

**ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA PRIVADA
“TOULOUSE LAUTREC”**



MUYO

Proyecto de innovación para obtener el grado de Bachiller en
Dirección y Diseño Gráfico

AUTOR:

LEONARDO BRENT GUERRA FONG

NICOLAS ALEJANDRO GRADOS SILVA

Lima - Perú

2023

● 14% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 13% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 6% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.tls.edu.pe Internet	2%
2	infobae.com Internet	1%
3	ucsp.edu.pe Internet	1%
4	planinternational.org.pe Internet	1%
5	observatorioviolenciajunin.pe Internet	<1%
6	andina.pe Internet	<1%
7	care.org.pe Internet	<1%
8	businessempresarial.com.pe Internet	<1%

9	defensoria.gob.pe Internet	<1%
10	cdn.gob.pe Internet	<1%
11	michaelpage.com.mx Internet	<1%
12	peru.wcs.org Internet	<1%
13	Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga on 2022-10-22 Submitted works	<1%
14	americalatinagenera.org Internet	<1%
15	aperhu.pe Internet	<1%
16	gredos.usal.es Internet	<1%
17	europarl.europa.eu Internet	<1%
18	hchr.org.co Internet	<1%
19	vlex.com.pe Internet	<1%
20	idehpucp.pucp.edu.pe Internet	<1%

21	Universidad ESAN -- Escuela de Administración de Negocios para Grad... Submitted works	<1%
22	sonho.com.tw Internet	<1%
23	Universidad de Deusto on 2022-06-03 Submitted works	<1%
24	Southampton Solent University on 2020-11-11 Submitted works	<1%
25	educacionsinfronteras.org Internet	<1%
26	ucaldas.edu.co Internet	<1%
27	Universidad Ricardo Palma on 2018-08-06 Submitted works	<1%
28	choapa.cl Internet	<1%
29	coursehero.com Internet	<1%
30	ecommercenews.pe Internet	<1%
31	lawndalenews.com Internet	<1%
32	Universidad de Piura on 2022-05-04 Submitted works	<1%

33	documentop.com Internet	<1%
34	mafiadoc.com Internet	<1%
35	stakeholders.com.pe Internet	<1%
36	iacd.oas.org Internet	<1%
37	whitepuma.net Internet	<1%
38	lawgem.ius.bg.ac.rs Internet	<1%
39	publicaciones.autonoma.edu.co Internet	<1%
40	secretariasenado.gov.co Internet	<1%
41	eluniversal.com Internet	<1%
42	fedpato.com.ar Internet	<1%
43	fnatura.org Internet	<1%
44	hdl.handle.net Internet	<1%

PROYECTO DE INNOVACIÓN

Resumen

El proyecto de innovación "MUYO", Perú 2023 se plantea en el contexto del área estratégica de desarrollo prioritario de salud y bienestar social y la actividad económica de otras actividades de servicios y busca resolver La brecha laboral en empleos del rubro de ciencia y tecnología para las mujeres de 22 a 30 años en Lima Metropolitana, teniendo como población beneficiaria a las mujeres de 22 a 30 años que se desenvuelven laboralmente en Lima Metropolitana.

Se aplicó la metodología de resolución creativa de problemas con herramientas de Design Thinking para tomar como centro al usuario y Lean Startup para impulsar la implementación de los resultados, estas herramientas contemplan la colaboración y el pensamiento visual, como la técnica persona para plantear arquetipos y validar usuarios, mapa de actores para reconocer el contexto y mercado, mapa de trayectoria, para delinear la mecánica de la propuesta, canvas de propuesta de valor, para consolidar el concepto innovador, canvas de modelo de negocio que permita observar la sostenibilidad de la propuesta, entre otras, que son presentadas en detalle en el documento a continuación.

La solución innovadora presentada en forma de propuesta de valor consiste en el desarrollo de un medio de difusión neutral (Web/App), enfocado en revalorar el rol de la mujer en el medio laboral que será llevado de la mano con el MTPE (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo) y MIMP (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables); funcionará como portal de empleabilidad para mujeres, además será un nexo por el cual ellas podrán contactar con autoridades exponiendo sus casos y denunciando irregularidades. Esta web también contendrá un podcast en el que hablaremos de todos los ejes de la temática; sumando a la propuesta, cuentas de redes sociales (Instagram/TikTok) en los cuales crearemos contenido enfocado exhibir la problemática, data relevante, y extractos de los podcast donde se pueden exponer casos anónimos, se trata de un sitio web que a su vez funciona como App para teléfonos móviles, el cual

busca cambiar los paradigmas que existen en el medio laboral, generando un cambio e iniciando un balance en la diferencia de géneros en medios laborales.

Muyo te ofrece 3 servicios indispensables:

El primero es un portal de empleabilidad, el cual, a diferencia de otros portales, busca filtrar a las empresas que deseen tener presencia dentro de ella, el cual garantiza a la usuaria que todas las empresas a las que postule cuentan con estrictos parámetros que certifican un ambiente laboral sano e igualitario, donde no sufrirá de alguna irregularidad, acoso o maltrato y que no cuente con algún antecedente con estos casos.

El segundo es un canal de denuncias, sección en la que las usuarias tienen la libertad de sentar una denuncia por irregularidades, maltratos o acoso dentro de la empresa en que trabaja, canal que tiene conexión con el ministerio del trabajo, facilitando la acción de generar una denuncia, para que puedas hacerlo desde una pantalla.

La 3ra alternativa que ofrecemos es un podcast, canal por el cual las usuarias podrán escuchar a profesionales que brindan recomendaciones y charlas motivadoras; además se expondrán casos y tendremos invitadas que quieran exponer sus casos y motivar a más mujeres a que tomen acción ante esta problemática.

Y para poder generar un mayor alcance, esta propuesta está complementada con cuentas de redes sociales, para que muchas mujeres puedan conocer esta nueva opción de ayuda y confidencialidad. Las cuales son:

Una cuenta de instagram en la cual se expondrán casos, se compartirán recomendaciones, fragmentos del podcast y contenido de valor para nuestro público objetivo. Y una cuenta en tik tok donde se subirán fragmentos del podcast, recomendaciones de profesionales y vídeos divertidos que te inviten a conocer la página y te hagan sentir segura.

Además, nuestra propuesta cumple con el triple balance: a nivel social, ayudando al desenvolvimiento laboral de las mujeres y creando conciencia de

sobre la problemática; a nivel económico, brinda balance de sueldos entre ambos sexos; y a nivel medioambiental, facilitando mayor alcance laboral a mujeres del rubro de ciencia y tecnología, las cuales son agentes activos en el cuidado del medio ambiente.

Para la experimentación se diseñaron prototipo(s) interactivos en Figma y Adobe Illustrator, para interactuar con los usuarios a través de talleres generativos y validaciones, además tuvo como objetivo evidenciar las funciones del servicio y la aceptación que puede tener la misma. Consecuentemente se encontraron hallazgos que ayudaron a mejorar funciones de la propuesta, considerar unas nuevas y mejorar su comunicación.

Se concluye que la solución propuesta tiene como objetivo disminuir el gran porcentaje de mujeres que sufren de algún tipo de desigualdad dentro de su medio laboral, e influir positivamente en la importancia que le da la sociedad a la problemática, y se recomienda ampliar el grupo de beneficiarios, que no solamente sea en Lima Metropolitana, si no que abarque todo el Perú e implementar todos los rubros laborales, para que mujeres de todas las carreras puedan tener acceso a estos beneficios que por derecho merecen.