Escuela de Educación Superior Privada TOULOUSE LAUTREC

TÍTULO DEL PROYECTO DE INNOVACIÓN

ELIMINAR LA BRECHA LABORAL, EN EMPLEOS DEL RUBRO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA LAS MUJERES DE 22 A 30 AÑOS EN LIMA METROPOLITANA

Innovation Challenge



Integrantes



Leonardo **Guerra**

Dirección y Diseño Gráfico



Nicolás **Grados**

Dirección y Diseño Gráfico

Elegir la ODS

SE NOS BRINDARON 2 ODS

Mediante una divergencia, se propusieron varios temas, de los cuales quedaron 5 temas mediante una votación democrática





Tema del proyecto

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Escogimos el tema de diferenciación de género en oportunidades laborales, debido a su amplia gama de posibilidades, este mismo forma parte de la ODS:



Meta asociada a las ODS

Diferenciación de género en oportunidades laborales — 10.1 y 10.2

Desigualdad de oportunidades educativas — 10.3

Lo que me apasiona

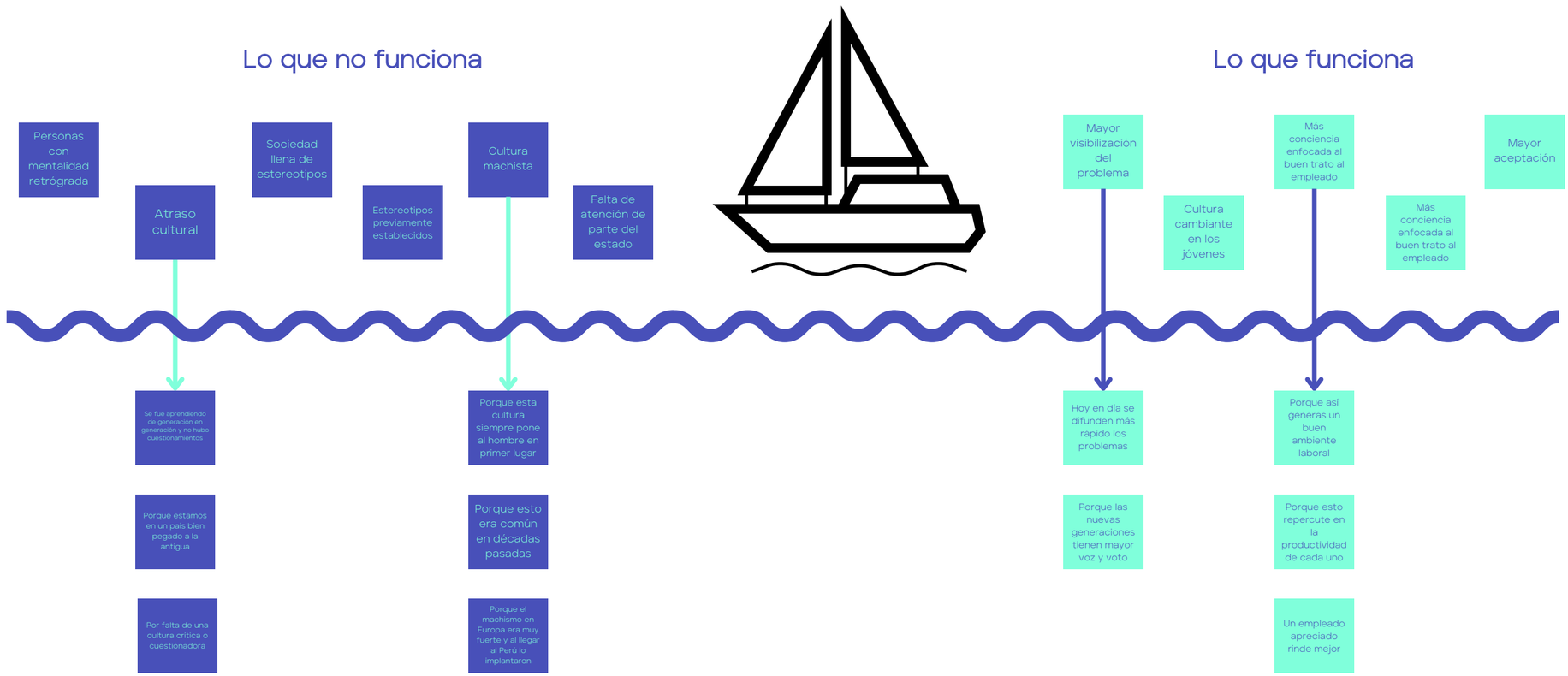
- Profundizar en el tema de la desigualdad de género
- Normalizar el hecho de que ambos géneros pueden realizar una actividad laboral
- Fomentar campañas donde se busque que las empresas brinden puestos imparcialmente
- Ayudar al mundo a ser un lugar más equitativo
- Promover campañas sobre el tema en colegios y/o universidades
- Elaborar piezas graficas que ayuden a la normalización de dichos puestos
- Buscar empoderar al hombre y la mujer en busca de que sepan que no hay un solo camino el cual seguir
- Aprender más acerca de las oportunidades laborales
- Hacer un llamado a instituciones para incluir a personas con bajos recursos que no acceden a educación de calidad
- Campaña comparativa de las facilidades de estudio para un niño de ciudad y un niño de provincia
- Promover una campaña, donde se garantice el transporte a estudiantes de zonas alejadas
- Indagar y proponer una solución que ayude a la educación me parece atractiva
- Mejorar la infraestructura de escuelas/instituciones educativas
- Promover la edificación de escuelas y capacitación igualitaria para todas estas
- Emplear una campaña de concientización acerca de las carreras profesionales (ejemplo: ingeniería no es solo para hombres)
- Conocer de buenas prácticas educativas que me ayuden como estudiante

Lo que sé hacer

- Firme convicción de que el género femenino debe tener igualdad en todo ámbito social
- Partidario de la igualdad y respeto a todos los géneros, razas, nivel social y discapacidades
- Firme idea en que no hay diferencias aptitudinales entre hombres y mujeres
- Empatía, al ser alguien que también busca oportunidades laborales me puedo relacionar bastante con ello
- Entorno rodeado siempre de mujeres por lo que tengo mucha empatía y conocimiento
- Siempre he tenido la disposición de luchar contra la desigualdad y disgriminación
- En lo personal considero que se le debe dar más valor a las mujeres en el aspecto laboral
- Contactos en diferentes áreas de trabajo
- Empatia con las personas que no tienen acceso a una educación de calidad porque he visto de cerca la problemática
- He realizado varios proyectos personales para luchar contra esta misma problemática
- Contacto directo con diversos miembros del campo
- Varios contactos en el sector educativo
- Escuchar sobre los requerimientos que las personas necesitan para liderar el proyecto
- Contrarrestar el poco interés de algunos colegios por los valores y educación de los niños
- Gran gusto por enseñar a los demás
- Previo conocimiento de desarrollo de contenido educativo

Mapa del problema

Nos dedicamos a investigar problemas y retos relacionados a este, se profundizó y analizó cada reto planteado para elegir finalmente tres problemas.



Matriz de priorización



Tema del proyecto



TEMA

Las desigualdades laborales hacia el sexo femenino en los rubros de ciencia y tecnología.

PROBLEMÁTICA

La brecha laboral en empleos del rubro de ciencia y tecnología para las mujeres de 22 a 30 años en Lima metropolitana

DPESTA

Demográfico

Investigación del contexto

- El 95,3% de la población ocupada en la zona rural es informal.
- Las micro y pequeñas empresas representan el 99,1% del total de empresas peruanas.
- El 95,4% de empleados formales son de zonas urbanas y el 4,6% son de son de zona rural.
- Si comparamos la asistencia a clases presenciales del año 2019 y las clases a distancia en el 2020, en educación inicial se muestra una reducción importante en la asistencia de niñas (11,8%) y de niños (12,0%).
- El 38% de personas en Lima Metropolitana trabajan de manera independiente (2021)

Oportunidades

- En el inicio del año 2022 aumentó en 7,6% el empleo formal privado en lima metropolitano por el sexo masculino, mientras que el femenino en un 15,3%..
- En el inicio del año 2022 aumentó en 9,6% el empleo formal privado con nivel superior completo en lima metropolitano, mientras que el superior incompleto en un 11,1%.
- En el área rural, se observa mayor proporción de niños (94,8%) que de niñas (94,2%) entre los 6 y 11 años matriculados en algún año de educación que recibieron clases a distancia.
- Según el Directorio Central de Empresas y Establecimiento de la Sunat, en nuestro país existen más de 2, 8 millones de empresa de las cuales en su mayoría son PYMES.

Amenazas

- El 76,8% de empleo es informal en Lima Metropolitana
- La tasa de empleo formal por sexo en Lima Metropolitana es de 60% Hombres y 40% Mujer y el informal es de 55,3% y 44,7% respectivamente
- El mayor grupo de empleados en Lima Metropolitano son adultos de 30-59 años con un 70,7%.
- El 63% de empleados en Lima Metropolitana han terminado la educación superior (2021).
- En el primer semestre del 2022, el ingreso promedio de los hombres incrementó 14,3% y el de las mujeres un 6%



DPESTA

Político

Investigación del contexto

- En el Perú, el 48% de afiliaciones políticas son de mujeres, pero de estas menos del 30% (29.48%) ejerce en puestos o cargos directivos.
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos7 1976: Artículo 3°: "Los Estados Parte asumen el compromiso de garantizar a hombres y mujeres la igualdad en el goce de todos los derechos civiles y políticos.

Oportunidades

- Mayo de 1968 fue un momento de avance, de progreso y de luchas políticas de las mujeres. Este feminismo se articuló nuevamente alrededor del principio ético y político de la igualdad.
- En el Perú, el 48% de afiliaciones son de mujeres, pero de estas menos del 30% (29.48%) ejerce en puestos o cargos directivos.
- Ley N°2685918, Ley de Cuotas Electorales, que modificó la Ley Orgánica de Elecciones y la Ley de Elecciones Municipales, para introducir las cuotas, estableciendo un 25% de representación de mujeres o varones en las listas parlamentarias y municipales

Amenazas

- Uno de los principales problemas identificados en las últimas supervisiones electorales de los años 2016 y 2018, ha sido la reiterada ubicación desfavorable de las candidatas, en los tercios inferiores de las listas electorales.
- Según la ONU, en el mundo, el 43% de mujeres y el 53% de hombres cree que los hombres son mejores líderes políticos.
- El 42% de las mujeres se ubican en el tercio inferior en los listados de votación en las últimas 3 elecciones



DPESTA

Económico

Investigación del contexto

- Los trabajos mejores remunerados oscilan aproximadamente de la siguiente manera:

- Administrador de sistemas informáticos: 1,900 a 8,500 soles.
- Analítica de datos: 2,500 a 7,000 soles.
- Cloud computing: 6,000 a 8,000 soles.
- Ciberseguridad: 4,000 soles a más.

- Las mujeres solo ocupan el 29,2% de cargos gerenciales o administrativos en el país.

Oportunidades

- El salario promedio de los jovenes bordea entre S/.1025 - S/.1058.

- El salario de las mujeres está un 8% por debajo de el de los hombres, sin embargo, esto representa un alza de 4% en comparación con el 2019.

- Multa por discriminación salarial

· Microempresa: el monto de la multa se establece desde los S/ 1.058 hasta los S/ 3.128.

· Pequeña empresa: el monto de la multa se establece desde los S/ 3.542 a los S/ 35.190.

· Empresa que no es mype: el monto de la multa se establece desde los S/ 12.098 a los S/ 241.638.

Amenazas

- En 2019 la brecha de salarios entre hombres y mujeres era de 12%, con la pandemia esto aumentó a 19%.

- La remuneración promedio de un hombre con trabajo formal en nuestra ciudad a fines de 2020 fue de S/ 2 417.90 y de una mujer de S/ 1 560.90.

- Los varones ganan un promedio de 1,222.8 soles, las mujeres ganan 1,719.3 soles; de este modo, se genera una brecha de 496.5 soles.

- Antes de la llegada del COVID-19, la diferencia entre el salario promedio de un hombre y una mujer era de S/ 780.30, pero a diciembre de ese año, marcado por la pandemia del covid-19, está diferencia se incrementó a S/ 857.00.



DPESTA

Sociocultural

Investigación del contexto

- Actualmente, 65% de las pymes peruanas se encuentran trabajando de manera remota.

- Top 3 mejores lugares para trabajar en el Perú, según GreatPlaceToWork Global Awards
  1. DHL Express
  2. Konecta
  3. Hipermercados Tottus

- En la década de los 70, Harris y Todaro presentaron un modelo de migración rural-urbana que planteaba que el motivo detrás de estos flujos de trabajadores de un sector a otro era uno económico: la búsqueda de un mejor salario.

Oportunidades

- El 54,1% de desempleados en 2021 buscaron reinsertarse en un puesto laboral a través de búsquedas de internet.

- El 16,1% de las mujeres que participan en la actividad económica tienen más de un empleo.

- El PBI per cápita de los países en vías de desarrollo como el Perú podrían crecer en más del 25% si se redujera la desigualdad de género.

- El impacto que tienen las mujeres en la economía de un país termina siendo clave para el desarrollo del mismo. Dejarlas fuera es sacrificar 25% de crecimiento, según el Banco Mundial.

Amenazas

- El índice de analfabetismo que afecta a los peruanos y peruanas: el 8.3% de mujeres mayores de 15 años no sabe ni leer ni escribir, cifra casi tres veces mayor que la de los hombres (2.9%). (2018)

- En 2021 los hombres tuvieron un 40% más de probabilidad de trabajar que las mujeres.

- Los varones ganan un promedio de 1,222.8 soles, las mujeres ganan 1,719.3 soles; de este modo, se genera una brecha de 496.5 soles.

- Antes de la llegada del COVID-19, la diferencia entre el salario promedio de un hombre y una mujer era de S/ 780.30, pero a diciembre de ese año, marcado por la pandemia del covid-19, está diferencia se incrementó a S/ 857.00.



DPESTA

Tecnológico

Investigación del contexto

- Las tasas de uso de Internet son mayores en hombres que en mujeres para la mayoría de niveles de educación alcanzado excepto en superior universitaria donde las mujeres superan a los hombres.

Oportunidades

- En 2022, el 65% del PBI (producto bruto interno) global estará digitalizado.
- Resaltó Tech Senati, que: el 42 % de empresas indica que la tecnología aumentará el nivel de empleo
- Más del 94% de las pymes peruanas invirtió en tecnología en el último año.

Amenazas

- En el 2023 el 40% de las 5,000 principales empresas de América Latina utilizarán asistencia de inteligencia artificial.
- Mayor uso de Internet de los hombres en todos los grupos de edad, siendo la mayor brecha entre los que tienen de 60 a más años y los de 41 a 59 años de edad y menor brecha entre los que tienen de 12 a 18 años de edad.
- Según la Unesco, la tendencia internacional es que solo 3 de cada 10 personas en ciencia y tecnología son mujeres.
- Según el INEI, en el 2021 menos del 10% de mujeres trabaja en el sector de la tecnología y solo un 8% tiene como preferencia estudiar alguna carrera vinculada con informática.



DPESTA

Ambiental

Investigación del contexto

- Las mujeres contribuyen entre un 60% y 80% de toda la producción de alimentos en países en vías de desarrollo, lo que involucra el cuidado de los ecosistemas, recursos, etc.

Oportunidades

- El MINAM informa que: De 5000 recicladores censados, el 40% son mujeres (2019).

- Un 14 % del total de 32 124 pescadores artesanales en el Perú registrados, son mujeres. Y un 60% del total de mujeres que participan en la pesca artesanal del ámbito continental, la considera como su actividad principal (2018).

Amenazas

- El 86 % de mujeres que se dedican a la pesca en la Bahía de Sechura gana menos del salario mínimo

.

- Mediante "Ella Alimenta El Mundo", proyecto activo de CARE que busca repotenciar y revalorizar la labor de miles de mujeres en el actual mundo masculino de la agricultura y productividad, ha podido obtener herramientas para mejorar su negocio y adaptarlo a la situación actual.

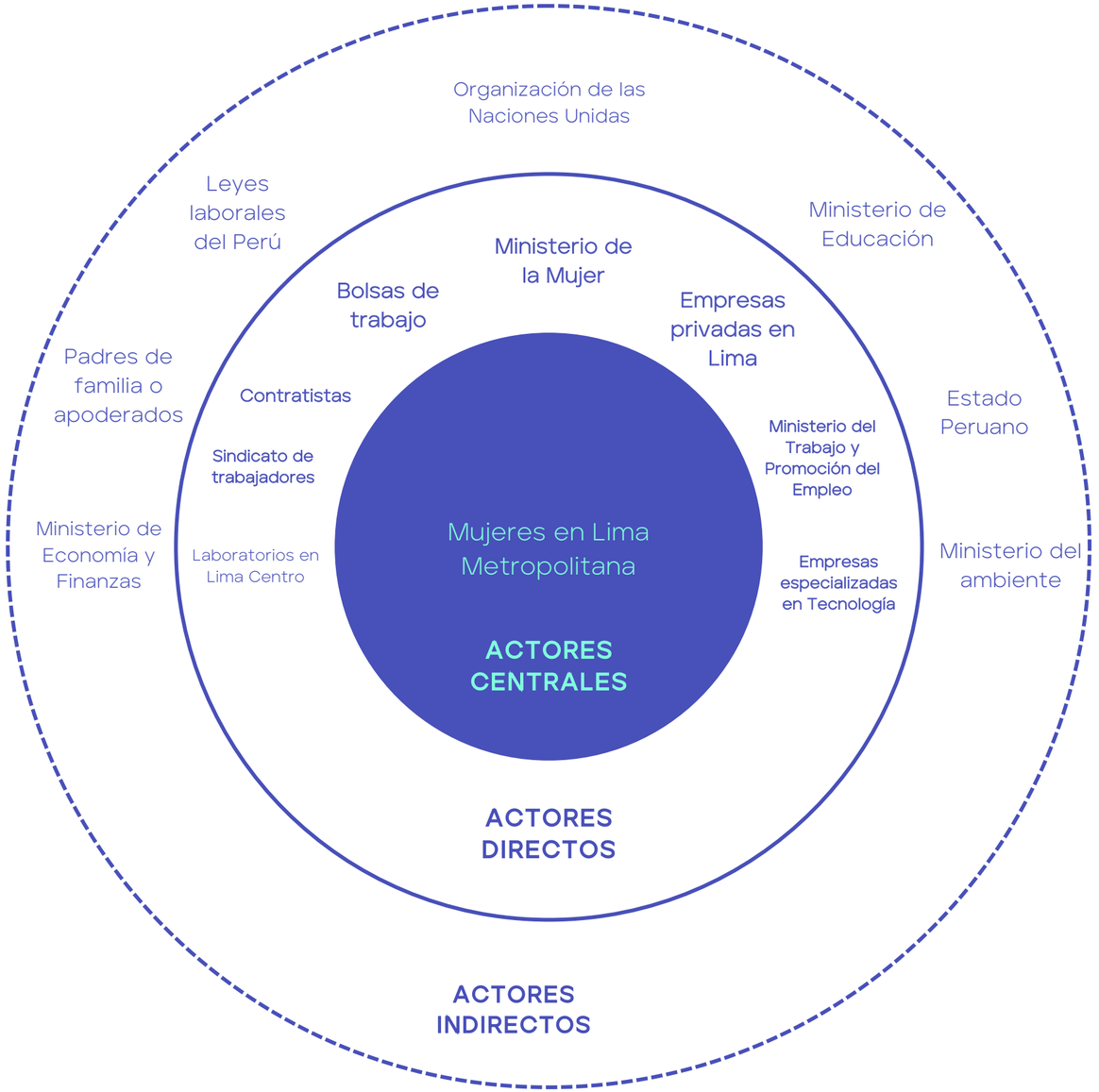


Mapa de actores

Para el mapa de actores designamos como central, a las mujeres en Lima Metropolitana.

En directos, a aquellos involucrados en el proyecto como el MIMP y MTPE.

Finalmente, en indirectos, a entidades o factores que podrían verse involucrados en un futuro.



Plan de Investigación

CENTRADA EN PERSONAS

PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN	MÉTODO	CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA	RECURSOS
¿Crees que es posible reducir y/o eliminar la brecha salarial entre géneros?	**80 ENCUESTAS**	Personas de 22-30 años que trabajen en el rubro de la ciencia y tecnología	Google Forms / Excel / Un lápiz
¿Sientes que te han menospreciado como persona, laboralmente, solo por tu sexo?	**10 ENTREVISTAS**	Personas de 22-30 años que trabajen en el rubro de la ciencia y tecnología	Meets / Espacio adecuado para la entrevista / Cámara y micrófono
¿Cómo se percibe un caso de desigualdad laboral?	**2 OBSERVACIONES**	Personas que trabajen en el rubro de la ciencia y tecnología	Celular / Bloc de notas
Un medio de difusión, ¿Es la herramienta correcta para reducir la brecha laboral?	**3 TALLERES GENERATIVOS**	Personas de 25-30 años que trabajen en el rubro de la ciencia y tecnología	Meets / Sistema de grabación de pantalla / Laptop/PC/Tablet/Celular

Guion de encuestas

PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN: ¿Crees que es posible reducir y/o eliminar la brecha salarial entre géneros?

INTRODUCCIÓN

Actualmente en el Perú, sigue existiendo una brecha salarial entre hombres y mujeres, Esta encuesta tiene como objetivo indagar sobre las opiniones y diferentes puntos de vista respecto a este tema.
Agradecemos el tiempo dedicado a responder las siguientes preguntas.

BANCO DE PREGUNTAS

SECCIÓN 1

1. ¿Cúal es tu sexo?
2. ¿Qué edad tienes?
3. ¿Te encuentras laborando actualmente?
4. ¿De qué sector de Lima eres?

SECCIÓN 2

5. ¿Cuáles consideras que son los factores por lo que existe la desigualdad de sexo en el ámbito laboral?
6. ¿Sientes que hay trabajos u oficios solo para hombres y otras solo para mujeres? ¿Cuáles crees que son?
7. ¿Consideras que ha habido un aumento de participación de la mujer en el rubro laboral de Ciencia y Tecnología?
8. ¿Crees que por tu sexo menosprecian tu trabajo?
9. ¿Fuiste víctima de un caso de desigualdad laboral por tu sexo?
10. ¿Con cuánta frecuencia, a la hora de postular a un trabajo, sientes que has vivido situaciones donde te han hecho sentir menos por tu capacidad como mujer? De no ser mujer, saltar la pregunta
11. ¿Sientes que se te ha sido difícil encontrar trabajo por el hecho de ser mujer? De no ser mujer, saltar la pregunta
12. ¿Cómo actuarías frente a una situación de desigualdad?
13. ¿Qué acciones crees que podrían hacer un cambio a esta problemática?

CIERRE

Guion de entrevistas

INTRODUCCIÓN

Buenas noches, quiero agradecerle en primer lugar por brindarnos su valioso tiempo, le recuerdo que esta entrevista estará siendo grabada y los datos dentro de la misma son solo confidenciales, por lo que le pediré amablemente su nombre y si nos brinda el permiso de grabar.
La información recabada tiene como fin netamente informativo.

BANCO DE PREGUNTAS

SECCIÓN 1

Las primeras preguntas de la entrevista ayudan a generar una atmósfera de confianza. Normalmente son las preguntas más fáciles y generales:

1. ¿Cúal es tu nombre?
2. ¿Qué edad tienes?
3. ¿De qué distrito eres?
4. ¿Qué carrera estudias o has estudiado?
5. ¿Cuál es tu posición con respecto al tema?
6. ¿Te encuentras trabajando actualmente?
7. Si se encuentra trabajando ¿En qué rubro trabajas actualmente?
8. De ser el caso, ¿Cuántas mujeres trabajan en tu centro laboral?

SECCIÓN 2

Las pregunta son más profundas y específicas

9. ¿Has sufrido un caso de desigualdad laboral? ¿Qué viviste y cómo te sentiste?
10. ¿Has presenciado un caso de abuso laboral por desigualdad de genero?
11. ¿Cómo actuarías frente a una situación de desigualdad?
12. ¿Porqué crees que existe una brecha salarial entre géneros?
13. ¿Crees que por tu sexo menos precian tu trabajo? ¿Por qué?
14. ¿Consideras por factores biológicos se perjudica la contratación de mujeres en distintos trabajos?
15. ¿Crees en la idea de que hay trabajos solo para hombres y otros solo para mujeres? Si/No ¿Por qué? Ejemplos

Guion de entrevistas

PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN:

BANCO DE PREGUNTAS

SECCIÓN 2

14. ¿Consideras por factores biológicos se perjudica la contratación de mujeres en distintos trabajos?
15. ¿Crees en la idea de que hay trabajos solo para hombres y otros solo para mujeres? Si/No ¿Por qué? Ejemplos
6. ¿Cuál es el rubro laboral en el que consideras que las mujeres son discriminadas por su género?
17. ¿Cuál crees que es la razón principal por la que las mujeres presentan poco interés en carreras de ciencia y tecnología?

SECCIÓN 3

Se hacen preguntas que piden al participante su visión del futuro, expectativas y conclusiones

18. ¿Qué acciones crees que podrían hacer un cambio en cuanto a esta problemática?
19. ¿Qué acciones puntuales recomendarías al estado para mejorar esta problemática?
20. ¿Consideras que estás actuando activamente para que esta realidad cambie?
21. ¿Cómo ves al Perú con respecto a este tema en 10 años?
22. ¿Visualizas a las mujeres teniendo mayor participación en el rubro laboral de Ciencia y Tecnología? ¿De qué manera crees que se podría llegar a esto?
23. ¿Crees que una mayor participación de las mujeres empujaría al país a un futuro mejor?
24. ¿Sientes que poco a poco hay más hombres que apoyan la igualdad entre hombres y mujeres? ¿Cómo sería uno de estos?
25. ¿Qué esperas de una posible solución del problema?

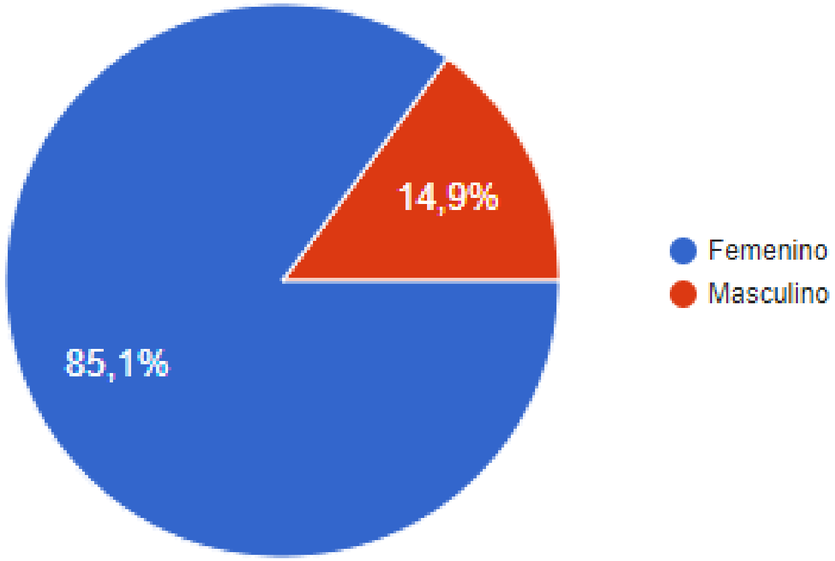
CIERRE

Muchas gracias de nuevo por prestarnos su tiempo, ¿Desea realizar algún comentario final acerca del tema o problemática?, eso ha sido el fin de la entrevista, sus respuestas serán tomadas en cuenta y le agradecemos que haya decidido formar parte de la creación de una solución a un problema importante de la sociedad.

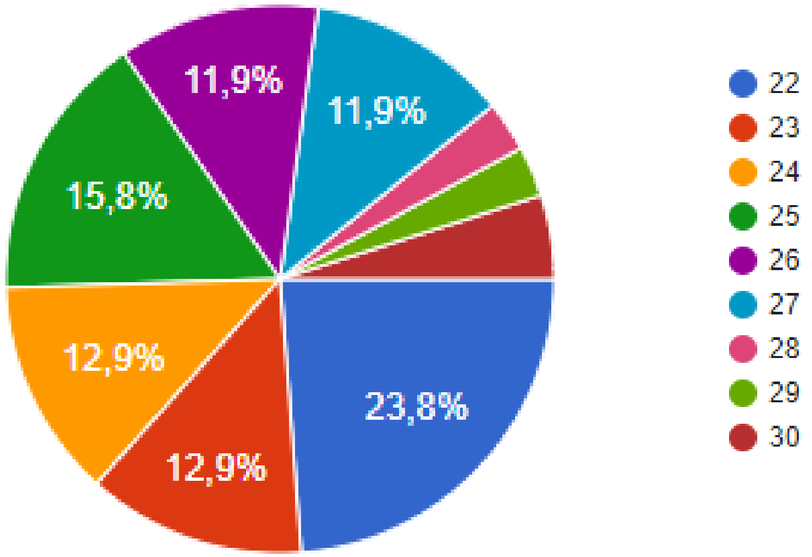
Descarga de datos

ENCUESTAS

1. ¿Cuál es tu sexo?



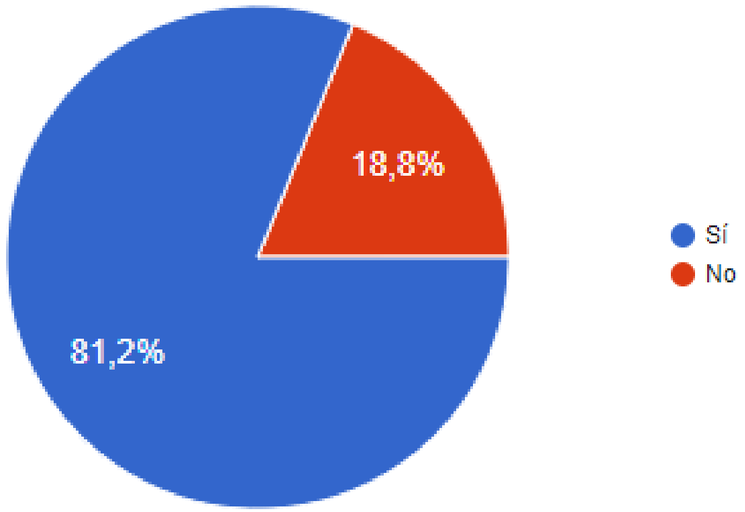
2. ¿Qué edad tienes?



Descarga de datos

ENCUESTAS

3. ¿Te encuentras laborando actualmente?



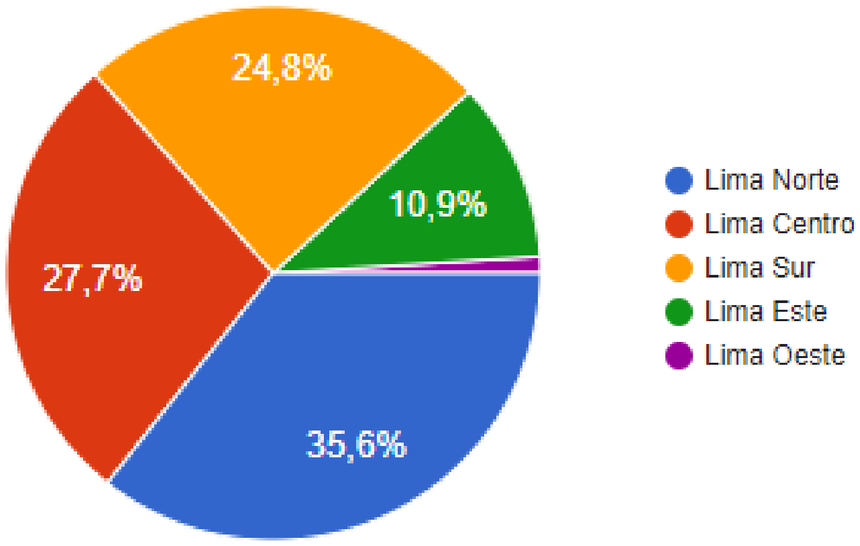
4. Si tu respuesta anterior fue si. ¿En qué te encuentras laborando?

Desarrollo Tecnológico	Empresa Programática
Analista de TI	Empresa de consultoria de ERP
Asistente de Laboratorio Clínico	Practicante en obstetricia
Programador Junior	Atención al cliente
Ing Ambiental	Cajera
Producción	Asistente de programación
Ing civil	Prácticas en ciencias de la computación
Multifuncional	Prácticas en ingeniería de minas
Consultor SAP	Supervisora de procesos de producción

Descarga de datos

ENCUESTAS

5. ¿De qué sector de Lima eres?



6. ¿Cuáles consideras que son los factores por lo que existe la desigualdad de género en el ámbito laboral?

Machismo
Muchas veces quizás el machismo interno que llevan por la misma crianza
La discriminación, el machismo
ignorancia, prejuicio, falta de conocimiento.
El nivel de conocimiento de temas en base a pedidos especificos tras solicitar o buscar empleo.
Como factores diría el machismo, falta de educación y falta de compromiso por parte del Estado en resolver este problema que nos afecta
Por el machismo que aún se mantiene y la falta de oportunidad para el género femenino.
Machismo, inseguridades hacia el trabajo de la mujer
El principal factor, a mí parecer, es la diferencia que se viene arrastrando de épocas pasadas que.
Hay un pensamiento muy atrasado por parte tanto de hombres como mujeres, ya que queda en nuestras manos cambiar el pasado, donde se veía como menos a la mujer y todo mundo aceptaba eso como algo normal
Factores psicólogicos
Viene a raíz del machismo que hubo desde tiempos de la edad media, nunca las mujeres han tenido las oportunidades de mostrar su capacidad y cualidades, ahora en estos tiempos poco a poco se está mejorando.
Creencias y perspectivas arraigadas sobre el trabajo que realiza o podría realizar cada uno, por parte de los jefes de las distintas empresas, o personal reclutador.
Por prejuicios, pensamientos y costumbres propias, en especial relacionadas al machismo.

Descarga de datos

ENCUESTAS

7. ¿Sientes que hay trabajos u oficios solo para hombres y otras solo para mujeres? ¿Cuáles crees que son?

Siento que quizás invalidan que quizás una mujer pueda hacer algo que tenga que ver con al fuerza y al hombre algo que tenga que ver con hacerlo ver delicado.

Considero que hay empleos en los que un hombre puede desempeñarse mejor, quizás por las capacidades físicas que pueda tener, pero no excluye a las mujeres de ejercerlo

trabajo fisico.

Creo que ningun trabajo puede ser actualmente unicamente o para mujere o hombres, para todos debe ser igual.

No creo en eso, para mi tranquilamente puede haber un chico estudiando diseño de modas, como una mujer siendo ingeniera, no veo problema alguno

Considero que cualquier trabajo puede ser realizado por cualquier persona.

Mano de obra, PNP, Proyectos de ingenierías, industrias de curtiembre

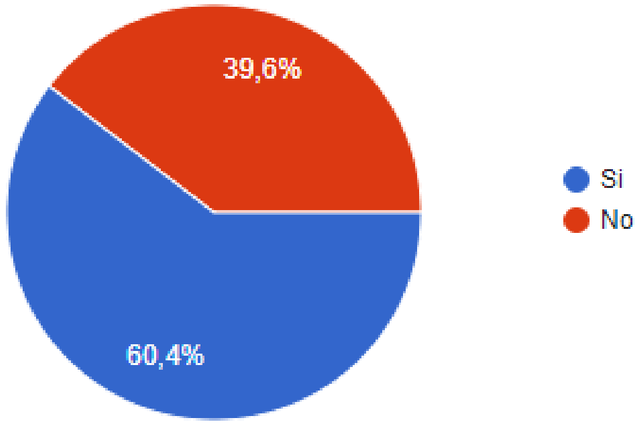
Siento que eso es muy notorio, partiendo desde que en mi salón y carrera en general, la cantidad de mujeres por salón es mínima. Creo que esto también se refleja en el mundo laboral, como en mi centro de labores, y es algo que debemos cambiar. Un gran ejemplo sería la ingeniería solo para hombres y las modas solo para mujeres.

Si, el sector construcción

En casos específicos me parece que sí, mi papá es marinero calificado y he visto con mis propios ojos el tremendo trabajo que hacen, se requiere de muchísima fuerza, y salvo en algunos casos excepcionales, las mujeres no cumplen con ese rol.

En la actualidad no considero que exista una distinción entre hombres y mujeres en las capacidades o en

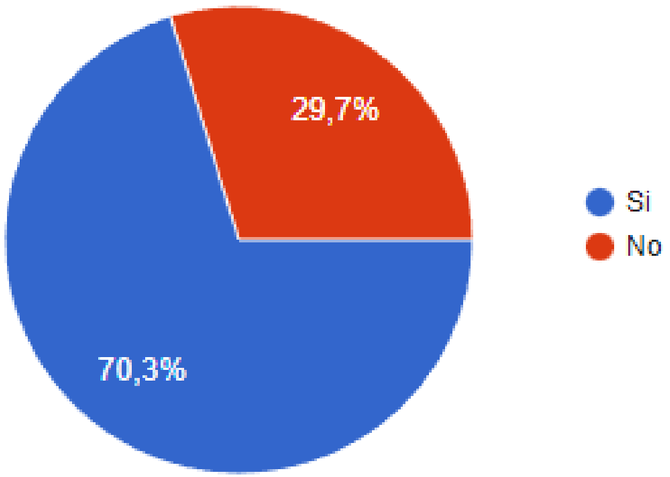
8. ¿Consideras que ha habido un aumento de participación de la mujer en el rubro laboral de Ciencia y Tecnología?



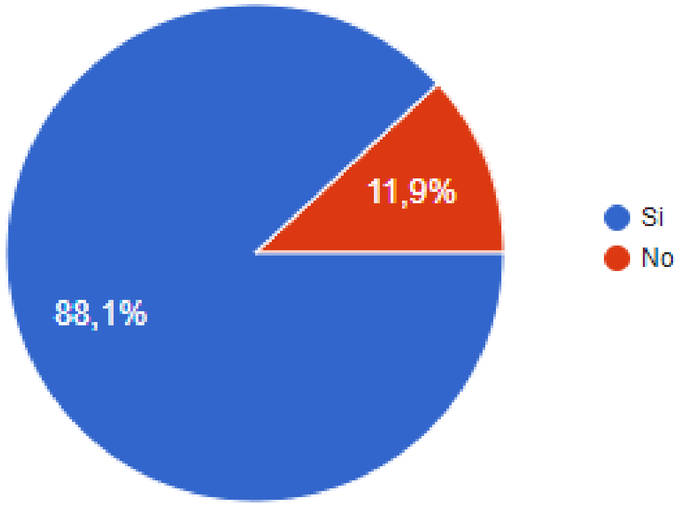
Descarga de datos

ENCUESTAS

9. ¿Crees que por tu género menosprecian tu trabajo?



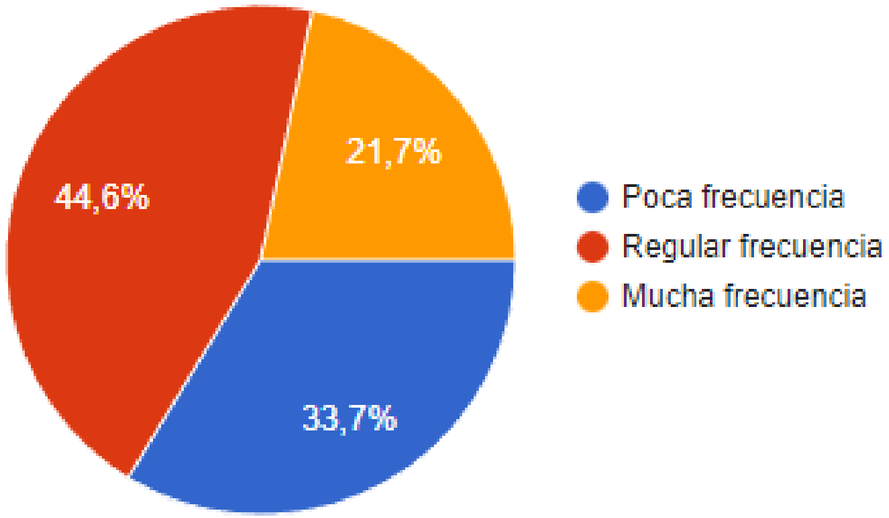
10. ¿Fuiste víctima de un caso de desigualdad laboral por tu sexo?



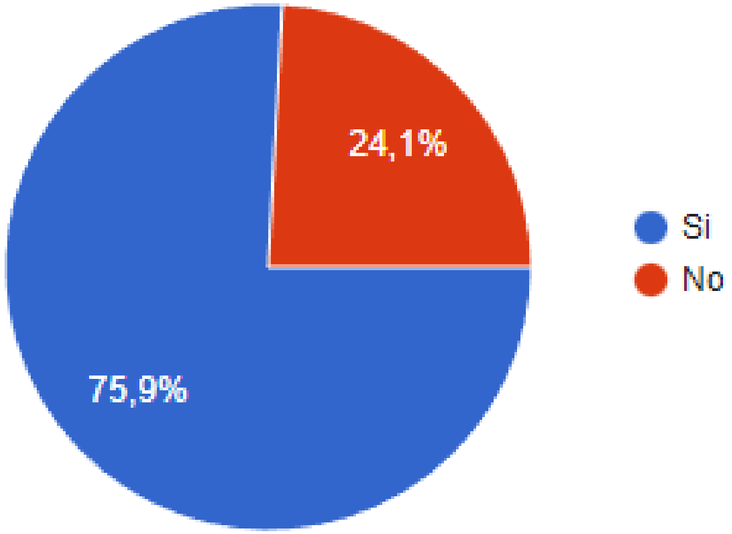
Descarga de datos

ENTREVISTAS

11. ¿Con cuánta frecuencia, a la hora de postular a un trabajo, sientes que has vivido situaciones donde te han hecho sentir menos por tu capacidad como mujer? De no ser mujer, saltar la pregunta



12. ¿Sientes que se te ha sido difícil encontrar trabajo por el hecho de ser mujer? De no ser mujer, saltar la pregunta



Descarga de datos

ENTREVISTAS

13. ¿Cómo actuarías frente a una situación de desigualdad?

Daría mi punto de vista y trataría de exponer la situación, para que las áreas pertinentes tomen cartas en el asunto.

Daría mi punto de vista, de mi haber una solución, proceso a hacer mi denuncia

Lo reportaría a RRHH

Pondría al infractor/a en su lugar

Una denuncia con superiores

Decirle que puedo hacer lo mismo que hombre y mejor

Denunciaría. Si no es ante una entidad, al menos en redes.

Calmada, pediría el porque esta ocurriendo dicha situación y aclarando cada punto q esta siendo erróneo

Probaría con sustento que soy capaz para realizar la labor en cuestión

Me paso para una entrevista de puesto de asistente de logista en una reconocida empresa que vende pinturas para paredes , donde el jefe de área me entrevisto siendo muy soberbio por el simple hecho que el puesto era campo oficina había tiempos en donde requería estar en almacén y por eso solicitaban hombres. En la fila éramos como 15 y la mayoría hombres.

Trataría de poder evitar que exista esas situaciones dentro del entorno que me encuentro, pero también existen situaciones que puedan escapar dentro del control personal.

Actualmente actúo como filtro en las contrataciones que se realizan en mi trabajo, y trato de ser lo más imparcial posible a la hora de elegir un candidato/a. Si noto que una mujer tiene mejor perfil no dudaré en elegirla.

14. ¿Qué acciones crees que podrían hacer un cambio en cuanto a esta problemática?

La creación de alguna plataforma en el que las mujeres puedan encontrar con mayor facilidad trabajos en los sectores en lo que ellas deseen

Deberíamos empezar por cambiar el pensamiento de las generaciones venideras

Mejorar la educación erradicaría a largo plazo esta problemática creo yo, sería lo mejor

Considero que el estado debería tomar acciones en esto con las empresas

No hacer preguntas sexistas en entrevistas ni en los trabajos

Concientizar

El estudio y la educacion en la sociedad , mientras más mujeres puedan tener las mismas condiciones y oportunidades podrán ir demostrando que están preparadas para cualquier profesión; y la sociedad en vez de minimizar debe apoyar a cada una de las mujeres profesionales o que estén superándose en algún área laboral

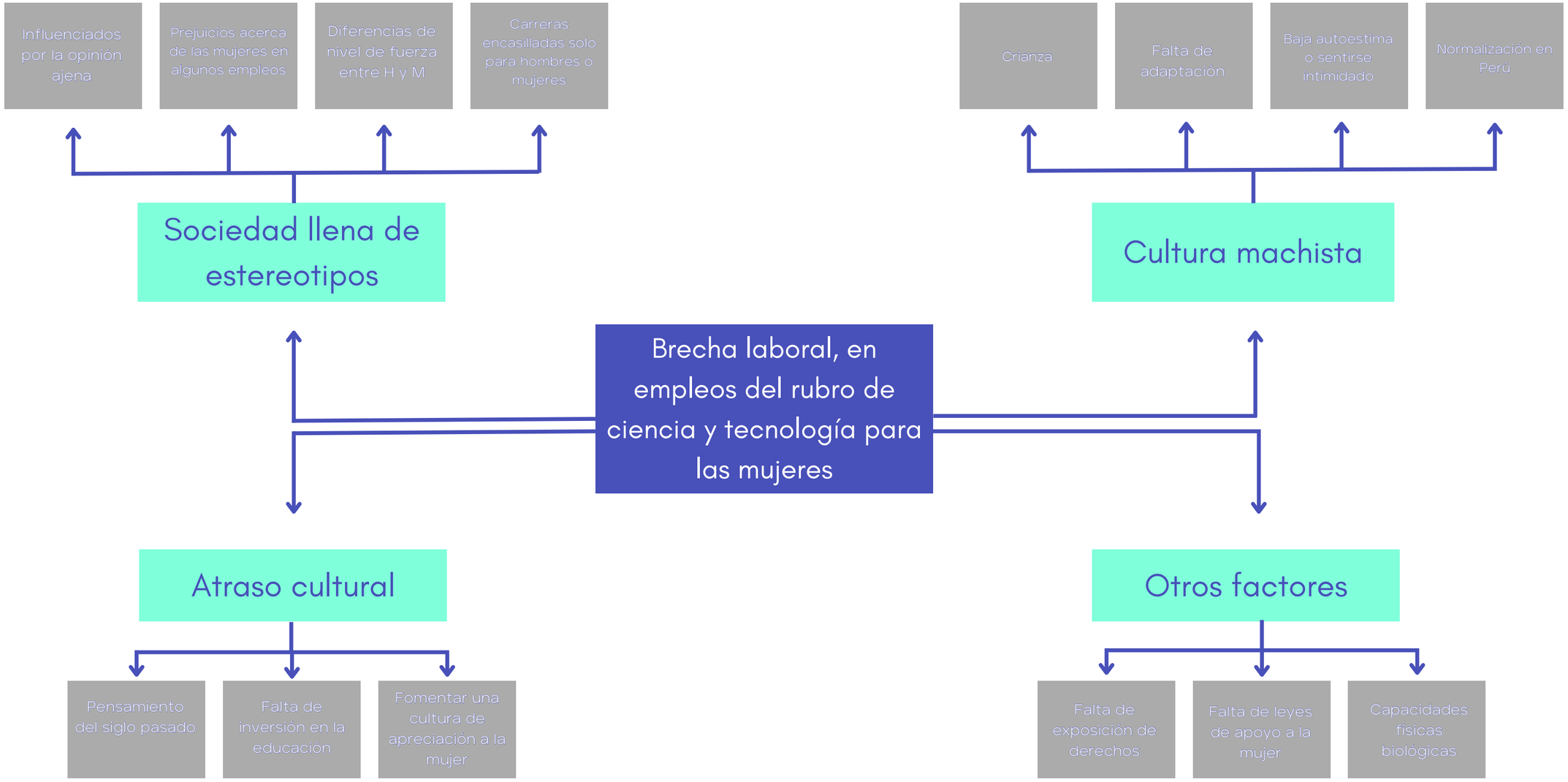
Comenzar proyectos que impulsen el eliminar la brecha salarial. Tal vez instituciones del estado o privadas pueden promover nuevas iniciativas que permitan que las mujeres tengan oportunidades justas

Campañas de concientización respecto a que las cualidades de un ser humano van más allá del sexo.

Incentivar la educación para mujeres que no tienen recursos financieros para estudiar,

Actualizar el sistema mediante dinámicas de charlas a las diferentes empresas nacionales o transnacional sobre insentivar el reclutamiento de personal de ambos sexos por igual

Mapa mental


Brecha laboral, en empleos del rubro de ciencia y tecnología para las mujeres
Sociedad llena de estereotipos
Influenciados por la opinión ajena
Prejuicios acerca de las mujeres en algunos empleos
Diferencias de nivel de fuerza entre H y M
Carreras encasilladas solo para hombres o mujeres
Cultura machista
Crianza
Falta de adaptación
Baja autoestima o sentirse intimidado
Normalización en Perú
Atraso cultural
Pensamiento del siglo pasado
Falta de inversión en la educación
Fomentar una cultura de apreciación a la mujer
Otros factores
Falta de exposición de derechos
Falta de leyes de apoyo a la mujer
Capacidades físicas biológicas

Insights

No habrá igualdad mientras no eliminemos el machismo de nuestra sociedad, todo esto solo se puede lograr dándole más protagonismo a la mujer para así equilibrar la balanza

Las capacidades físicas de un hombre biológicamente hablando son mayores a las de una mujer, pero hay personas que llevan este pensamiento muy lejos y creen que hay empleos que solo debería ser para hombres, Quisiera un mundo donde las personas no subestimen las capacidades físicas de una mujer.

Quiere que las personas que toman su forma de pensar como un hábito, rompan dicho mal hábito

No me pasa a mi, por ende, no hago nada al respecto

Si es forzado, deja de ser inclusivo

Las personas a veces toman su forma de pensar como un hábito, y como tal, les cuesta romperlo.

Arquetipos

¿Qué dice, qué piensa?

- El Perú es uno de los paises latinoamericanos más atrasados en el tema de igualdad de genero.
- los hombre sexualizan mucho a las mujeres y más aun en un sector laboral donde ver a una mujer es muy raro
- no nos prestan atención si es que no les hablamos en otro tono y muy pocas veces somos valoradas por nuestro trabajo

Comportamientos

- Le causa frustración no poder crecer y/o demostrar su capacidad
- Siente que vive en un mundo donde ella debe esforzarse mucho más para poder ser considerada
- Es alegre y divertida, pero solo con su circulo de amigos y familia, trata de ser muy profesional y seria en su trabajo, se esmera e doble por sobresalir y demostrar que es igual o mucho más capaz que cualquier otra persona en su puesto
- Ama su carrera por lo que se esmera bastante en seguir aprendiendo
- Una persona determinada, justa, perseverante, en constante aprendizaje
- Desea poder desempeñarse y superarse en su campo laboral



AMANDA MELENDEZ

Ingeniera ambiental

- Edad: 26 años
- Distrito: Surquillo

¿Qué le duele, qué le molesta?

- Que la subestimen solo por ser mujer
- Que no le den el reconocimiento que merece a pesar de tener las mismas capacidades que sus compañeros
- Un entorno laboral que no la apoya
- Un estado que no toma acción
- Un país que normaliza el machismo
- Compañeros con pensamientos hirientes

¿Qué quiere o necesita?

- Necesita sentirse respaldada por el Estado
- Quiere una sociedad justa, donde no te discriminen por ninguna razón
- Quiere un mejor trato para todas las mujeres en todos los ámbitos
- Quiere que erradicar el machismo
- Quiere ver a más mujeres ocupando puestos importantes en lo laboral
- Necesita que se reconozca el valor de las mujeres en la sociedad

Arquetipos

¿Qué dice, qué piensa?

- Tengo el potencial para destacarme frente a mis compañeros.
- Nadie dentro del estado quiere tomar la iniciativa para erradicar la discriminación de las mujeres
- Habria mayor participación de mujeres dentro de su carrera, si se consideraría importante el rol de la mujer

Comportamientos

- Tiene fe que en un futuro cercano todo cambiará y que está dentro de cada mujer las ganas de generar un cambio, antes que esperar que alguien más lo haga
- Es algo reservada con sus pensamientos, pero quiere siempre lo mejor para sus seres queridos, se toma de manera seria su carrera y no soporta a gente que se toma a la ligera temas que considera de mucha importancia
- Cree en un mundo donde todo ser vivo tiene derecho a vivir su vida de la mejor manera



KARINA VALENCIA

Estudiante de Biología marina

- Edad: 22 años
- Distrito: La Victoria

¿Qué le duele, qué le molesta?

- El poco interés del estado por apoyar los estudios en líneas de su carrera
- Hacer trabajos en grupo con compañeros con comportamientos misóginos
- Una educación que todavía posee a miembros con pensamiento machista
- Un estado que no toma acción y un país que normaliza el machismo

¿Qué quiere o necesita?

- Quiere que se normalice ver a mujeres en carreras de Ciencias y Tecnología
- Necesita que el mercado laboral mida con la misma vara a hombres y mujeres
- Necesita que se valorice más el aporte de las mujeres a la sociedad
- Necesita que hombres y mujeres tengan el mismo nivel de toma decisiones

Arquetipos

¿Qué dice, qué piensa?

- El Perú necesita de personas con una visión más equitativa, proactivas y que tomen sus palabras en serio y actúen con respecto a las mismas. Es por ello que busco erradicar la mala crianza de los niños, una crianza machista que incocientemente nos hemos acostumbrado y normalizado, cambiandola por una crianza inclusiva y equitativa, donde todos somos iguales y nadie es más que nadie, ya sea por género, raza, idiologia, nivel social y religión.

Comportamientos

- Es una de las personas que está en la constante lucha contra la igualdad de genero en temas laborales, busca proyectos que promueban los derechos igualitarios para ambos sexos
- Ve el mundo como uno en donde las personas deben actuar y apoyar aquello que creen justo
- Ella es bastante decidida, fuerte y perseverante
- Las mujeres son capaces de lograr muchas cosas, al igual que los hombres
- Todos podemos lograr nuestros objetivos, sin minimizar la capacidad de cada uno



VERÓNICA CALDAS

Ingeniera Civil

- Edad: 29 años
- Distrito: San Martín de Porres

¿Qué le duele, qué le molesta?

- Que normalicen un problema tan importante
- Que las personas al mando no hagan nada o poco al respecto
- Gente que se queja mas no actúa
- Aun nos sigan criando con una idiología machista

¿Qué quiere o necesita?

- Necesita que la dejen de ver como "algo fuera de lo normal"
- Quiere que se le trate con neutralidad, que no se sorprendan por ser una ingeniera mujer
- Quiere que se le reconozca por su capacidad y no por otros factores
- Necesita vivir en un ambiente laboral donde a todos se les vea y trate por igual
- Quisiera que se valorice más su aporte al trabajo

Arquetipos

¿Qué dice, qué piensa?

- Este país es uno en donde hay muchas personas que todavía tienen una mentalidad atrasada y que se resisten a adaptarse a los nuevos tiempos, yo en cambio pienso que el mundo es un lugar cambiante, uno de constante aprendizaje y uno en donde hay que aprovechar todo conocimiento valioso.

Comportamientos

- Considera que no existen distinción alguna entre hombres y mujeres
- Es una persona ética y justa, considera que tanto hombres como mujeres pueden desarrollarse igualmente laboralmente
- Es alguien con una inteligencia emocional, intrapersonal e interpersonal alta
- Piensa que no se deberia considerar a las mujeres como débiles
- Sociable que busca llevarse bien con sus compañeros de trabajo, amable y que siempre intenta ver de forma objetiva aquellos problemas que tiene delante.
- Trata de predicar sus valores a sus compañeros para estar en un ambiente laboral justo y con igualda de oportunidades



MIGUEL ANDRADE

Administrador

- Edad: 30 años
- Distrito: Magdalena

¿Qué le duele, qué le molesta?

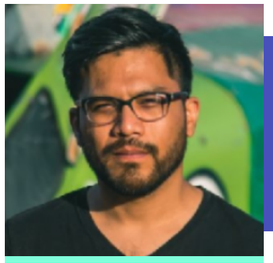
- Que exista un ambiente laboral donde se denigre a las mujeres
- Amigas y familiares que tengan menores oportunidades solo por ser mujeres
- Poca participación del género femenino en su rubro debido a que se les trata con inferioridad
- Tener que relacionarse a diario con personas de mentalidad cerrada

¿Qué quiere o necesita?

- Quiere sentir que no es el único hombre que está contribuyendo a un mercado laboral más justo
- Necesita que su círculo social cercano apunte en la misma dirección que él
- Hacer un cambio, comenzar por pequeños cambios en su trabajo
- Quiere mostrarse siempre imparcial al reclutar
- Desea que más adelante encuentre mayor participación de mujeres en diferentes ámbitos laborales y se les pueda valorar el aporte que hacen dí a día.

¿Cómo podríamos?

USUARIOS

	Necesidad		Insight
	Le duele	Sentir que ha sido contratada solo para que la empresa cumpla con las leyes y dé buena imagen, más no por sus capacidades	por que	Siente que si es lo aplicado es forzado, deja de ser inclusivo
	Le duele	Vivir en un modelo de educación el cual tiene aún mucho miembros un pensamiento machista	por que	Sabe muy bien que por más que a ella no le afecte directamente, sabe que en algún lugar hay alguna mujer que si está en problemas
	Le duele	Que las mismas mujeres permitan que sus hijos se críen o adquieran posturas o pensamientos machistas	por que	Todos sabemos muy bien que la cultura se aprende desde casa
	Le duele	No vivir en un mercado laboral justo, imparcial y equitativo	por que	Considera que las personas ven a sus pensamientos como un hábito imposible de dejar, y espera algún día esto pueda cambiar

Reto de diseño

Amanda Melendez
INGENIERA AMBIENTAL



Quiere vivir en una sociedad donde valorizar el valor de la mujer sea algo natural, y no un acto forzado por una obligación impuesta por el Estado

Karina Valencia
ESTUDIANTE DE BIOLOGÍA MARINA



Quiere vivir en un país donde el machismo sea algo que no se encuentre normalizado

Verónica Caldas
INGENIERA DEL MIMP



Quiere mejorar la educación que se brinda en el hogar, ya que considera que este es un vía efectiva para lograr el cometido.

Miguel Andrade
RECLUTADOR EN INGENIEROS R&C



Considera que las personas ven a sus pensamientos como un hábito imposible de dejar, y espera algún día esto pueda cambiar

Lienzo Propuesta de Valor



Amanda Melendez
INGENIERA AMBIENTAL

Beneficios

- El arquetipo espera un sueldo acorde a sus aptitudes
- Espera un trato igualitario entre hombres y mujeres
- También espera un Estado más involucrado y participativo en esta problemática

Trabajos por hacer

- Espera mejorar en su puesto de trabajo, un ascenso, etc.
- Lograr un sueldo similar al de sus compañeros
- Inculcar en su círculo social una cultura de igualdad en ambos sexos
- Ayudar a más mujeres a mejorar sus puestos y sueldos

Dolores

- Le molestan los comentarios emitidos por autoridades del Estado, que son muy desatinadas
- Le molesta ver un Estado tan despreocupado con este tema
- Le duele ver a personas ganando más dinero por el mismo trabajo que realiza ella
- Le molesta ver a más mujeres en su misma situación

Creador de Beneficios

- Espera que todos sean tratados por igual, sin ninguna distinción
- Espera tener la misma capacidad adquisitva que las personas que desarrollan las mismas actividades que ella
- Espera que todos ocupen el puesto que merecen de acuerdo a sus aptitudes solamente

Aliviador de Dolores

- Podrá visualizar aquellas empresas donde se respetan los sueldos sin importar el género
- Esta app también le servirá al Estado a aquellas empresas que incumplen normativas relacionadas
- La opinión es libre, y así todos podrán visualizar que empresas tienen una actitud correcta

Propuesta de Valor

- Crearemos una red social para empresas, donde cada trabajador(debidamente registrado) podrá dejar reseñas acerca del trato recibido y los valores con los que cuenta dicha empresa

Lienzo Propuesta de Valor



Karina Valencia
ESTUDIANTE DE
BIOLOGÍA MARINA

Beneficios

- El arquetipo espera que sea una normalidad ver a mujeres en carreras de Ciencias y Tecnología
- Necesita que las decisiones de hombres y mujeres se valoren en el mismo nivel de importancia
- Necesita que el mercado laboral mida con la misma vara a hombres y mujeres
- Necesita que se valore más el aporte de las mujeres en la sociedad

Trabajos por hacer

- Participar activamente en campañas para erradicar la desigualdad de género
- Buscar oportunidades y experiencia de trabajo
- Fomentar la participación de compañeras en actividades

Dolores

- Un sistema educactivo que aún cuenta con miembros con un arraigado pensamiento machista
- Ver/conocer pocas mujeres en su carrera profesional
- Un Estado con poca acción frente a la problemática
- Vivir en un país donde se normaliza el machismo

Creador de Beneficios

- Crear una aplicación donde se puedan hacer denuncias de centros de trabajos problemáticos
- Charlas que impulsen la participación de mujeres en las carreras de Ciencias y Tecnologías
- Crear un apartado en los portales del MIMP Y MTPE donde se aprecie el aporte de la mujer en sociedad

Aliviador de Dolores

- Proyecto colaborador entre el MIMP y el MTPE para capacitar a docentes de estudios superiores
- Alianza entre comunidades y organizaciones para exigir al estado una acción para erradicar el machismo
- Crear una comunidad entre estudiantes femeninas

Propuesta de Valor

- Un sitio web donde se publique oportunidades de trabajo de CyT exclusivamente para mujeres

Lienzo Propuesta de Valor



Verónica Caldas
INGENIERA DEL MIMP

Beneficios

- Necesita que las demás personas la vean como alguien normal, neutral
- Quiere que se le reconozca por su capacidad en el trabajo solamente
- Espera vivir en un entorno laboral donde a todos se les trate por igual
- Quisiera que se valorice más su aporte en su trabajo

Trabajos por hacer

- Promover campañas de evidenciación de la crianza machista en las familias peruanas
- Viralizar videos en redes sociales mostrando casos de mujeres y concientizando
- Proponer cambios en la educación, dejando de lado la delicadeza con las mujeres y las limitaciones que les crean

Dolores

- Que normalicen un problema tan importante
- Que las personas al mando no hagan nada o poco al respecto
- El hecho que aún nos sigan criando con una idiología machista

Creador de Beneficios

- Creación de una campaña o movimiento en el cual podamos concientisar los errores comunes en la crianza peruana
- Que desde pequeños reciban tratos igualitarios y les den las mismas opciones u oportunidades
- Hayan más mediciones por desempeño laboral igualitario para hombres y mujeres

Aliviador de Dolores

- Movimieno para eliminar lo "Normalizado" y dar a entender que no está bien
- Hacer un llamado de atención a las autoridades para que vean el verdadero problema y lo grabe que es en la sociedad peruana
- Piezas graficas divertidas en las que se evidencie la ironia de las personas que se quejan y no actúan

Propuesta de Valor

- Creación de cuenta en instagram/TikTok en la cual expongamos o simulemos casos "normalizados" como protesta para concientizar al publico peruano

Lienzo Propuesta de Valor



Miguel Andrade
RECLUTADOR EN
INGENIEROS R&C

Beneficios

- Saber si el clima laboral de la consultoría es adecuado y sano
- Poder denunciar de manera sencilla cualquier situación de abuso laboral
- Que los reclutadores se vean imparciales y justos a la hora de reclutar

Trabajos por hacer

- Reclutar a ingenieros/as en la consultoría
- Estar en bastante contacto con Recursos Humanos
- Ser imparcial en su juicio y enfocarse en las habilidades duras y blandas de los candidatos
- Planificar charlas motivacionales acerca de las oportunidades de trabajo

Dolores

- Le duele que amigas y familiares que tengan menores oportunidades solo por ser mujeres
- Tener que relacionarse a diario con personas de mentalidad cerrada
- La poca participación del género femenino en su rubro
- Enterarse que en su empresa haya casos de desigualdad laboral

Creador de Beneficios

- Realizar algún sistema para poder denunciar fácilmente a los abusadores laborales
- Realizar alguna campaña o movimiento impacte que recuerde a la gente las consecuencias de las desigualdades laborales
- Darle la oportunidad de ayudar a crear un mercado laboral más justo

Aliviador de Dolores

- Realizar algún sistema efectivo de denuncia de casos de desigualdad laboral
- Aportar algún servicio que pueda ayudar a promover la participación femenina en estos rubros
- Realizar un cambio de pensamiento en la sociedad acerca de la mujer en empleos de ciencia y tecnología

Propuesta de Valor

- Una aplicación dedicada a denunciar casos de desigualdad laboral, asociado con empresas del rubro de ciencia y tecnología

Ideación

Asociación entre estudiantes para realizar una campaña que promueva las carreras de CyT

Alianza entre MIMP y MTPE para crear una web de ofertas de trabajo

Intervenciones artisticas en las calles con frases "populares" que concientice al Limeño

Creación de cuenta en instagram/TikTok en la cual expongamos o simulemos casos "normalizados" como protesta para concientizar al publico peruano

Hacer un podcast enfocado en mujeres contando sus experiencias donde se vieron desprestigiadas por su género

Creación de una organización de promoción de empleo a mujeres en rubro de CyT

Organización de mujeres que promueva empleo

Aplicación móvil para denunciar discriminación en centros de trabajo

Una página web que promueva la participación femenina (en los rubros de ciencia y tecnología) mediante información y asociación con entidades.

Podcast/cuenta en (ig y Tiktok) entretenido en el cual se comenten anecdotas de la crianza, tocar temas de desigualdad de género y denunciar estos casos, para finalmente reflexionar en que tan bien estuvo o no y comparar como ha ido evolucionando la igualdad de género en el Perú

Web/App donde tendremos información de ayuda, podcast grupales que hablen de temas relacionados a la problemática. Además en esta plataforma podrás ver la reputación de las empresas a nivel nacional.

Una marca dedicada a resolver los casos de desigualdad laboral (en los rubros de ciencia y tecnología) con contactos de MYPES

Propuesta de creación del "ministerio de géneros" el cual se encargue de promover la igualdad desde el nido (para los niños pequeños) hasta el entorno laboral (para los adultos)

Podcast divertido en el cual se comenten anecdotas de la crianza de cada uno y reflexionar en que tan bien estuvo o no la forma en que nos criaron y comparar como ha ido evolucionando la crianza en el Perú

Creacion de publicidad BTL y ATL en el que se expongan casos de mujeres que sufrieron casos de desigualdad y a la vez datos del desbalance de igualdad de genero en el medio laboral.

Una campaña OTL dedicada a (los rubros de ciencia y tecnología) realizar un impacto en la sociedad peruana, exhibiendo información verídica e impactante y posibles soluciones que cualquier persona pueda realizar.

Una red social donde cada trabajador pueda exponer sus vivencias en las empresas que perteneció

Promover campañas de concientización en universidades de pregrado y postgrado

Plataforma donde se puedan ver y denunciar estos casos de desigualdad laboral

Dar a conocer los organismos del Estado encargados de solucionar estos problemas mediante una campaña de posicionamiento

Antes

Alinza entre MIMP y MTPE para crear una web de ofertas de trabajo

Una red social donde cada trabajador pueda exponer sus vivencias en las empresas que perteneció

Un conjunto de experiencias interactivas en universidades (de los rubros de ciencia y tecnología) dedicadas a la concientización de la desigualdad laboral

Podcast divertido en el cual se comenten anecdotas de la crianza de cada uno y reflexionar en que tan bien estuvo o no la forma en que nos criaron y comparar como ha ido evolucionando la crianza en el Perú

Plataforma donde se puedan ver y denunciar estos casos de desigualdad laboral

Una campaña OTL dedicada a (los rubros de ciencia y tecnología) realizar un impacto en la sociedad peruana, exhibiendo información verídica e impactante y posibles soluciones que cualquier persona pueda realizar.

Una marca dedicada a resolver los casos de desigualdad laboral (en los rubros de ciencia y tecnología) con contactos de MYPES

Durante

Web/App donde tendremos información de ayuda, podcast grupales que hablen de temas relacionados a la problemática. Además en esta plataforma podrás ver la reputación de las empresas a nivel nacional.

Final

Talleres Generativos

Sistematizar la Información

Tener en cuenta la web Glasdoor (para la función de reseña de empresas)

De las funciones más útiles y el corazón de la propuesta es la reseña de las empresas

El color azul es uno que relacionan bastante con la propuesta, gracias a su significado de tranquilidad, seguridad.

Utilizar un tono de voz empático, informal y cercano (de tú a tú), palabras suaves pero directas. Priorizar respuestas rápidas.

Utilizar un tono de voz empático, informal y cercano (de tú a tú), palabras suaves pero directas. Priorizar respuestas rápidas.

Hilar los podcast con temáticas específicas, para realizar preguntas estratégicas (acoso laboral por ejemplo).

Hablar de estrategias de superación en los podcasts.

Invitar a algún psicólogo a futuro en los podcasts.

Resultados

La propuesta es una clara y sólida pero se le pueden implementar algunas mejoras de vida

Algunos sentimientos que fueron atribuidos a la misma son calma, seguridad, empatía y tranquilidad.

Se puede ganar bastante de un partnership con psicólogos profesionales.

El mejor método de comunicación es uno directo, pero empático e informalmente cercano.

Lienzo Modelo de Negocios

• MVP

8. Aliados Clave

- Ministerio de la Mujer (MIMP)
- Ministerio del Trabajo (MTPE)
-Empresas de Lima dentro de los rubros de ciencia y tecnología
- Influencers dentro del rubro de CyT
- Marcas con la misión de revalorizar el rol de la mujer en la sociedad
- Equipo legal (abogados)

7. Actividades Clave

- Creación de contenido atractivo para llamar la atención
- Venta de merch
- Presencia en redes

6. Recursos Clave

- Internet
- Sistema de programación
- Programas de diseño
- Alianza con el MIMP y MTPE
- Recursos para crear los contenidos

2. Propuesta de valor

Medio de difusión neutral, enfocados en revalorar el rol de la mujer en el medio laboral, tenemos como objetivo trabajar de la mano con el ministerio de la mujer, además queremos borrar esa mala fama y poca aceptación que los proyectos del estado suelen tener

4. Relación con los clientes

- Protección en el anonimato a denunciantes
- Espacio donde su voz se haga visible y escuchada
- Vivencias reales (podcast)
- Asistencia personalizada.

3. Relación con los clientes

- Pagina web
- Redes sociales
- Plataforma de videos

1. Segmento de arquetipos

- CENTRALES: Mujeres de 22-30 años en Lima Metropolitana
- DIRECTOS:
Personas trabajando en el rubro de ciencia y tecnología
- INDIRECTOS:
Personas interesadas en el los temas de ciencia y tecnología

9. Presupuestos

- Desarrollo de página web/app (UX/UI)
- Equipo de grabación para los podcast
- Campañas y mantenimiento para las redes sociales
- Hosting de la página web
-Comisión de las empresas para sus puestos en el portal de empleabilidad

5. Fuentes de ingreso

- Patrocinadores
- Anuncios
- Subscripciones
- Merch
- Donaciones

Propuesta de valor

Medio de difusión neutral, enfocados en revalorar el rol de la mujer en el medio laboral, tenemos como objetivo trabajar de la mano con el ministerio de la mujer, además queremos borrar esa mala fama y poca aceptación que los proyectos del estado suelen tener

Valor Diferencial

Estamos añadiendo el valor de enfocarnos en un nicho (discriminación de las mujeres en el entorno laboral de CyT) y además de la mano de un ministerio (MTPE/MIMP) enfocado en ayudar a mejorar su reputación.

¿Cómo funciona?

Contamos con múltiples funciones, donde queremos destacar 3 de ellas:

Portal de Denuncias

Podcast

Portal de Empleabiidad

¿Cómo funciona?



Portal de Denuncias

- ¿A qué responde esta función?

Nuestro P.O. espera más intervención por parte del Estado.

En respuesta a este problema que espera el usuario que resolvamos, creamos un portal de denuncias. Así, nosotros al tener un nexo directo con el MIMP y el MTPE, podemos agilizar los trámites respectivos.

Buscamos simplificar esta funcionalidad lo máximo posible, ya que consideramos la rapidez como un factor clave en esta funcionabilidad.

¿Cómo funciona?



Podcast

- ¿A qué responde esta función?

El usuario espera inculcar una cultura de igualdad entre ambos géneros en su círculo social más cercano

Los podcast es una nueva forma en la que un usuario puede adquirir nuevos puntos de vista, y en función a lo que escucha alterar su postura con respecto a nuevos temas.

Por ello hemos apostado por poner a los podcast como un elemento importante en nuestra propuesta, donde buscamos que gracias a estos nuestro usuario lo comparta con los suyos y así logre su objetivo final.

¿Cómo funciona?



Portal de Empleabiidad

- ¿A qué responde esta función?

El usuario desea mejorar su sueldo, espera que se le reconozcan sus capacidades y no quier sentirse menos en el trabajo

En función a todo lo aneriormente mencionado, decidimos crear un apartado de empleabilidad. ¿Pero que de diferente tendrá esto con las miles de opciones ya existentes en el mercado?

Nosotros implementaremos la puntuación MUYO, una puntuación de carácter porcentual donde el usuario sabrá si la empresa a la que postula está alineada con los parámetros que nosotros consideramos óptimos en una empresa que respeta la igualdad de género.

Lienzo de presupuesto

TABLA 1

Presupuesto de inversión inicial

DEFINICIÓN	RECURSOS	PRECIO
RECURSOS PRODUCCIÓN	Oficina administrativa	s/1,500
	Programador / Tester	s/1,800
	2 Servidores (Versión PC y Móvil)	s/1,350
	Membresía Adobe Cloud (anual)	s/2,052
	Mantenimiento mensual de Página Web y Tienda de Aplicaciones	s/200
	Equipo para grabación de podcast	s/1,800
	Sueldo de fundadores	s/4,800
RECURSOS ADMINISTRATIVOS	Programas de Office (anual)	s/414
	1 celular	s/800
RECURSOS LOGÍSTICO	Pauta en redes sociales	s/2,000
RECURSOS FINANCIEROS	Préstamo	s/17,000
	COSTO TOTAL	s/16,716

Lienzo de presupuesto

TABLA 2

Presupuesto de gastos mensuales

DEFINICIÓN	RECURSOS	PRECIO
RECURSOS PRODUCCIÓN	Servicios basicos	s/200
	Sueldo de los fundadores	s/4,800
	1 Abogado (65% de su sueldo lo cubre el estado)	s/525
RECURSOS ADMINISTRATIVOS	Oficina administrativa	s/1,500
	Mantenimiento de las oficina	s/100
RECURSOS LOGÍSTICO	Mantenimiento del equipos de trabajo	s/100
RECURSOS FINANCIEROS	Mensualidad de prestamo	s/1,500
RECURSOS DE DIFUSIÓN	Pauta en redes sociales	s/300
	COSTO TOTAL	s/9,175

Prototipos

Lienzo de presupuesto

TABLA 3

Posibles ingresos

CATEGORIA	CATEGORIA	INGRESO MENSUAL	INGRESO TRIMESTRAL
PATROCINIO	Patrocinadores que quieran apoyar el proyecto	s/5,000	s/15,000
DONACIONES	Donaciones de personas independientes o asociaciones	s/500	/1,500
BENEFICIO PREMIUM	Suscripción mensual de s/ 7.90, llena de beneficios exclusivos	s/395	s/1,185
GANANCIA EN REDES	Oficina administrativa	S/2,000	s/6,000
PUBLICIDAD EN WEB/APP	Mantenimiento de las oficina	S/1,500	s/4,500
PUBLICIDAD EN YOUTUBE	Mantenimiento del equipos de trabajo	S/600	s/1,800
COSTO TOTAL		s/9,995	s/29,985

TOTAL INGRESOS ESTIMADOS		TOTAL DE INVERSIÓN		TOTAL DE INVERSIÓN		UTILIDAD/PÉRDIDA
s/9,995	-	s/16,716	-	s/9,175	=	-s/15,896

Conclusiones

Leonardo **Guerra**

Este ha sido un trabajo bastante interesante en varios niveles, la investigación de varios temas me ha brindado una mejor visión en los entornos laborales, en los procesos legales; y sobre todo en la aterrización correcta de una idea.

El desarrollo fue bastante más directo, ya que los cimientos estaban bastante establecidos. Considero que hemos llegado a una solución que contiene opciones que se complementan bastante en sí; y juntas, pueden aportar bastante a un entorno que necesita un mejor tratamiento de las desigualdades que posee.

Como diseñador, considero que el mejor "aproach", siempre es uno enfocado en el cliente. Y como tal, agradezco la oportunidad de haber podido abarcado un nuevo sector en mi experiencia.

Finalmente, quiero agradecer a mis compañeros de equipo, que han cooperado de manera excepcional durante el proyecto, aportando ideas y enfoques, que realmente hicieron una diferencia.

Camila **León**

Considero que nuestra propuesta es una gran ayuda para las mujeres que desean desarrollarse más en sus trabajos, sobre todo en el rubro en el que proponemos, el de Ciencia y Tecnología, no solo para este rubro sino para cualquier mujer que desee superarse.
El proceso de nuestro producto fue bastante arduo e interesante, el hecho de investigar y de encontrar tantas cosas que no son tan visibles o no se consideran tan importantes, empaparnos del tema y conocer la opinión de las personas involucradas, de hecho tener en cuenta las viviencias de las mujeres nos motivó a querer crear un producto de calidad para ellas.
Muyo es una plataforma que será de gran ayuda para muchas mujeres, es una plataforma completa para que puedan encontrar todo en un solo lugar.
Desde mi carrera, Publicidad y Marketing Digital, tengo la oportunidad de poder hacer que Muyo tenga gran alcance para posicionar a la plataforma como la única en el Perú.

Conclusiones

Nicolás **Grados**

Termino contento ya que un gran porcentaje de chicas que conocieron nuestra propuesta nos felicitaron por proponerla y por todo lo que hemos implementado en ella, y si bien es cierto que con esto no esperamos eliminar el problema, reconocen que es una propuesta generará visibilisación a una problematica que muy pocas personas tienen conocimiento de su existencia.
Gracias a la información proporcionada por el taller, pudimos confirmar que un medio por donde las mujeres puedan generar denuncas de irregularidades o maltratos dentro de centros laborales, puedan postular a trabajos donde tiene la seguridad que no sufriran de discriminación o acoso, un medio donde podrán encontrar contenido de valor y conocer a más chicas que exponen sus casos y además con podcast que las ayudarán con información y las llenarán de fuerza para no quedarse calladas; es la mejor propuesta que podrán encontrar en un país donde el machismo reina y hay muy poca atención para casos como estos.

Piero **Nuñez**

Desde el momento en que se nos planteó como grupo la tarea de tratar con esta probemática tan ligada con la realidad que vivmos como país, solo pude snetirme contento ya que siempre quise aportar en combatir esta serie de problemas, mas no sabía cómo.

Quiero destacar desde ya la predisposición de la gan mayoría de nuestros participantes tanto en las encuestas, entrevistas, talleres, etc. Siempre brindándonos aportes de alto valor, que condujeron hasta todos los productos finales que venimos presentando. Siempre cambiando nuestra forma de ver las cosas, abriendo nuestra mente a nuevas funcionalidades, mejoras en puntos críticos, etc. En lo personal, uno ya se imagina algunas experiencias que pueden haber pasado las mujeres en este país, pero la realización de este proyecto me ha enseñado que una cosa es imaginarla, y otra muy diferente es escuchar los diversos testimonios brindados por hombres y mujeres.

Hay mucho que mejorar como país, pero el primer paso para un cambio es comenzarlo, y no esperar a que suceda. Esperamos que nuestro proyecto sea de aporte para solucionar esta problemática.

Recomendaciones

01

Sería bueno que a futuro se pueda integrar actividades, filtros, tips y ofertas laborales para todas las carreras e incluso para mujeres que solo tienen la secundaria terminada.

02

Un medio que tambíen se podría implementar para la difusión del podcast, podría ser spotify.

03

Implementar de manera completa el tema legal, para el apoyo en las denuncias o asesoría a las mujeres que dejen sus decargos.

Validaciones

01 Hipótesis

Con nuestra propuesta muchas mujeres podrán llegar a trabajos en donde se respeta la igualdad de genero y en especial su trabajo

02 Hipótesis

Gracias a nuestra función de denuncias, decenas de empresas toman conciencia de la problematca que ocurre dentro de sus áreas laborales

03 Hipótesis

A través de nuestro podcast cientos de mujeres se animan a levatar su voz y comentar sobre las irregularidades que sufren en sus empleos

01 Observaciones

Con esta nueva alternativa muchos trabajos tomarán más en cuenta generar un ambiente adecuado y respetuodo para las mujeres

02 Observaciones

La información recolectada sirve para identificar a todas aquellas empresas que no se preocpan por los derechos humanos

03 Observaciones

Muchas empresas comenzarán a tomar conciencia, pero otras querrán generar denuncias por exponer casos internos

01 Resultados

Gracias a nuestro filtro, podemos detectar qué empresas están capasitadas para ofrecer un ambiente saludable e igualitario para más mujeres

02 Resultados

El ministerio del trabajo puede tomar medidas para poder iniciar el cambio de esta problematica y así más empresas empiecen a tomar conciencia de esta

03 Resultados

Cientos de mujeres perderán en el miedo a quedarse calladas y buscarán apoyo y empatía por este canal que ofrecemos.

¡Gracias por su atención!

Equipo Muyo