INNOVATION CHALLENGE

System Woman

Cursos de tecnología en un solo clic

- Gallardo Silva, Daniela
- Melgarejo Valle, Fernanda
- Palomino Alvarado, Sandra
- Reynoso Sarmiento, Camila

ELECCIÓN DE LA ODS

Iniciamos el proyecto con la investigación de las 2 ODS planteadas, leímos los retos asociados y los posibles temas que nos parecían interesantes a desarrollar



Mayor riesgo de muerte en los niños de poblaciones vulnerables a nivel mundial	Aun en zonas rurales existe un riego 3 veces mayor que la zonas urbanas de muerte materna	Desde el inicio de la pandemia se ha frenado el avance en igualdad de genero	Desde la pandemia se han intensificado las diferencias económicas
Promover el acceso de empleo para personas con discapacidad	Fomentar la ayuda social para organizaciones que lo necesitan	Promover la igualdad entre hombres y mujeres en el acceso al empleo	Fomentar el desarrollo económico y social a traves de empleo estable y de calidad
Crecimiento económico e ingresos públicos	Reducción de la informalidad	Inversión pública con enfoque social	Las diferentes condiciones de empleo entre hombres y mujeres se visibilizan en la brecha de salarios.
Promover puestos de trabajos para personas de la comunidad LGTB+	Reducir la brecha salarial entre peruanos con extranjeros	Limitado presupuesto de las universidades públicas	Incentivar la formalización laboral y que deben potenciarse.



1/3 de la comida mundial se desperdicia debido a una mala cadena de cinservacion	El consumo y producción sostenibles puede mitigar la pobreza	El ser humano contamina el agua mas rápido que la naturaleza puede purificar	Es importante cambiar las modalidades de consumo y producción para evitar daños irreversibles al medio ambiente
Fomentar el acceso a una alimentación digna para las personas que mas lo necesitan	Extender la vida útil de un producto una vez puesto en el mercado	Promover una producción y consumo eficiente de los recursos naturales	Combatir el desperdicio alimentario a lo largo de las cadenas de producción, distribución y suministro
Promover empaques sostenibles para los alimentos que lo requieran	Más de 1000 millones de personas aún no tienen acceso a agua potable.	Reducir los desechos como el consumo de plástico.	Combatir la industria textil, ya que hoy en día es el segundo mayor contaminador de agua potable
Diseñar soluciones que puedan inspirar y motivar a las personas a llevar estilos de vida más sostenibles.	Encontrar nuevas soluciones que ofrezcan modalidades de consumo y producción sostenibles.	Comprender mejor los efectos ambientales y sociales de los productos y servicios	La contaminación de las aguas es también una cuestión apremiante que exige una solución sostenible.

DEFINIR EL TEMA DEL PROYECTO

Luego de la investigación y elección de los temas, escogimos los 5 que nos llamaron mas la atención y elegimos nuestro tema final de proyecto

Metas asociadas a la ODS



Promover empaques sostenibles para los alimentos que lo requieran

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

Lo que me apasiona

Evitar el uso de contenedores y cubiertos de un solo uso

Investigar y utilizar nuevas materias para el almacenaje de productos

Fomentar la eco confección de los productos

Crear un esquema de responsabilidad de los productores, con políticas económicas claras.

Reducir la contaminación comprando artículos de segunda mano y donando los que ya no usan

Utilizar empaques con doble propósito para alargar la vida útil

Mejorar las estadísticas de producción, recogida, reutilización y reciclado

Fomentar cambios de comportamiento en los consumidores

Lo que se hacer (habilidades)

Evitar el uso de contenedores y cubiertos de un solo uso

Investigar y utilizar nuevas materias para el almacenaje de productos

Fomentar la eco confección de los productos

Crear un esquema de responsabilidad de los productores, con políticas económicas claras.

Reducir la contaminación comprando artículos de segunda mano y donando los que ya no usan

Utilizar empaques con doble propósito para alargar la vida útil

Mejorar las estadísticas de producción, recogida, reutilización y reciclado

Fomentar cambios de comportamiento en los consumidores

Metas asociadas a la ODS



Promover el acceso de empleo para personas con discapacidad	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

Lo que me apasiona

Capacitación a las empresas sobre cómo apoyar a las personas con discapacidad en el trabajo.	La facilidad de circulación urbana de las personas con discapacidad.	Capacitar a los empleadores sobre cómo incluir personas con discapacidad en su entorno laboral.	Los SPE tienen que trabajar de la mano con múltiples actores que ayuden a promover estas políticas y servicios de inclusión
Adecuar el espacio laboral de acuerdo con sus necesidades.	Implementar capacitaciones para que puedan tener una línea de crecimiento.	Crear foros donde puedan encontrar puestos laborales de manera fácil	Incluir a las personas discapacitadas a participar en actividades sociales

Lo que se hacer (habilidades)

Publicidad en plataformas digitales	Herramientas que aceleren los procesos	Productos audiovisuales relacionados al tema	Unir alianzas con otras entidades que quieran ayudar a promover
Utilizar las redes sociales para brindar tips	Capacitaciones gratuitas para que puedan desarrollarse mejor	Creación de páginas webs	Crear publicidades presentando actividades semanalmente

Metas asociadas a la ODS



Fomentar el acceso a una alimentación digna para las personas que mas lo necesitan

12.3 De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per cápita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha

Lo que me apasiona

- Crear voluntariados acerca de este tema
- Aumentando la calidad de los comedores populares
- Crear campañas de concientización
- Crear un plan a nivel de restaurantes en donde la comida sobrante tenga un gran valor para los más necesitados
- Realizar controles preventivos
- Identificar y controlar los riesgos importantes para la inocuidad de los alimentos
- Estimular los programas de protección social
- Poder extender el tiempo de vida de un producto un vez puesto en el mercado

Lo que se hacer (habilidades)

- Interconectar a todos los agentes mediante alguna plataforma digital
- Crear spots publicitarios para que el mensaje llegue a más personas
- Hacer negociaciones con empresas o personas que deseen unirse al proyecto
- Negociar con las empresas de comida nutricionales para que entren al proyecto
- Crear algún producto alimenticio que combata la anemia
- Crear un proyecto nutricional incentivando los propio recursos inmediatos de la zona
- Realizar campañas que promuevan la protección social
- Informar por redes sociales el ciclo de vida de un producto

Metas asociadas a la ODS



El ser humano contamina el agua mas rápido que la naturaleza puede purificar

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

Lo que me apasiona

Crear un sistema de purificación de agua	Concientizar sobre la importancia de cuidar los recursos naturales	Crear de forma creativa más depósitos de basura	Usar el agua y electricidad de manera responsable
Consumir productos mas ecológicos	Incentivar a las personas a reciclar	Reducir el consumo de plásticos	Elegir usar energías renovables

Lo que se hacer (habilidades)

Crear proyectos creativos que solucionen el problema	Armar plan de marketing	Crear productos audiovisuales para cualquier medio de comunicación	Crear campañas de concientización
Crear campañas por redes sociales	Utilizar las redes sociales para realizar charlas	Fomentar iniciativas en redes sociales	Promover la participación de niños, niñas y jóvenes en deportes y otras actividades nocturnas alejándolos de las calles

Metas asociadas a la ODS

ELEGIDO



Promover la igualdad entre hombres y mujeres en el acceso al empleo

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

Lo que me apasiona

Aplicar el principio de igualdad en los procesos de selección	Alcanzar los objetivos del plan de igualdad	Implicarse en fomentar una cultura inclusiva	Fomentar la cultura inclusiva
Ofrecer formación en igualdad a toda la planilla	Llevar a cabo una selección de personal imparcial, en la que se usen cvs a ciegas y en los que se valore la formación, la experiencia profesional y las aptitudes relacionadas con el puesto de trabajo.	Creación de programas de formación y promoción para fomentar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo y directivos	Igualdad salarial, pagando lo mismo a mujeres y hombres por trabajos de igual valor y responsabilidad

Lo que se hacer (habilidades)

Publicidad en plataformas digitales	Herramientas que aceleren los procesos	Productos audiovisuales relacionados al tema	Unir alianzas con otras entidades que quieran ayudar a promover
Entrenamientos cada semana	Creación de páginas laborales a ciegas	Capacitaciones semanales donde las personas puedan aprender a integrar a las personas que tienen discapacidades	Programas para todos los trabajadores

TEMA

Desigualdad laboral de las mujeres en el sector tecnológico en Lima metropolitana

CONTEXTO DPESTA

Realizamos la investigación sobre la realidad de la problemática elegida, en distintos aspectos esto nos permitió tener un panorama más amplio de lo que involucra este problema.

D

Demográficos

INVESTIGACIÓN DEL CONTEXTO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
• En el Perú el 82% de las mujeres de la PEA trabajan en MYPES las mas vulnerables a los impactos económicos • El 32% de mujeres afirma que en las empresas en las que laboran existen puestos de trabajo donde existe solamente la presencia de hombres • Un determinante importante del acceso al mercado laboral son los años de educación, y solo el 8% de mujeres no cuenta con algún nivel educativo o solo alcanzó el nivel inicial, en tanto esta proporción es de 2% para los hombres • El empleo informal aumentó en 7,2% en los hombres y en 17,8% en las mujeres • Según el último informe mundial de la UNESCO publicado en el 2020, “Descifrar el código, la educación de las niñas y las mujeres en ciencias, tecnologías, ingeniería y matemáticas (CTIM)”, solo el 35% de los estudiantes de la educación superior CTIM son mujeres, y solo el 3% de ellas eligen carreras vinculadas con las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) • Según la ENAHO (2018), el 59% de las mujeres laboralmente inactivas4 declaró que su inactividad se debía al trabajo en el hogar, versus un 18% de los hombres inactivos que citaron este motivo • según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), en el Perú menos del 10% de mujeres trabaja en el sector de tecnología y solo un 8% prefiere estudiar alguna carrera vinculada a la informática • Según la Unesco, la tendencia internacional es que solo 3 de cada 10 personas en ciencia y tecnología son mujeres. Esto se debería a que las niñas pierden interés en las materias STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática) entre los primeros	• Capacitar a las mujeres en profesiones técnicas mejoraría las oportunidades laborales • Fomentar una cultura sin estereotipos, y que exista igualdad de condiciones al momento de apostar por un puesto de trabajo • Reducir la brecha educativa, aumenta las posibilidades de obtener un trabajo con condiciones laborales mas seguras • Aumentar la calidad y formalidad de los trabajos ofrecidos ayudara a mejorar las condiciones de las mujeres trabajadoras • Aumentar que las mujeres capaces de acceder a educación superior elijan carreras relacionadas a la tecnología, mejorara sus aspiraciones laborales • El apoyo del cuidado de dependientes como son los hijos, ayudaría a insertar laboralmente a las mujeres • Crear interés en las mujeres para estudien carreras de ciencia y tecnología	• La mayoría de mujeres económicamente activas, están sujetas a la inestabilidad económica del país • La existencia de puestos dominados por hombres puede generar inseguridad o conformidades en las capacidades de las mujeres • A nivel social a las mujeres se les enseña que su educación o su Valia es menor que el de los hombres, lo que puede generar que sus expectativas no sean altas • A pesar que el porcentaje de mujeres trabajadoras a aumentado en los últimos años, estos puestos son en el trabajo ilegal que es una economía poco segura • Existen pocas mujeres capaces de acceder a educación superior que elijan carreras relacionadas a la tecnología, lo cual perpetua el estereotipo de que hay profesiones diferenciadas para hombres y mujeres • La cultura de la feminización del hogar, limita su desarrollo laboral • Las mujeres perciben que esas carreras no son para ellas

INVESTIGACIÓN DEL CONTEXTO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
• En abril de 2019, mediante Decreto Supremo N° 008-2019-MIMP, el Estado peruano aprobó la Política Nacional de Igualdad de Género (PNIG)1 como parte de su compromiso en promover una ciudadanía plena para todas las mujeres en su diversidad • En junio del 2019 el ministerio de trabajo crea la Política nacional de empleo decente, para orienta a enfrentar el déficit de empleo decente en el país, a través del desarrollo de 6 objetivos prioritarios • En al año 2022 se aprueba la intervención articulada intersectorial para promover el cierre de brechas de género en el acceso al empleo decente y condiciones de empleabilidad de las mujeres en su diversidad, denominada “Wiñay Warmi” • Que, el artículo 6 de la Ley N° 28983, Ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, establece que el Poder Ejecutivo, gobiernos regionales y gobiernos locales, en todos los sectores, adoptan políticas, planes y programas, integrando los principios de la referida Ley de manera transversal	• La creación de leyes permite tener un apoyo legal, que permita la inserción de mujeres en puestos de trabajo • El estado se preocupa en disminuir las desigualdades en la empleabilidad de la población peruana, teniendo un apartado para las mujeres dentro de su plan de acción • La articulación intersectorial de actores del estado permite reducir la burocracia y confusión de normas que permitan generar soluciones para la empleabilidad de las mujeres • Debido a las leyes que las amparan pueden demostrar su autonomía	• La mayoría de empresas no cumple con lo dictado por la ley, por lo cual aun muchas personas no consiguen un empleo • La creación de tantos servicios puede resultar confuso y poco claro a la hora de promulgar acciones que ayuden a reducir la brecha de empleabilidad • Limita su autosuficiencia
• La discriminación de género afecta el futuro económico de las mujeres • La preservación de la salud de las trabajadoras embarazadas y de las madres en período de lactancia, así como la protección contra la discriminación laboral son condiciones esenciales para la consecución de una genuina igualdad de oportunidades y de trato para hombres y mujeres en el trabajo y para permitir que los trabajadores constituyan familias en condiciones de seguridad económica.	• La integración de mujeres embarazadas o con hijos en la empresa causa una mejora del clima laboral, genera empatía, cambia la actitud de los trabajadores y elimina muchos estereotipos como resultado de la gran responsabilidad y perseverancia • Cuando trabajan las embarazadas y las mujeres que se encuentran en período de lactancia necesitan una protección que les garantice que no van a perder sus empleos. Esa protección no solo garantiza a las mujeres la igualdad en el acceso al empleo, sino que también les garantiza el mantenimiento de unos ingresos que a menudo son vitales para el bienestar de toda su familia	• Las mujeres embarazadas encuentran en situación de desventaja respecto a las población en general respecto a la participación y ejercicio de sus derechos en el ámbito laboral

INVESTIGACIÓN DEL CONTEXTO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
• Al año 2018, las mujeres ganan en promedio 29,6% menos que sus pares masculinos, uno de los motivos principales por el que las mujeres ganan menos es que muchas de ellas trabajan menos horas, por dedicarse a sus familias. • La mayoría de las mujeres que trabajan crean su propio empleo (37,6%) o son trabajadoras familiares no remunerados (15,3%), lo cual genera menores ingresos o no perciben ingresos propios • Según el documento Participación laboral de mujeres en Lima Metropolitana. Estas barreras que, muchas veces se traducen en más mujeres pobres fuera del mercado laboral, implica la agudización de la feminización de la pobreza	• La empresas que promueven la empatía y cuidan a sus trabajadores se convierten en referente de buenas prácticas laborales y contribuyen a la contratación de más personas con embarazadas • Permite conocer las reales situaciones de muchas mujeres embarazadas que tienen problemas en el ámbito laboral • La participación multidimensional ayudaría a reducir las brechas, esto ayudarían a reducir la cantidad de mujeres desempleadas y pobres	• Si no hay protección, perderían su trabajo • No generan dinero y no pueden cumplir con las necesidades de sus hijos. • Falta de oportunidades laborales
• Para la Comisión Nacional de los Derechos Humanos “La discriminación se origina en las distintas relaciones sociales, muchas veces desde las familias, a través de la formación de estereotipos y prejuicios” • La decisión vocacional siempre estará influida por distintos factores que van más allá de nuestro propio interés. Uno de ellos es el deseo de la familia • Cuando se habla de desigualdad social se está denunciando un grave problema que afecta todas las esferas de la sociedad • El cambio tecnológico está transformando profundamente las ocupaciones y las habilidades que requiere el mercado laboral en todo el mundo	• La creación de leyes permite tener un apoyo legal, que permita la inserción de mujeres en puestos de trabajo • El estado se preocupa en disminuir las desigualdades en la empleabilidad de la población peruana, teniendo un apartado para las mujeres dentro de su plan de acción • La articulación intersectorial de actores del estado permite reducir la burocracia y confusión de normas que permitan generar soluciones para la empleabilidad de las mujeres	• La mayoría de empresas no cumple con lo dictado por la ley, por lo cual aun muchas personas no consiguen un empleo • La creación de tantos servicios puede resultar confuso y poco claro a la hora de promulgar acciones que ayuden a reducir la brecha de empleabilidad

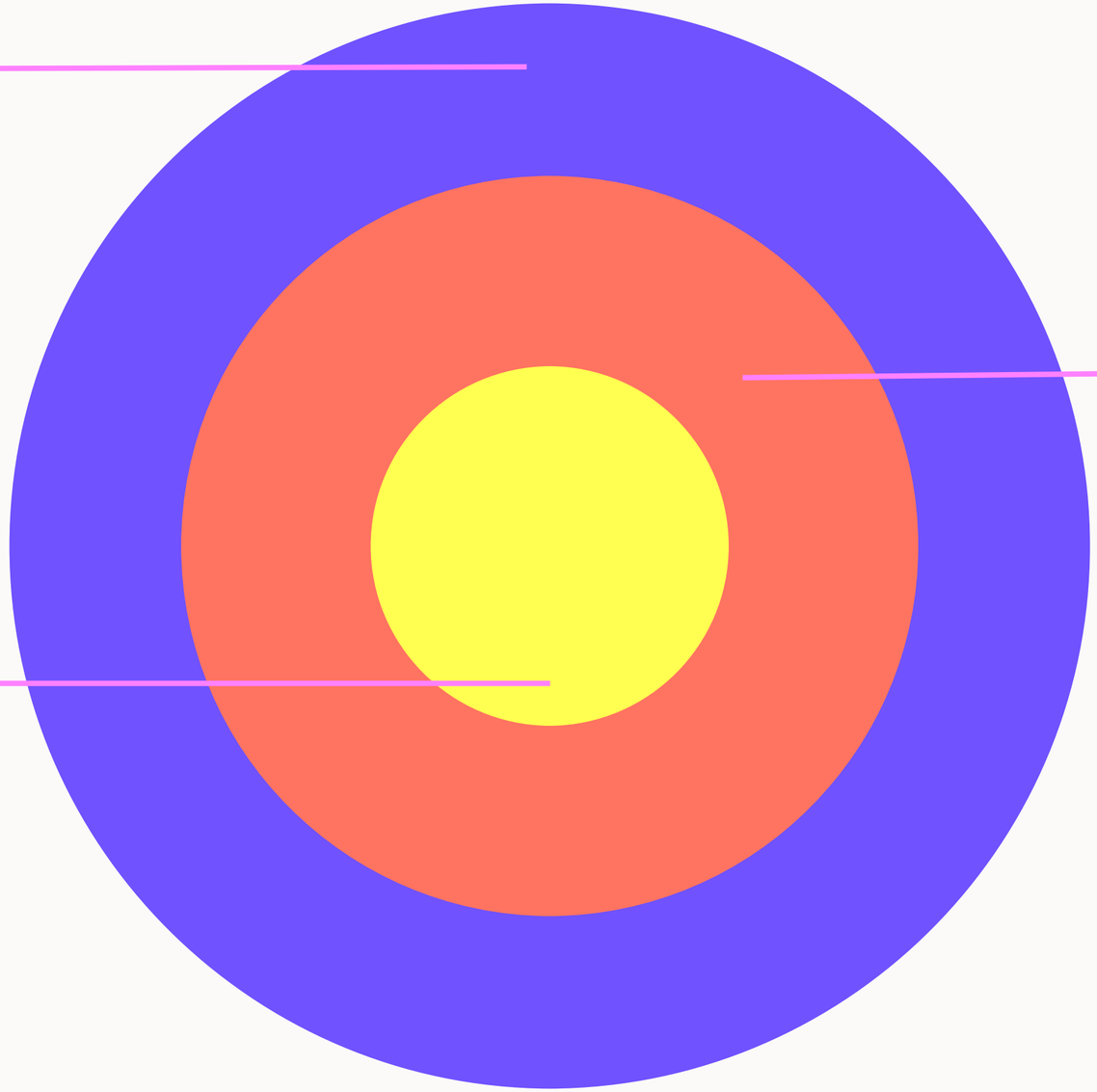
INVESTIGACIÓN DEL CONTEXTO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
• Se debe identificar a las jóvenes interesadas en continuar con educación superior pero que provengan de hogares con madres con relativamente bajo nivel educativo y brindarles un apoyo personalizado desde la escuela, y que continúe en las instituciones de educación superior • La revolución tecnológica creará 97 millones de nuevos empleos al 2025 • La empresa Laboratoria capacita a las mujeres en conocimientos Tech para insertarlas en el mundo laboral y reducir la brecha de genero	• Es importante apoyar a las mujeres a continuar una carrera profesional, eso mejorar su calidad de vida • Capacitar a las mujeres en las carreras del futuro, asegura la seguridad de tener un trabajo bien remunerado • La preocupación e investigación de los organismos del estado permite tener un mayor conocimiento de las diversas estrategias que mejoren la empleabilidad en las mujeres • Capacitar a las mujeres con capacidades técnicas les permite acceder a puestos de trabajo mas especializados	• Las mujeres con madres de bajo nivel educativo por lo general continua la misma cadena • El avance de la tecnología, amenaza a las mujeres porque no son capaces de especializarse, perdiendo oportunidades de trabajo • A pesar de la investigación si estas recomendaciones no son puestas en practica, las mujeres no verán cambios en situación • No todas las mujeres pueden formar parte de ese proyecto, por lo cual aun la ayuda no es suficiente
• Las mujeres contribuyen positivamente en el cuidado ambiental y protección del ecosistema • La generación de empleo verde inclusivo para las mujeres jóvenes disminuye la tasa de desempleo y pobreza • Tener recursos que cuiden el medio ambiente dentro de trabajos para todas las personas eleva la motivación y confianza • “La emergencia climática está íntimamente ligada a la salud de los seres humanos” y las mujeres jóvenes de bajos recursos derivadas de enfermedades crónicas están más expuestas • La autovaloración laboral también está ligada a cuidar al medio ambiente. Cuando uno esta bien consigo mismo, también cuida lo demás	• Las mujeres han tenido una relación especial con la naturaleza. Ellas contribuyen enormemente al bienestar y el desarrollo sostenible de sus comunidades, así como al mantenimiento de los ecosistemas, la diversidad biológica y los recursos naturales del planeta • Las mujeres están realizando grandes progresos y los Gobiernos recurren cada vez más a su experiencia y liderazgo cuando deben adoptar decisiones importantes relativas al medio ambiente • Las mujeres toman mejores decisiones pero también pueden relacionarse muy bien con la importancia de nuestros recursos naturales.	• Las mujeres son las primeras en sentir los efectos del cambio climático cuando tienen que recorrer distancias cada vez más largas para encontrar lo que necesitan para alimentar a su familia • La desigualdad de género y la exclusión social siguen aumentando los efectos negativos de la gestión ambiental insostenible y destructiva sobre las mujeres y las niñas • Los indicadores emocionales, los trastornos de emociones y sentimiento de inferioridad son amenazas que sienten las mujeres

MAPA DE ACTORES

Luego de la investigación de la problemática, identificamos a los actores involucrados.

Actores indirectos

- El estado
- Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología y Innovación tecnológica - CONCYTEC
- Ministerio de trabajo - MINTRA
- Ministerio de educación - MINEDU



Actores directos

- Familia
- Sociedad
- Empresas

Actores centrales

- Mujeres de Lima Metropolitana

PLAN DE INVESTIGACIÓN

Como parte de nuestro proceso iterativo, comenzamos investigando la desigualdad laboral que sufren las mujeres en el Perú.
A medida que fue avanzando el proyecto se acotó la investigación a la desigualdad laboral en el sector tecnológico.

¿QUE QUIERO APRENDER? Define el objetivo de la herramienta de investigación	Método ¿Qué método utilizarás para levantar la información?	Característica de la muestra ¿Cómo es el perfil de las personas que serán reclutadas?	Recursos ¿Qué materiales necesito para ejecutar esa herramienta de investigación?
Conocer a la usuaria y como se sienten con respecto a la problemática y que experiencias han tenido	80 ENCUESTAS	Mujeres que vivan en lima.	Encuestas por Google forms y que el publico objetivo pueda dedicarle 10 minutos a responderlas
Conocer la percepción de porque las mujeres sienten que existe una discriminación laboral	5 ENTREVISTAS	Mujeres de Lima metropolitana	Formular las preguntas, hacer un zoom para que puedan responder las preguntas
Conocer el comportamiento del usuario y como se desenvuelve en el entorno laboral	3 OBSERVACIONES	Mujeres de 20 a 35 años, que vivan en lima.	Video cámara, computadora, celular, libreta, lapicero.
Converger con el usuario y testear nuestra solución	2 TALLERES GENERATIVOS	Mujeres que muestren interés por la tecnología que vivan en lima.	Miro, cámara
Conocer la perspectiva y los motivos del porque las mujeres no ocupan los mismos puestos de trabajo	5 ENTREVISTAS	Hombres de 20 a 35 años, sector B y C que vivan en lima.	Formular las preguntas, hacer un zoom para que puedan responder las preguntas
Conocer su percepción sobre el sector tecnológico	Encuestas	Mujeres de Lima metropolitana	Encuestas por Google forms y que el público objetivo pueda dedicarle 10 minutos a responderlas

GUIÓN DE ENCUESTA Y ENTREVISTAS

Comenzamos a armar nuestras herramientas para la obtención de información, comenzamos con una encuesta y entrevistas sobre la desigualdad laboral en general, y en como hombres y mujeres perciben y opinan sobre esta problemática.

Luego del redireccionamiento del proyecto, realizamos el guion de una encuesta acotada a nuestro nuevo objetivo, es así que investigamos el porqué las mujeres no se involucran en tecnología.

1° ENCUESTA

Pregunta de investigación

¿Qué información conocen acerca de la brecha de empleabilidad?

¿Consideran que existe discriminación al momento de acceder a un empleo?

Resultados esperados

Conocer si es que reconocen la problemática

Descubrir insights

Saber si han tenido una experiencia con la problemática

Conocer su percepción en el empleo con respecto a los hombres

Hola somos alumnas de las carreras de Diseño de modas, diseño de producto, arquitectura de interiores y comunicación audiovisual de la escuela Toulouse Lautrec.
Nos encontramos realizando una investigación acerca de la Empleabilidad en las mujeres de 25 a 35 años en Lima, y queremos conocer como percibe esta problemática y que experiencias tiene con respecto a la misma.
Agradecemos su apoyo y el tiempo que le dedique a resolver esta encuesta.

PREGUNTAS

- ¿Cuál es su grado de instrucción?
- ¿Usted ha tenido alguna vez un empleo?
- ¿Todos sus empleos han sido formales?
- ¿Alguna vez ha tenido dificultades para encontrar empleo?
- ¿Cree que seria mas sencillo conseguir un empleo si fuera hombre?
- ¿Considera que los empleos están diferenciados entre hombres y mujeres?
- En un puntaje del 1 al 10 ¿Considera que el ser mujer le ha quitado oportunidades de trabajo?
- ¿Alguna vez ha recibido una excusa que le impida conseguir empleo por el hecho de ser mujer?
- ¿Usted cree que las mujeres alcanzan los mismos puestos laborales que los hombres?
- ¿Considera que por ser mujer le han solicitado mayores requerimientos al momento de acceder a un empleo?
- ¿Usted cree que el estado se preocupa porque las mujeres tengan acceso al empleo?
- ¿Usted conoce o a escuchado sobre alguna ley o programa que se enfoque en la empleabilidad de las mujeres?
- En un puntaje del 1 al 10 ¿Considera que recibe un salario igual al que recibiría un hombre?
- ¿Dentro de su expectativa laboral, aspira tener cargos altos en su empleo o lo ha pensado como una posibilidad?
- ¿Considera usted que el tiempo que demora en conseguir un empleo una mujer, es mayor al tiempo que demora un hombre?
- ¿Usted ha conocido a una mujer que haya tenido problemas para obtener un empleo?
- ¿Alguna vez su familia o circulo cercano le ha mencionado que deje su empleo o no lo busque?
- ¿Considera usted que es capaz de desempeñarse adecuadamente en un trabajo como lo haría un varón, o existe algún impedimento?
- ¿Considera que en los últimos años el acceso a la empleabilidad en las mujeres ha mejorado?
- ¿Cuál es su opinión acerca de esta problemática, considera que esta situación puede

ENTREVISTA A MUJERES

Pregunta de investigación

¿Las mujeres sienten que existe discriminación laboral?

Resultados esperados

Conocer sus experiencias y de que manera las han enfrentado

Conocer como ven esta problemática en la sociedad

Hola que tal, mi nombre es (Miembro del equipo) y el motivo de esta entrevista es para hablar y conocer tu punto de vista y experiencia sobre la empleabilidad en las mujeres de 25 a 35 años en Lima.

Sabemos que en nuestro país, abunda la discriminación de todo tipo, pero en este caso, haremos hincapié a la discriminación que sufrimos las mujeres para encontrar un puesto de trabajo.

El tiempo de esta entrevista no es mayor a una hora, así que agradezco el tiempo que me estas brindando, siéntete libre de expresar todo lo que opinas y si tienes alguna duda me realizas la consulta.

PREGUNTAS

- ¿Cuál es su nombre?
- ¿Cuál es su edad?
- ¿A qué se dedica? / ¿Cuál es su profesión?
- ¿Actualmente esta trabajando?
- ¿Cuál es el rol que desempeñas en tu trabajo?
- ¿Tienes hijos?
- ¿Siempre quiso estudiar esa carrera ?
- ¿Qué carrera le hubiera gustado estudiar ?
- ¿Le gustaría cambiar el rubro de su profesión al sector tecnológico?
- ¿Por qué no estudio esa carrera?
- ¿Crees que existe una brecha que impida a las mujeres acceder a un empleo?
- ¿Consideras que el tener una profesión, esta "discriminación" no te afecta?
- ¿Cómo defines la palabra "discriminación de género"?
- ¿Ves en tu entorno laboral una diferencia en la cantidad de hombres y mujeres?
- ¿Crees que es correcto que las mujeres ganen menos que los hombres?
- ¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?
- ¿Tus compañeras de trabajo te cuentan experiencias negativas relacionadas a su experiencia en conseguir trabajo?
- ¿Alguna vez te has sentido desvalorizada en tu trabajo solo por ser mujer?
- ¿Alguna vez te han dicho o has escuchado algún comentario negativo hacia tu trabajo solo por qué eres mujer?
- ¿De qué manera afrontaste esa situación?
- ¿Cómo te has sentido después de escucharlos?
- ¿Qué harías para mejorar los falsos estereotipos que se crean hacia las mujeres en el ámbito laboral?
- ¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?
- ¿Cómo crees tu que se pueda solucionar esta problemática?
- ¿Crees que habría una diferencia en el ámbito laboral si es que no hubiera diferenciación de genero ?
- ¿Crees que el teletrabajo ofrece un apoyo para reducir esta brecha?
- ¿Cómo crees que se puede generar un cambio de esta situación?
- ¿Cuáles serian tus expectativas de un buen trabajo?

ENTREVISTA A HOMBRES

Pregunta de investigación

¿Cómo perciben los hombres al ámbito laboral?

Resultados esperados

Conocer su punto de vista y experiencias

Saber si reconocen la problematica

Hola que tal, mi nombre es (Miembro del equipo) y el motivo de esta entrevista es para hablar y conocer tu punto de vista y experiencia sobre la empleabilidad en las mujeres de 25 a 35 años en Lima.

Sabemos que en nuestro país, abunda la discriminación de todo tipo, pero en este caso, haremos hincapié a la discriminación que sufrimos las mujeres para encontrar un puesto de trabajo.

El tiempo de esta entrevista no es mayor a una hora, así que agradezco el tiempo que me estas brindando, siéntete libre de expresar todo lo que opinas y si tienes alguna duda me realizas la consulta.

PREGUNTAS

- ¿Cuál es su nombre?
- ¿Cuál es su edad?
- ¿Tiene hijos?
- ¿Actualmente se encuentra trabajando?
- ¿Cuál es el rol que desempeñas en tu trabajo?
- ¿Cómo defines la palabra "discriminación de género"?
- ¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?
- ¿Crees que es correcto que las mujeres ganen menos que los hombres?
- ¿Se siente más cómodo trabajando con personas de un solo género?
- ¿Considera que una empresa respeta la equidad de género?
- ¿Crees que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones?
- ¿Te sientes intimidado al trabajar con mujeres?
- ¿Si tuvieras que elegir a quién contratar para un puesto importante, preferirías elegir a un hombre o a una mujer? ¿Por qué?
- Si tuvieras una empresa, ¿Preferirías contratar a más hombres o más mujeres?
- ¿Consideras que existen empresas machistas?
- ¿Qué entiendes por discriminación de genero?
- ¿Qué es para ti la discriminación laboral?
- ¿Cuál es tu definición de un buen ambiente laboral?
- ¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?
- ¿Cómo crees tú que se pueda solucionar esta problemática?
- ¿Qué harías para mejorar los falsos estereotipos que se crean hacia las mujeres en el ámbito laboral?
- ¿Por qué cree que a las mujeres se les hace difícil conseguir un puesto de trabajo?
- ¿Cómo afecta a la sociedad la desigualdad de género?
- ¿Qué se puede hacer para evitar la desigualdad de género?
- ¿Consideras que el machismo viene desde casa?
- ¿Crees que los hombres generan más dinero que las mujeres solo por ser hombres?
- ¿Tienes alguna sugerencia ó recomendación?
- ¿Tiene alguna pregunta?

2° ENCUESTA

Pregunta de investigación

¿Cuánto conocen las mujeres sobre carreras tecnológicas?

¿Por qué las mujeres no participan en este sector?

Resultados esperados

Conocer si es que tanto conocen de ese sector

Descubrir insights

Hola somos alumnas de las carreras de Diseño de modas, diseño de producto, arquitectura de interiores y comunicación audiovisual de la escuela Toulouse Lautrec.
Actualmente nos encontramos realizando esta encuesta cuyo objetivo principal es, saber que tanto conocen las mujeres el sector tecnológico y su interés por involucrarse en este sector.
Agradecemos su apoyo y el tiempo que le dedique a resolver esta encuesta.

PREGUNTAS

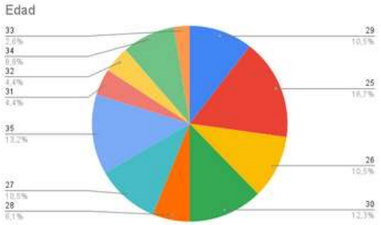
- ¿Cómo podría definir el sector tecnológico?
- ¿Cree que las mujeres se puedan interesar en aprender carreras tecnológicas y trabajar en ellas?
- Marque cuantas de estos trabajos relacionados al sector de la tecnología conoce (opciones a escoger)
- ¿Alguna vez considero estudiar o trabajar en algo relacionado a la tecnología? ¿Por que?
- ¿Por qué cree que las mujeres no se animan a participar en el sector tecnológico?
- ¿Cuál cree que es una buena manera de que las mujeres se interesen por participar en el sector tecnológico?
- ¿Qué otra solución se le ocurre que pueda motivar a las mujeres a participar en el sector tecnológico?

DESCARGA DE ENCUESTAS

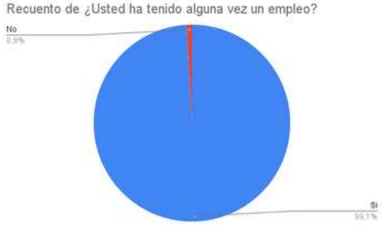
Comenzamos nuestra investigación con usuarios, con una encuesta hacia las mujeres sobre la desigualdad laboral y como ellas lo perciben. Datos que reflejan las dificultades de las mujeres para acceder al ámbito laboral.

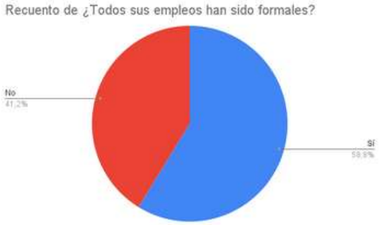
Luego de un redireccionamiento y acotación de la problematica, realizamos una encuesta dirigida a mujeres sobre el sector tecnológico

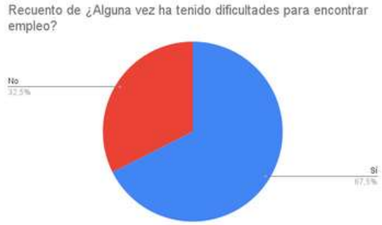
1° ENCUESTA

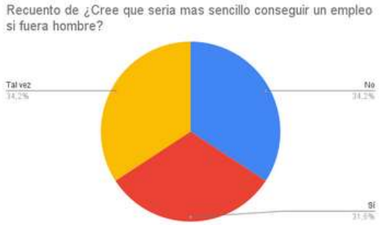


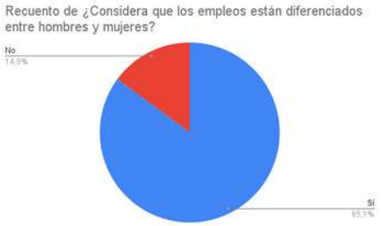




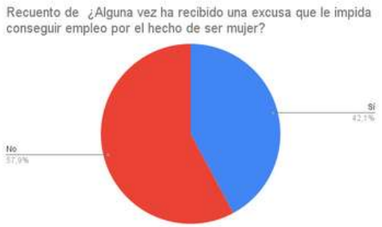


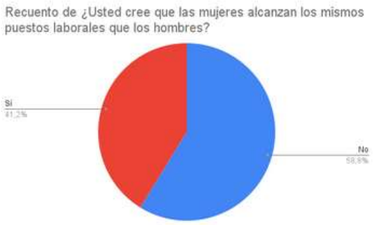


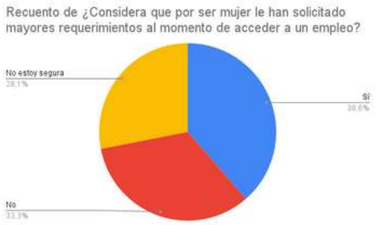


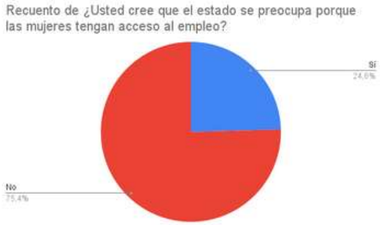








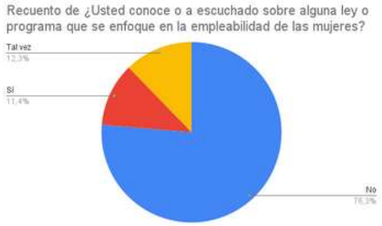


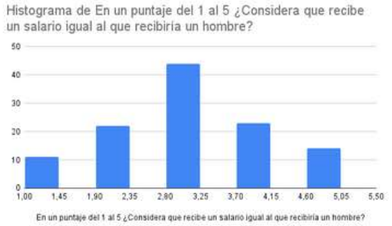


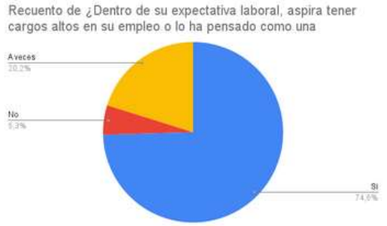
RESULTADOS

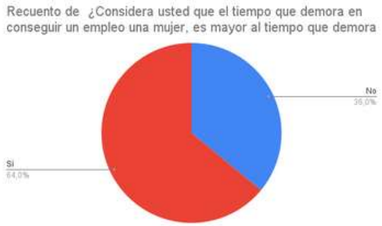
- El 54% de las encuestadas son profesionales universitarias
- El 99% de las mujeres ha tenido un empleo
- El 58.4% ha tenido un empleo formal
- El 67.9% de las mujeres ha tenido dificultades para encontrar un empleo
- El 34.8% dice que no considera que ser hombre les facilitaría encontrar un trabajo
- El 85.8% de las mujeres considera que los empleo están diferenciados entre hombres y mujeres
- El 41.6% de mujeres ha recibido una excusa que les ha impedido acceder un empleo solo por ser mujer
- El 40.7% de las mujeres cree que no alcanzan los mismos puestos laborales que los hombres
- El 75.2% de las mujeres consideran que el estado no se preocupa en solucionar esta problematica
- El 38.1% de las mujeres consideran que les han solicitado mayores requerimientos al solicitar un empleo

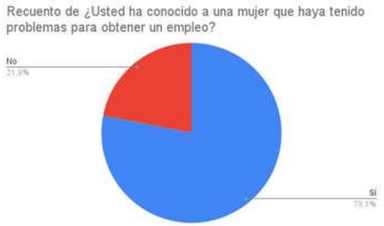
1° ENCUESTA

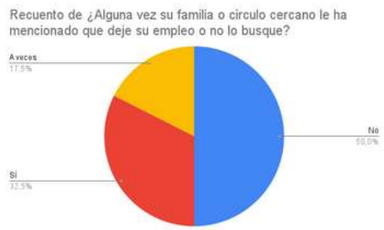


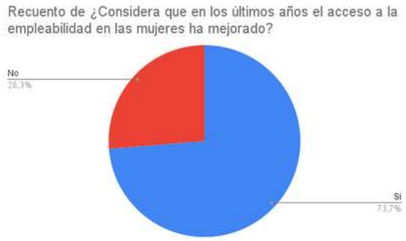








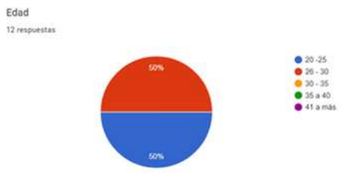


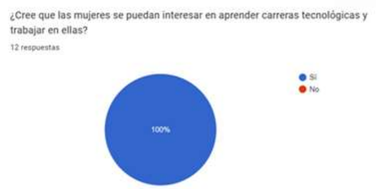


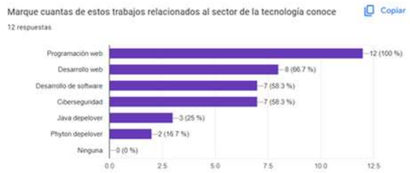
RESULTADOS

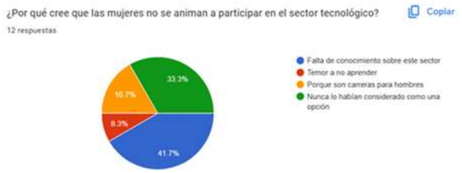
- El 76.1% de las mujeres no conoce de algún programa o plan que ayude con esta problematica
- El 54% de las encuestadas son profesionales universitarias
- El 74.3% de las mujeres aspiran a posicionarse en cargos altos en su trabajo
- El 63.7% de las mujeres consideran que demoran mas tiempo en encontrar un empleo que un hombre
- El 77.9% de las mujeres conocen a otras mujeres con problemas para acceder a un empleo
- El 32.7% de las mujeres han recibido comentarios de su circulo cercano para que deje su empleo o no lo busque
- El 85.8% de las mujeres considera que los empleo están diferenciados entre hombres y mujeres
- Solo se sientes limitadas en trabajo que requieran el uso de fuerza, pero a nivel intelectual no consideran tener impedimentos
- Consideran que esta problematica puede mejorar si aumenta el acceso y fomento a la educación, sobre todo en zonas de escasos recurso
- El 85.8% de las mujeres considera que los empleo están diferenciados entre hombres y mujeres
- Claro que puede mejorar, el gobierno debe preocuparse más por impulsar la preparación de las mujeres en el mundo laboral
- Tanto las mujeres como los varones tenemos igualdad de condiciones para desempeñamos, pero no las mismas facilidades

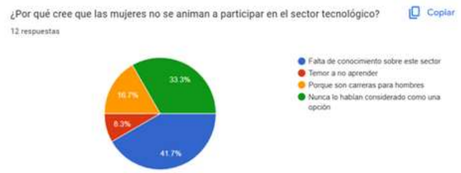
2° ENCUESTA











¿Qué otra solución se le ocurre que pueda motivar a las mujeres a participar en el sector tecnológico?

- Todo virtual
- Mas contenido en redes sociales y otros medios de comunicación
- Capacitaciones experimentales
- Becas
- Realiza workshops de los distintos trabajos del sector tecnológico
- Reuniones y capacitación presenciales
- Iniciativas hechas por mujeres con un ambiente laboral seguro
- Como otra solución se podría considerar el contenido audiovisual
- Workshops de un día para que conozcan mas del tema
- Hacer ferias para visibilizar todo lo que se puede lograr con el uso de la tecnología
- Cursos gratuitos de prueba

¿Cómo podría definir el sector tecnológico?

- Algo bueno
- Todo lo relacionado a la investigación y desarrollo de tecnología
- Interesante
- muy avanzado y en crecimiento
- En el Perú cada vez se van dando más avances, y sobre todo hay más estudiantes que optan por estás carreras
- Futurista
- Muy diverso, en constante cambio
- Se refiere a todo lo relacionado con la tecnología
- Competitivo y saturado
- como algo nuevo, no conozco mucho sobre ese sector
- Limitado para poblaciones como mujeres
- Sector de innovación, no necesariamente enfocado en una sola categoría

¿Alguna vez considero estudiar o trabajar en algo relacionado a la tecnología? ¿Por que?

- Si
- Sí, porque es un tema que me resulta interesante
- Si, para crear
- No, porque no me llamaba la atención
- si me interesa mucho los lenguajes de programación
- Si, porque me parece un mundo extraordinario
- Sí, de hecho quiero hacer mi master en base a ciberseguridad y big data.
- Nunca, porque no se que cosas se hacen en tecnología
- sí, actualmente estudio la carrera de ingeniería industrial.
- No porque no hay representación de mujeres en el rubro o/ y que tenga una gama amplia de oportunidades para las mujeres
- No, no he tenido la oportunidad de poder estudiar
- Si, porque hoy en día se hace más uso de la tecnología

RESULTADOS

- Las mujeres creen que la tecnología genere en ellas interés
- Todas conocen algún trabajo relacionado a la tecnología
- La falta de conocimiento de lo que se hace en este sector es la razón principal por el cual las mujeres no se animan a participar
- Una buena manera de que las mujeres se interesen en este sector es mediante el contenido audiovisual
- La mayoría de mujeres muestra interés en aprender sobre tecnología
- Buscan algo virtual donde se brinden cursos e información

DESCARGA DE ENTREVISTAS

Al mismo tiempo, realizamos entrevistas a hombres y mujeres trabajadores sobre la desigualdad laboral. Con esta primera investigación logramos identificar experiencias, pensamientos y opiniones.

ENTREVISTADOR:

- Daniela Gallardo

ENTREVISTADA:

- Pamela Mendoza
- San Isidro
- 23/02/23 - 13:00
- Licenciada de la carrera de gestión y alta dirección

¿Actualmente esta trabajando?	Trabaja en Indra en el área de administración	¿Cree usted que existe igualdad salarial para ambos géneros en las empresas?	No ha sentido diferencia salarial
¿Cuál es el rol que desempeñas en tu trabajo?	Asistir a los directivos y asistencia general	¿Ha escuchado a mujeres que si les ocurre esta situación?	Si tiene conocimiento de historias de su familia
¿Es tu primer trabajo?	No, ya ha trabajado anteriormente	¿Al escuchar esto, sientes que esto te podría afectar?	Si, porque afecta a mi sociedad y a mi familia
¿Ha demorado mucho en conseguir un empleo?	Al principio si porque era practicante recién	¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	si
¿ A escuchado alguna vez el termino "Brecha laboral"?	Si lo he escuchado porque vengo de una familia que le costo conseguir trabajo, sobre todo a las mujeres de mi familia	¿Alguna vez te has sentido desvalorizada en tu trabajo solo por ser mujer?	Ha escuchado comentarios fuera de lugar, pero no sabe si es porque era practicante o por ser mujer
Explique que es lo que ella cree es Brecha laboral	La diferencia salarial de genero	¿Que harías para mejorar los falsos estereotipos que se crean hacia las mujeres en el ámbito laboral?	Que las mismas mujeres tomen mayor empoderamiento y demuestren de lo que son capaces
¿Crees que existe una brecha que impida a las mujeres acceder a un empleo?	Si considera	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Que tanto las mujeres y los hombres cumplan sus roles de manera igualitaria y con empatía
¿Consideras que el tener una profesión, esta "discriminación" no te afecta?	Piensa que directamente no le ha pasado pero no descarta la posibilidad ya que las personas que discriminan no ven la profesión por encima del género	¿Crees que el teletrabajo ofrece un apoyo para reducir esta brecha?	Puede ser pero no estoy muy segura de ello
¿Alguna vez te han dicho o has escuchado algún comentario negativo hacia tu trabajo solo por qué eres mujer?	Si, porque no me creían capaz de lograr una tarea dentro del trabajo	¿Usted considera que hoy en día se promueve el compromiso con la no discriminación por parte del estado o de manera particular en las empresas?	Pienso que si hay varias empresas que lo hacen. En donde yo trabajo si y tiene varios talleres sobre ese tema
¿Ves en tu entorno laboral una diferencia en la cantidad de hombres y mujeres?	Ha habido una evolución, y actualmente si puedo decir que es equitativo o por lo menos se está intentando	¿Consideras que el tener hijos aumenta la discriminación laboral?	lamentablemente si he escuchado que a las cabezas de las empresas les afecta eso y no quieren cubrir con los derechos laborales que necesitan las madres trabajadoras

ENTREVISTADOR:

- Daniela Gallardo

ENTREVISTADA:

- Hitomi Medina
- Magdalena
- 19/02/23 - 19:00
- Licenciada de la carrera de gestión y alta dirección

¿Actualmente esta trabajando?	Es contadora, pero actualmente trabaja en limpieza para casa	¿Cree usted que existe igualdad salarial para ambos géneros en las empresas?	No lo creo
¿Tienes hijos?	2 hijos	¿Ha escuchado a mujeres que si les ocurre esta situación?	Si, a mi y a muchas más. Y eso debe parar
¿Es tu primer trabajo?	No, antes trabajaba en mi profesión	¿Al escuchar esto, sientes que esto te podría afectar?	si porque las mujeres somos capaces
¿Ha demorado mucho en conseguir un empleo?	Actualmente si. Tengo cáncer de mama y ninguna empresa ha aceptado mi condición	¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	si. Experiencia propia
¿ A escuchado alguna vez el termino "Brecha laboral"?	Si	¿Alguna vez te has sentido desvalorizada en tu trabajo solo por ser mujer?	Si hasta me han despedido por eso
Explique que es lo que ella cree es Brecha laboral	la distinción que existe entre hombres y mujeres en el aspecto económico en el ámbito laboral	¿Que harías para mejorar los falsos estereotipos que se crean hacia las mujeres en el ámbito laboral?	Que el estado sea más estricto y hayan inspecciones donde no solo escuchen a la empresa si no que más bien nos escuchen a nosotros los trabajadores
¿Crees que existe una brecha que impida a las mujeres acceder a un empleo?	Definitivamente si	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Que tanto hombres y mujeres, sobre todo las mujeres que no tienen ningún problema para poder trabajar se les de las oportunidades necesarias y los salarios sean iguales sin importar el género o sexo
¿Consideras que el tener una profesión, esta "discriminación" no te afecta?	Si me afecta. Yo soy profesional pero me discriminan por ser una mujer con cancer. Estoy estable con mi tratamiento y no tengo limitaciones dentro de mis conocimientos	¿Crees que el teletrabajo ofrece un apoyo para reducir esta brecha?	No lo creo, el que discrimina lo hace de frente o a través de la computadora
¿Alguna vez te han dicho o has escuchado algún comentario negativo hacia tu trabajo solo por qué eres mujer?	Si. Una vez me dijeron que por ser mujer debía quedarme en casa sin salir a trabajar y que mi pareja debía proveer	¿Usted considera que hoy en día se promueve el compromiso con la no discriminación por parte del estado o de manera particular en las empresas?	Ha escuchado de charlas y talleres para acoso y discriminación laboral, pero no he participado
¿Ves en tu entorno laboral una diferencia en la cantidad de hombres y mujeres?	Anteriormente si, inclusive en empresas conocidas	¿Consideras que el tener hijos aumenta la discriminación laboral?	Ha escuchado que tener hijos aumenta la discriminación laboral, pero la discriminación no viene de los hombres si de mujeres hacia mujeres

ENTREVISTADOR:

- Fernanda Melgarejo

ENTREVISTADA:

- Flavia Rosas
- Villa el Salvador
- 22/02/23 - 22:00
- Maquilladora profesional

¿Actualmente esta trabajando?	Trabaja vendiendo ropa	¿Te dieron alguna explicación de porque la diferencia?	Sufrió de diferencia salarial, pero cree que es por que a la otra persona la conocían de mas tiempo
¿Cuál es el rol que desempeñas en tu trabajo?	Vende, administra y realiza el inventario de la tienda	¿Ha escuchado a mujeres que si les ocurre esta situación?	Ninguna
¿Es tu primer trabajo?	No, ya ha trabajado anteriormente	¿Alguna vez te has sentido desvalorizada en tu trabajo solo por ser mujer?	Si se ha sentido desvalorizada en el trabajo, y le dio ganas de dejar de trabajar, con la experiencia en el taller de costura
¿Ha demorado mucho en conseguir un empleo?	No mucho	¿Que harías para mejorar los falsos estereotipos que se crean hacia las mujeres en el ámbito laboral?	Que la orienten y que le enseñen con los planos donde tiene que estar, o que los albañiles la guíen para que se familiarice con los trabajadores y la construcción
¿ A escuchado alguna vez el termino "Brecha laboral"?	Nunca lo ha escuchado el termino Brecha laboral	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Para ella un trabajo equitativo es donde todos trabajen igual, y que ganen el mismo sueldo
¿Crees que existe una brecha que impida a las mujeres acceder a un empleo?	No cree que exista algún impedimento para acceder a un empleo	¿Cómo crees que se puede generar un cambio de esta situación?	Ayudar a la mujer en el mismo lugar y que se acople al trabajo. Y si ven que ella mejora o ayudando mas cambiarla a un lugar con mas competencia
¿Consideras que el tener una profesión, esta "discriminación" no te afecta?	La discriminación laboral depende del lugar de trabajo. Si es el mercado, no piden muchos requisitos como si una empresa privada	¿Crees que el teletrabajo ofrece un apoyo para reducir esta brecha?	Cree que el teletrabajo puede ayudar, porque hay amas de casa que buscan trabajo y superarse, eso ayudaría a las que no han podido estudiar y tener un trabajo estable
¿Ves en tu entorno laboral una diferencia en la cantidad de hombres y mujeres?	En su rubro suele haber mas mujeres (Diseño de modas - costura)	¿Cuáles serian tus expectativas de un buen trabajo?	Sus expectativas de un buen trabajo es que haya un buen ambiente laboral, sin que exploten a los trabajadores y que el trato sea igual en el área donde están
¿Cree usted que existe igualdad salarial para ambos géneros en las empresas?	No, porque en el trabajo de su papa a el le pagan mas que a la mujer por realizar el mismo trabajo.	¿Usted considera que hoy en día se promueve el compromiso con la no discriminación por parte del estado o de manera particular en las empresas?	No conoce de proyectos o propuestas que ayuden a las mujeres con esta problemática
¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	Si, cuando ella trabajaba en un taller de costura. A la otra persona le pagaban el doble por el mismo trabajo		

ENTREVISTADOR:

- Fernanda Melgarejo

ENTREVISTADA:

- Alexandra Valera
- Callao
- 18/02/23 - 16:00
- Diseñadora de interiores

¿A qué se dedica?	Egresada en Diseño de interiores	¿Cree usted que existe igualdad salarial para ambos géneros en las empresas?	No ha sentido diferencia salarial
¿Cuál es el rol que desempeñas en tu trabajo?	Realiza los diseños y supervisa la obra	¿Ha escuchado a mujeres que si les ocurre esta situación?	Por ser mujer ganan menos y tienen menos beneficios
¿Es tu primer trabajo?	Ha trabajado antes, pero no en el rubro de diseño de interiores	¿Al escuchar esto, sientes que esto te podría afectar?	No lo crees, pero esta abierta a la posibilidad
¿Ha demorado mucho en conseguir un empleo?	Si ha demorado antes en conseguir empleo, pero no con su trabajo actual	¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	No
¿ A escuchado alguna vez el termino "Brecha laboral"?	Lo ha escuchado pero no esta segura de que es la Brecha laboral	¿Alguna vez te has sentido desvalorizada en tu trabajo solo por ser mujer?	Ha escuchado comentarios fuera de lugar, pero no sabe si es porque es nueva o porque es mujer
Explique que es lo que ella cree es Brecha laboral	Las diferencias que pueden haber en el ámbito laboral	¿Que harías para mejorar los falsos estereotipos que se crean hacia las mujeres en el ámbito laboral?	Seria importante realizar charlas y concientizar a los trabajadores para disminuir los estereotipos
¿Crees que existe una brecha que impida a las mujeres acceder a un empleo?	No cree que exista brecha laboral, por que en su rubro no ha visto eso	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Un trabajo equitativo es un lugar donde se genere respeto por ambas partes
¿Consideras que el tener una profesión, esta "discriminación" no te afecta?	Si la ha afectado en un momento, porque ha sentido que la hacen de menos por ser mujer	¿Crees que el teletrabajo ofrece un apoyo para reducir esta brecha?	No cree que el teletrabajo haga una diferencia en la problematica
¿Alguna vez te han dicho o has escuchado algún comentario negativo hacia tu trabajo solo por qué eres mujer?	No ha escuchado comentarios discriminatorios directamente, pero cree que si solo que no lo recuerda	¿Usted considera que hoy en día se promueve el compromiso con la no discriminación por parte del estado o de manera particular en las empresas?	Ha escuchado de charlas para acoso laboral, pero no de empleabilidad
¿Ves en tu entorno laboral una diferencia en la cantidad de hombres y mujeres?	No ve en su entorno laboral una diferencia entre la cantidad de hombres y mujeres	¿Consideras que el tener hijos aumenta la discriminación laboral?	Ha escuchado que tener hijos aumenta la discriminación laboral, pero la discriminación no viene de los hombres si de mujeres hacia mujeres

ENTREVISTADOR:

- Sandra Palomino

ENTREVISTADA:

- Anthonella Ascue
- Surco
- 25/02/23 - 10:00
- Egresada de negocios internacionales

¿Actualmente esta trabajando?	Si	¿Cree usted que existe igualdad salarial para ambos géneros en las empresas?	En su empresa si hay una igualdad salarial
¿Cuál es el rol que desempeñas en tu trabajo?	Área de publicidad y auspicios en empresa privada	¿Ha escuchado a mujeres que si les ocurre esta situación?	si, a escuchado que pasa pero no le a pasado jamás a alguien cercano
¿Es tu primer trabajo?	Si	¿Al escuchar esto, sientes que esto te podría afectar?	No, no siente que esto le afecte
¿Ha demorado mucho en conseguir un empleo?	No siente que se haya demorado mucho en conseguir empleo	¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	Si, usualmente cuando las mujeres manejan, ella escucha que los conductores hombres las menosprecian
¿ A escuchado alguna vez el termino "Brecha laboral"?	si, siente que es la discriminación que se da a la mujer en el ámbito laboral	¿Alguna vez te has sentido desvalorizada en tu trabajo solo por ser mujer?	No, siente que es tratada por igual
Explique que es lo que ella cree es Brecha laboral	Siente que es el pensamiento de la sociedad que tiene falsos estereotipos	¿Que harías para mejorar los falsos estereotipos que se crean hacia las mujeres en el ámbito laboral?	Campañas de concientización sobre esta problematica
¿Crees que existe una brecha que impida a las mujeres acceder a un empleo?	Si, siente que todavía existe	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Un trabajo equitativo es cuando todos cumplen sus roles por igual y se apoyen mutuamente
¿Consideras que el tener una profesión, esta "discriminación" no te afecta?	Siente que no le afecta porque hay una profesión de por medio y siente que la mayoría de discriminación se da por la falta de estudios	¿Crees que el teletrabajo ofrece un apoyo para reducir esta brecha?	Si, debido a que no hay tanta interacción
¿Alguna vez te han dicho o has escuchado algún comentario negativo hacia tu trabajo solo por qué eres mujer?	No ha escuchado comentarios discriminatorios	¿Usted considera que hoy en día se promueve el compromiso con la no discriminación por parte del estado o de manera particular en las empresas?	Si, debido a que existe el parlamento de la mujer y promueven la igualdad de genero
¿Ves en tu entorno laboral una diferencia en la cantidad de hombres y mujeres?	No, en su trabajo predominan mas mujeres que hombres	¿Consideras que el tener hijos aumenta la discriminación laboral?	Si, porque creen que no priorizan el trabajo por sobre sus hijos

ENTREVISTADOR:

- Daniela Gallardo

ENTREVISTADO:

- Abelardo Vivar
- San Miguel
- 23/02/23 - 18:45
- Gerente comercial en la transnacional L'Oreal

¿Qué entiendes por discriminación de genero?	Tener estereotipos y privar a la mujer de sus derechos humanos	¿Qué es para ti la discriminación laboral?	que no valoren los conocimientos o aptitud de la mujer y sobresalga solo su genero
¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	No ha presenciado directamente pero si tiene conocimiento	¿Cuál es tu definición de un buen ambiente laboral?	en donde te sientes a gusto y feliz
¿Crees que es correcto que las mujeres ganen menos que los hombres?	No, se debe evaluar por sus conocimientos y experiencia más no por su genero	Consideras que el machismo viene desde casa?	si viene desde casa y de parte de la familia directa
¿Se siente más cómodo trabajando con personas de un solo género?	No, para el es igual	¿Crees que los hombres generan más dinero que las mujeres solo por ser hombres?	cree que ha habido una evolución, pero que aún siguen algunas empresas pagando así
¿Considera que su empresa respeta la equidad de género?	si	¿Por qué cree que a las mujeres se les hace difícil conseguir un puesto de trabajo?	porque prevalece los estereotipos y las falsas creencias de que las mujeres no son capaces
¿Crees que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones?	si	¿Cómo afecta a la sociedad la desigualdad de género?	que el perú no avance y siempre desde fuera nos vean como menos
¿Te sientes intimidado al trabajar con mujeres?	No, porque siente que todos son iguales e inclusive prefiere que haya diversidad en todo el equipo	¿Qué se puede hacer para evitar la desigualdad de género?	que el estado intervenga de una manera más directa
¿Si tuvieras que elegir a quién contratar para un puesto importante, preferirías elegir a un hombre o a una mujer? ¿Por qué?	Le da lo mismo. Solo evalúa conocimientos y profesión	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	donde todos aporten de la misma forma
Si tuvieras una empresa, ¿Preferirías contratar a más hombres o más mujeres?	De hecho prefiere contratar a ambos e inclusive más personas con otras identidades de genero	¿Cómo crees tú que se pueda solucionar esta problemática?	a través de leyes, normativas y supervisiones estrictas a todas las empresas
¿Consideras que existen empresas machistas?	si existen y muchas	¿Tienes alguna sugerencia ó recomendación?	que nosotros como alumnas y agente de cambio propongamos acciones importantes para seguir reduciendo el porcentaje de discriminación hacia la mujer

ENTREVISTADOR:

- Sandra Palomino

ENTREVISTADO:

- Howard Vargas Pino
- Miraflores
- 24/02/23 - 20:00
- Administrador de empresas
- Gerente de Greenly car

¿Qué entiendes por discriminación de genero?	Ver a la mujer menos que el hombre	¿Qué es para ti la discriminación laboral?	Cuando se establecen ciertos estereotipos que fomentan tanto el machismo como el feminismo
¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	Si a presenciado	¿Cuál es tu definición de un buen ambiente laboral?	Es donde todos aportan de la misma forma por el bien de la empresa
¿Crees que es correcto que las mujeres ganen menos que los hombres?	No, debe ser acorde con las actividades y/o funciones	Consideras que el machismo viene desde casa?	Considera que si, que va desde la crianza que reciben los niños desde su infancia
¿Se siente más cómodo trabajando con personas de un solo género?	No, para el es igual	¿Crees que los hombres generan más dinero que las mujeres solo por ser hombres?	No, cree que tanto el hombre como la mujer hoy en día tiene las mismas posibilidades de generar lo que deseen
¿Considera que su empresa respeta la equidad de género?	si	¿Por qué cree que a las mujeres se les hace difícil conseguir un puesto de trabajo?	Porque usualmente se ponen requisitos que disfrazan el filtro para solo contratar a hombres
¿Crees que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones?	si	¿Cómo afecta a la sociedad la desigualdad de género?	Impide de que tanto hombres como mujeres puedan desarrollarse de la misma forma en el ambiente donde se encuentran
¿Te sientes intimidado al trabajar con mujeres?	No, porque siente que todos son iguales	¿Qué se puede hacer para evitar la desigualdad de género?	Desde el ámbito empresarial seria brindar las mismas posibilidades y oportunidades
¿Si tuvieras que elegir a quién contratar para un puesto importante, preferirías elegir a un hombre o a una mujer? ¿Por qué?	No, siente que dependeria de las cualidades que tenga la persona y como se desarrolle en la entrevista	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Seria donde todos aporten de la misma forma
Si tuvieras una empresa, ¿Preferirías contratar a más hombres o más mujeres?	Al ser una empresa de servicio de lavado de autos, resulta mas conveniente trabajar con hombres	¿Cómo crees tú que se pueda solucionar esta problemática?	A través de las normas que se establezcan en la empresa, en busqueda de que todos aporten lo mejor de si. sin importar la edad o genero
¿Consideras que existen empresas machistas?	Considera que en el Perú hay muchas que si	¿Tienes alguna sugerencia ó recomendación?	Que debemos analizar el tema mas por un lado psicológico

ENTREVISTADOR:

- Sandra Palomino

ENTREVISTADO:

- Anthony Alvarado Rios
- Surco
- 25/02/23 - 13:00
- Subgerente de seguridad ciudadana

¿Qué entiendes por discriminación de genero?	Que no se trata a las mujeres por igual que a los hombres	¿Qué es para ti la discriminación laboral?	Es quitarles oportunidades a personas que pueden ser capaz de rendir en su puesto seleccionado y asi mismo, no delegar funciones especificas por el simple hecho del genero o raza
¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	Si, a presenciado. ya que a las mujeres le dan mas facilidades que a los hombres	¿Cuál es tu definición de un buen ambiente laboral?	Es cuando hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades y ambos pueden ocupar cargos altos
¿Crees que es correcto que las mujeres ganen menos que los hombres?	No	Consideras que el machismo viene desde casa?	Considera que si
¿Se siente más cómodo trabajando con personas de un solo género?	No, con todos es por igual	¿Crees que los hombres generan más dinero que las mujeres solo por ser hombres?	No, cree que depende de la capacidad de cada persona
¿Considera que su empresa respeta la equidad de género?	Cree que la empresa si pero no todas las jefaturas	¿Por qué cree que a las mujeres se les hace difícil conseguir un puesto de trabajo?	Porque muchos jefes consideran que no tienen el caracter necesario para desarrollar sus labores
¿Crees que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones?	Si, seria bueno para el trabajo	¿Cómo afecta a la sociedad la desigualdad de género?	Desde la parte de perdida de valores y económicas, porque pueden haber mujeres muy capaces que por la discriminación no son contratadas por las empresas y estas empresas no generan las ganancias estimadas
¿Te sientes intimidado al trabajar con mujeres?	No, porque no tiene porque intimidarse ya que todos son iguales	¿Qué se puede hacer para evitar la desigualdad de género?	Enseñar desde casa a que todos somos iguales
¿Si tuvieras que elegir a quién contratar para un puesto importante, preferirías elegir a un hombre o a una mujer? ¿Por qué?	Escogería a un hombre porque considera que le puede exigir mucho mas sin sentir culpa alguna	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Seria que el 50 hombres y 50 mujeres con mismo cargos
Si tuvieras una empresa, ¿Preferirías contratar a más hombres o más mujeres?	Si fuera su empresa contrataría amas mujeres, ya que siente que ellas venden mas y tienen mas facilidad de hablar con las personas	¿Cómo crees tú que se pueda solucionar esta problemática?	Tiene que ver mucho el tema de educación desde casa y escuela
¿Consideras que existen empresas machistas?	Cree que no muchas, porque ahora se castiga la discriminación	¿Tienes alguna sugerencia ó recomendación?	Deberían implementar talleres o conferencias en empresas grandes sobre estos temas dando a evidenciar todos los contras de esta problematica

ENTREVISTADOR:

- Camila Reynoso

ENTREVISTADO:

- Ricardo Agurto Malca
- 24/02/23 - 20:00
- Área de operaciones y procesos en BCP

¿Qué entiendes por discriminación de genero?	Las personas piensan que ambos géneros no son capaces de desarrollar. Esto es algo que debe terminar, incluso muchas mujeres tienen experiencias en otros ámbitos. Las mujeres son multifacéticas.	¿Qué es para ti la discriminación laboral?	No ser considerado para un puesto solo tu género, creencia u orientación
¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	No, hasta ahora	¿Cuál es tu definición de un buen ambiente laboral?	Ambiente cálido donde se respeten los distintos puntos de vista. Que haya respete por religión, cultura y por diversas cualidades que tenga uno. Con tal que la persona sea cordial con los además, es lo primordial
¿Crees que es correcto que las mujeres ganen menos que los hombres?	No. Ambos géneros deben tener los mismos derechos	Consideras que el machismo viene desde casa?	Sí, hay mucho machismo en el Perú. Ambos géneros deben aportar a la misma vez.
¿Se siente más cómodo trabajando con personas de un solo género?	No, personalmente trabajo por igual. Incluso trabajo mejor con mujeres porque son más flexibles	¿Crees que los hombres generan más dinero que las mujeres solo por ser hombres?	No, para mi no tiene nada que ver el género
¿Considera que su empresa respeta la equidad de género?	Sí. No hay desigualdades de ningún tipo	¿Por qué cree que a las mujeres se les hace difícil conseguir un puesto de trabajo?	Por el tema de los empleadores. Vivimos en un país machistas, creen que no tienen el conocimiento necesario como los hombres.
¿Crees que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones?	Sí, considero que ambos deben tener las mismas obligaciones	¿Cómo afecta a la sociedad la desigualdad de género?	Genera retraso. Evitamos ver el potencial de una mujer.
¿Te sientes intimidado al trabajar con mujeres?	No	¿Qué se puede hacer para evitar la desigualdad de género?	Puedo empezar en la empresa donde trabajo difundiendo el potencial que tienen mis compañeras.
¿Si tuvieras que elegir a quién contratar para un puesto importante, preferirías elegir a un hombre o a una mujer? ¿Por qué?	Depende, me seguiría inclinando en la experiencia de la persona.	¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Trabajar todos en equipo
Si tuvieras una empresa, ¿Preferirías contratar a más hombres o más mujeres?	No, me inclinaría mas si la persona es ágil o flexible sin importar el genero	¿Cómo crees tú que se pueda solucionar esta problemática?	Crear diversos programas. Influir en las personas, y en los empleadores que las mujeres son capaces de cumplir retos
¿Consideras que existen empresas machistas?	Sí, aún hay hombres que piensan menos de las mujeres y es lamentable porque no dejan que las mujeres demuestren sus habilidades	¿Tienes alguna sugerencia ó recomendación?	Si, que se logre potenciar las habilidades de las mujeres

ENTREVISTADOR:

- Camila Reynoso

ENTREVISTADO:

- Gabriel Molina
- 24/02/23 - 20:00
- Área de soluciones logísticas

¿Qué entiendes por discriminación de genero?	Se cree que las mujeres no son capaces de desarrollar los mismos trabajos que un hombre probablemente pueda realizar.
¿Alguna vez presenciaste una situación de discriminación de genero?	No, nunca
¿Crees que es correcto que las mujeres ganen menos que los hombres?	No. Todos debemos ser medidos con la misma vara, si cumplimos con las mismas habilidades, debemos ser remunerados equitativamente
¿Se siente más cómodo trabajando con personas de un solo género?	No. Me gusta interactuar con mujeres porque tienen opiniones muy buenas. Incluso, mi jefa es mujer y trabajo muy bien con ella.
¿Considera que su empresa respeta la equidad de género?	Sí, incluso estuve revisando el programa de beneficios de la empresa donde trabajo, y hay programas de empoderamiento
¿Crees que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones?	Sí. Todos debemos tener los mismos beneficios
¿Te sientes intimidado al trabajar con mujeres?	No
¿Si tuvieras que elegir a quién contratar para un puesto importante, preferirías elegir a un hombre o a una mujer? ¿Por qué?	No me fijaría en el genero. Primero tendría que ver su hoja de vida, experiencias tiene
Si tuvieras una empresa, ¿Preferirías contratar a más hombres o más mujeres?	Tendría que ver las habilidades y la experiencia en el cargo que necesito.
¿Consideras que existen empresas machistas?	Sí, y no debería existir. Las empresas deben fomentar la iniciativa

¿Qué es para ti la discriminación laboral?	Que solo se valide si es hombre o mujer y que esa oportunidad se deseche
¿Cuál es tu definición de un buen ambiente laboral?	Dinámico, comunicación, responsabilidad y que todos tengan las mismas oportunidades laborales
Consideras que el machismo viene desde casa?	Sí, desde la casa y la sociedad. Influyen muchas cosas
¿Crees que los hombres generan más dinero que las mujeres solo por ser hombres?	Yo no lo he visto, pero eso no quiere decir que no sea verdad. Pero si creo que los hombres pueden lograr un cargo alto porque consideran que las mujeres que no son suficientes
¿Por qué cree que a las mujeres se les hace difícil conseguir un puesto de trabajo?	Se cree que las mujeres no tienen suficiente tiempo para asumir un trabajo porque tienen responsabilidades en casa
¿Cómo afecta a la sociedad la desigualdad de género?	Desanima a futuras mujeres que quieren alcanzar sus sueños. Nos retrasa como sociedad y perdemos talentos valiosos
¿Qué se puede hacer para evitar la desigualdad de género?	Se pueden crear programas de talento para personas que recién están empezando
¿Cuál es tu definición de un trabajo equitativo?	Que todos sean valorados y escuchados
¿Cómo crees tú que se pueda solucionar esta problemática?	Es una estrategia de largo plazo. Es un poco difícil, pero por el momento se podría trabajar desde casa y que las cabezas de las empresas sean capacitadas para que esto no influya en la selección de empleados

COMPILAR

Después de ello, recolectamos toda la información necesaria para analizar a mayor detalle la entrevista.

ENCUESTA 2

Todas conocen algún trabajo relacionado a la tecnología	La falta de conocimiento de lo que se hace en este sector es la razón principal por el cual las mujeres no se animan a participar	Las mujeres creen que la tecnología genere en ellas interés	Una buena manera de que las mujeres se interesen en este sector es mediante el contenido audiovisual	La mayoría de mujeres muestra interés en aprender sobre tecnología	Buscan algo virtual donde se brinden cursos e información

DPESTA

De acuerdo a datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos “La tasa de Empleo global para las mujeres es 3,0 puntos porcentuales menor que la de los hombres, y esta diferencia sí es estadísticamente significativa”. Además la tasa de pleno empleo (empleo adecuado) es 14,8% mayor en los hombres que en las mujeres.	Para la Comisión Nacional de los Derechos Humanos “La discriminación se origina en las distintas relaciones sociales, muchas veces desde las familias, a través de la formación de estereotipos y prejuicios”. Además afirma que “es una conducta socialmente presente, se aprende rápido y tiende a reproducirse hasta convertirse en una práctica cotidiana”.	Artículo 1. Objeto de la Ley Prohibir la discriminación remunerativa entre varones y mujeres, mediante la determinación de categorías, funciones y remuneraciones que permitan la ejecución del principio de igual remuneración por igual trabajo			
En el Perú, por cada S/1 que ganan los hombres, las mujeres perciben S/0,72. - Fuente El Comercio	Aproximadamente el 20% de las mujeres en las áreas urbanas no mantiene su estado laboral entre un año y el siguiente - Fuente el comercio	Panorama Laboral Temático de la Organización Internacional del Trabajo sostiene que se debe promover en las mujeres el aprendizaje de habilidades digitales que son ampliamente demandadas en el mercado laboral. - Fuente el comercio	Se debería incentivar la creación de centros de cuidado infantil que faciliten la reinserción de las mujeres luego de ser madres.	En cuanto al género, existe evidencia de comportamientos discriminatorios hacia las mujeres, pues la brecha de ingresos total —sin tomar en cuenta diferencias de edad, nivel educativo alcanzado, tipo de ocupación, entre otros— asciende a 28.5% a nivel nacional en 2018 - Fuente Política nacional de empleo decente	
La intervención del estado “Wiñay Warmi” tiene como finalidad contribuir al cierre de brechas de género en el acceso a empleo decente y de la empleabilidad de las mujeres en su diversidad, especialmente de aquellas en situación de mayor vulnerabilidad.	La especialista en psicología Ivegenia Adela Tamara(2021) nos afirma que “el desempleo genera problemas en el ámbito personal, familiar, social, político y económico de quien lo padece. El desempleado normalmente pierde la principal fuente de ingresos de su economía, su estatus, autoestima y seguridad”. - El comercio	Según PageGroup, la búsqueda de perfiles tecnológicos en el Perú se ha incrementado entre un 50% y 60%, desde que inició la pandemia. Esto indica que la preparación y capacitación en las áreas de tecnología permitirá a las mujeres acceder a un campo laboral con gran demanda de profesionales.	Cuando se habla de desigualdad social se está denunciando un grave problema que afecta todas las esferas de la sociedad		
Los hombres con empleo formal aumentaron en 11,8% y las mujeres en 9,7%. El 60,6% de los empleos formales son ocupados por hombres y el 39,4% por mujeres. - INEI	Los sesgos reproducen preconcepciones y estereotipos que dificultan la inclusión de las mujeres en la ciencia y tecnología	Las mujeres representan un potencial muy importante en el desarrollo de las ciencias y pueden traer nuevas perspectivas e ideas a las ciencias	El cambio tecnológico está transformando profundamente las ocupaciones y las habilidades que requiere el mercado laboral en todo el mundo	Las brechas de género dejan a muchas niñas, adolescentes y mujeres sin posibilidad de adquirir habilidades críticas para desenvolverse en un mundo cada vez más cambiante y tecnológico	En Perú el 82% de mujeres de la PEA trabajan en MYPES, las más vulnerables a los impactos económicos. - El comercio
La participación de los trabajadores en la gestión de la tecnología es un fenómeno sociolaboral escasamente desarrollado	La fuerza de los roles de género supone un obstáculo al desanimar a las mujeres de buscar trabajos remunerados y encasillarlas en el trabajo de cuidados.	La Política Nacional de Igualdad de Género busca mejorar la eficacia y calidad de la actuación de las entidades de la administración pública, en todos los niveles de gobierno, para garantizar los derechos humanos de las mujeres en igualdad y sin discriminación.	Que, el artículo 6 de la Ley N° 28983, Ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, establece que el Poder Ejecutivo, gobiernos regionales y gobiernos locales, en todos los sectores, adoptan políticas, planes y programas, integrando los principios de la referida Ley de manera transversal	La brecha salarial por género es independiente del proceso de formación de una familia. - Fuente Política nacional de empleo decente	

ENCUESTA 1

El 77.9% de las mujeres conocen a otras mujeres con problemas para acceder a un empleo	El 98% de las mujeres se sienten capaces de realizar un trabajo a como lo haría un varón	El 38.1% de las mujeres consideran que les han solicitado mayores requerimientos al solicitar un empleo	Creen que es importante concientizar para liberar a los entornos de trabajo de pensamientos discriminadores	
El 58.4% ha tenido un empleo formal	El 54% de las encuestadas son profesionales universitarias	El 99% de las mujeres ha tenido un empleo	El 40.7% de las mujeres cree que no alcanzan los mismos puestos laborales que los hombres	El 75.2% de las mujeres consideran que el estado no se preocupa en solucionar esta problematica
El 67.9% de las mujeres ha tenido dificultades para encontrar un empleo	El 34.8% dice que no considera que ser hombre les facilitaría encontrar un trabajo	Consideran que esta problematica puede mejorar si aumenta el acceso y fomento a la educación, sobre todo en zonas de escasos recurso	El 32.7% de las mujeres han recibido comentarios de su circulo cercano para que deje su empleo o no lo busque	
El 85.8% de las mujeres considera que los empleo están diferenciados entre hombres y mujeres	El 41.6% de mujeres ha recibido una excusa que les ha impedido acceder un empleo solo por ser mujer	Solo se sientes limitadas en trabajo que requieran el uso de fuerza, pero a nivel intelectual no consideran tener impedimentos	El 63.7% de las mujeres consideran que demoran mas tiempo en encontrar un empleo que un hombre	
El 74.3% de las mujeres aspiran a posicionarse en cargos altos en su trabajo	El 76.1% de las mujeres no conoce de algún programa o plan que ayude con esta problematica	Claro que puede mejorar, el gobierno debe preocuparse más por impulsar la preparación de las mujeres en el mundo laboral	Tanto las mujeres como los varones tenemos igualdad de condiciones para desempeñamos, pero no las mismas facilidades	

Valerie Medina - 28 años -Observación

Lugar: municipalidad de Lurín	Gerencia de desarrollo urbano	Arquitecta de interiores	Su función es ser asistente de obra	Introvertida, ordenada, puntual y analista	Su jefe no toma sus decisiones en cuenta y sobrepone las decisiones de sus otros compañeros de área	
Lleva las actividades diarias del gerente y acompañarlo a obra	Diseña los proyectos asignados y supervisa obras	Solo ella organiza los cumpleaños de los chicos de las demás gerencias	Su jefe le ofrece siempre llevarla a casa	Su jefe le pide que se quede fuera del horario laboral y con trabajos de ultimo minuto	Se siente menospreciada por ser mujer	Solo a ella la mandan a comprar el desayuno

Jennyfer Alzamora - 29 años - Observación

Lugar: Jesús María	Clínica Repromedic	Técnica en enfermería	Asistir y mantener organizado el servicio	Es conversadora y observadora por si necesitan algo	Trabaja en equipo, pero ella es la que se encarga de dejar todo listo y llevar los insumos que se necesitan
Acompaña a los médicos a visitar a los pacientes	La mandan a contestar las llamadas y buscar a los médicos	Solo ella sale a comprar el desayuno	Trabaja de manera activa	Recibe quejas y tiene que solucionar para brindar una buena atención	

Maria Alcántara - 28 años - Observación

Lugar: Surco	Trabaja en un estudio de arquitectura	Arquitecta de interiores	Su función es realizar diseños residenciales	Extrovertida, alegre, responsable y dinámica	No toman en cuenta todas sus ideas porque no toman con seriedad sus aportes
Acompaña a los arquitectos a supervisar las obras	Cuando supervisa los obreras no le hacen caso y prefieren llamar a un hombre	No siente confianza en ordenar algo porque no le hacen caso			

Flavia 26 años	Trabaja vendiendo ropa	Vende, administra y realiza el inventario de la tienda	Consiguió trabajo mediante una amiga	Nunca lo ha escuchado el termino Brecha laboral	No cree que exista algún impedimento para acceder a un empleo	La discriminación laboral depende del lugar de trabajo	Si es el mercado, no piden muchos requisitos como si una empresa privada	En su rubro suele haber mas mujeres (Diseño de modas - costura)	No, porque en el trabajo de su papa a el le pagan mas que a la mujer por realizar el mismo trabajo.	Para ella un trabajo equitativo es donde todos trabajen igual, y que ganen el mismo sueldo	Si, cuando ella trabajaba en un taller de costura. A la otra persona le pagaban el doble por el mismo trabajo
	No conoce de proyectos o propuestas que ayuden a las mujeres con esta problemática	No tiene hijos	Sus expectativas de un buen trabajo es que haya un buen ambiente laboral, sin que exploten a los trabajadores y que el trato sea igual en el área donde están	Ayudar a la mujer en el mismo lugar y que se acople al trabajo. Y si ven que ella mejora o ayudando mas cambiarla a un lugar con mas competencia	Cree que el teletrabajo puede ayudar, porque hay amas de casa que buscan trabajo y superarse, eso ayudaría a las que no han podido estudiar y tener un trabajo estable	Sufrió de diferencia salarial, pero cree que es por que a la otra persona la conocían de mas tiempo	Si se ha sentido desvalorizada en el trabajo, y le dio ganas de dejar de trabajar, con la experiencia en el taller de costura				
Alexandra 26 años	No tiene hijos	Egresada en Diseño de interiores	Trabaja en su carrera	Realiza los diseños y supervisa la obra	Ha trabajado antes, pero no en el rubro de diseño de interiores	Si ha demorado antes en conseguir empleo, pero no con su trabajo actual	Lo ha escuchado pero no esta segura de que es la Brecha laboral	Si la ha afectado en un momento, porque ha sentido que la hacen de menos por ser mujer	No cree que exista brecha laboral, por que en su rubro no ha visto eso	No ha escuchado comentarios discriminatorios directamente, pero cree que si solo que no lo recuerda	No ve en su entorno laboral una diferencia entre la cantidad de hombres y mujeres
	Ha escuchado de charlas para acoso laboral, pero no de empleabilidad	Seria importante realizar charlas y concientizar a los trabajadores para disminuir los estereotipos	Un trabajo equitativo es un lugar donde se genere respeto por ambas partes	No cree que el teletrabajo haga una diferencia en la problematica	Ha escuchado que tener hijos aumenta la discriminación laboral, pero la discriminación no viene de los hombres si de mujeres hacia mujeres	Ha escuchado comentarios fuera de lugar, pero no sabe s es porque es nueva porque es mujer	No ha sentido diferencia salarial				
Pamela 26 años	No tiene hijos	Egresada en gestión y alta dirección	Trabaja en Indra en el área de administración	Su rol es asistir a los directivos y asistencia general	Ya ha trabajado anteriormente	Al principio si demoro en conseguir empleo porque era practicante recién	Para ella la brecha laboral es la diferencia salarial de genero	Si considera que existe brecha laboral que dificulta a las mujeres conseguir un empleo	Si ha recibido comentarios hacia su trabajo, porque no me creían capaz de lograr una tarea dentro del trabajo	Ha habido una evolución en la cantidad de hombres y mujeres, y actualmente si puedo decir que es equitativo	Si ha presenciado discriminación de genero
	No ha sentido diferencia salarial	Si tiene conocimiento de historias de su familia de diferencia salarial	Si considera que la diferencia salarial la afecta porque afecta a mi sociedad y a mi familia	Seria importante realizar charlas y concientizar a los trabajadores para disminuir los estereotipos	Si ha escuchado el termino Brecha laboral porque vengo de una familia que le costo conseguir trabajo, sobre todo a las mujeres de mi familia	Piensa que directamente no le ha pasado pero no descarta la posibilidad ya que las personas que discriminan no ven la profesión por encima del género	Un trabajo equitativo es un lugar donde se genere respeto por ambas partes				

Anthonella 26 años	No tiene hijos	Egresada de negocios internacionales	Trabaja en el área de publicidad y auspicios en empresa privada	Es su primer empleo	No siente que se haya demorado mucho en conseguir empleo	Si, siente que es la discriminación que se da a la mujer en el ámbito laboral	Para ella la brecha laboral es el pensamiento de la sociedad que tiene falsos estereotipos	Siente que todavía existe la brecha laboral	siente que no le afecta porque hay una profesión de por medio y siente que la mayoría de discriminación se da por la falta de estudios	No ha escuchado comentarios discriminatorios	En su trabajo predominan mas mujeres que hombres
	Si, a escuchado que pasa discriminación laboral pero no le a pasado jamás a alguien cercano	No siente que esto le afecte	No se ha sentido discriminada en su trabajo, siente que es tratada por igual	Para mejorar esto se pueden hacer campañas de concientización sobre esta problematica	Un trabajo equitativo es cuando todos cumplen sus roles por igual y se apoyen mutuamente	Si cree que el teletrabajo puede ayudar, debido a que no hay tanta interacción	El tener hijos aumenta la discriminación, porque creen que no priorizan el trabajo por sobre sus hijos	Cree que tanto hombres como mujeres deberían informarse sobre este tema para al final no discriminar a nadie por su genero	Si cree que se promueve la no discriminación, debido a que existe el parlamento de la mujer y promueven la igualdad de genero	Si ha presenciado discriminación de genero, usualmente cuando las mujeres manejan, ella escucha que los conductores hombres las menosprecian	En su empresa si hay una igualdad salarial
Hitomi 33 años	Tiene 2 hijos	Es contadora, pero actualmente trabaja en limpieza para casa	Limpieza	Antes trabajaba en su profesión	Actualmente si. Tengo cáncer de mama y ninguna empresa ha aceptado mi condición para poder conseguir un empleo	La brecha laboral es la distinción que existe entre hombres y mujeres en el aspecto económico en el ámbito laboral	Definitivamente si existe una brecha que impida a las mujeres acceder a un empleo	Anteriormente si, inclusive en empresas conocidas ha visto una diferencia entre hombres y mujeres	No cree que exista igualdad salarial	Si la afecta la diferencia salarial, a mi y a muchas más. Y eso debe parar	Si la afecta porque las mujeres somos capaces
	Si ha tenido una experiencia propia de discriminación de genero	Si se ha sentido desvalorizada, hasta me han despedido por eso	Que el estado sea más estricto y hayan inspecciones donde no solo escuchen a la empresa si no que más bien nos escuchen a nosotros los trabajadores	Que tanto hombres y mujeres, sobre todo las mujeres que no tienen ningún problema para poder trabajar se les de las oportunidades necesarias y los salarios sean iguales sin importar el género o sexo	No cree que el teletrabajo ayude a reducir esta problematica, el que discrimina lo hace de frente o a través de la computadora	Ha escuchado de charlas y talleres para acoso y discriminación laboral, pero no he participado	Si me afecta. Yo soy profesional pero me discriminan por ser una mujer con cáncer. Estoy estable con mi tratamiento y no tengo limitaciones dentro de mis conocimientos	Si ha recibido comentarios negativos Una vez me dijeron que por ser mujer debía quedarme en casa sin salir a trabajar y que mi pareja debía proveer		
Howard 27 años	No tiene hijos	Administrador de empresas	Administra su empresa Greenly car, de lavados premium de autos	Para el la discriminación de genero es ver a la mujer menos que el hombre	Le a tocado presenciar situaciones de discriminación de genero	Cree que no es correcto que las mujeres ganen menos, ya que debe ser acorde con las funciones que realicen	Si se siente cómodo trabajando con mujeres y considera que su empresa su empresa si respeta la igualdad de genero	El cree que dependería de las cualidades que tenga la persona y como se desarrolle en la entrevista para saber a quien contratar	Debido al rubro de su empresa, le resulta mas conveniente trabajar con hombres	Considera que en el Perú hay muchas empresas que son machistas	Para el la discriminación laboral es cuando establecen estereotipos que fomentan tanto el machismo como el feminismo
	Un buen ambiente laboral para el es donde todos aportan de la misma forma por el bien de la empresa	Considera que el machismo viene desde casa y que va desde la crianza que reciben los niños desde su infancia	Cree que tanto el hombre como la mujer hoy en día tiene las mismas posibilidades de generar lo que deseen	Cree que a la mujer se le hace mas difícil conseguir trabajo porque usualmente se ponen requisitos que disfrazan el filtro para solo contratar a hombres	La desigualdad de genero impide de que tanto hombres como mujeres puedan desarrollarse de la misma forma en el ambiente donde se encuentran	Para evitar la desigualdad de genero desde el ámbito empresarial seria brindar las mismas posibilidades y oportunidades	Su definición de trabajo equitativo seria donde todos aporten de la misma forma	Piensa que se puede solucionar la problematica a través de las normas que se establezcan en la empresa, en búsqueda de que todos aporten lo mejor de si, sin importar la edad o genero	Nos sugiere que las preguntas sean mas directas y piensa que debemos analizar el tema por un lado mas psicológico	

Anthony 26 años	No tiene hijos	Es subgerente de seguridad ciudadana en la municipalidad de san juan de Miraflores	Para el la discriminación es cuando no se trata a las mujeres por igual que a los hombres	A presenciado que a las mujeres les dan mas facilidades que a los hombres	No cree correcto que las mujeres ganen menos que los hombres	Se siente cómodo trabajando con todos por igual	Siente que existe equidad de genero en su empresa, pero no en todas las jefaturas	Siente que hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones	No tiene porque intimidarse ya que todos son iguales	Considera que al contratar escogería a un hombre porque considera que le puede exigir mucho mas sin sentir culpa alguna	Si el tuviera su empresa contrataría a mas mujeres, ya que siente que ellas venden mas y tienen mas facilidad de hablar con las personas	
	Cree que no existen muchas empresas machistas, porque ahora se castiga la discriminación	No siente que esto le afecte	Un buen ambiente laboral es cuando hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades y ambos pueden ocupar cargos altos	Considera que el machismo vienen desde casa	A las mujeres se les hace difícil conseguir empleo porque muchos jefes consideran que no tienen el carácter necesario para desarrollar sus labores	Desde la parte de perdida de valores y económicas, porque pueden haber mujeres muy capaces que por la discriminación no son contratadas por las empresas y estas empresas no generan las ganancias estimadas	Para evitar la desigualdad de genero enseñar desde casa a que todos somos iguales	Trabajo equitativo seria que el 50 hombres y 50 mujeres con mismo cargos	Para evitar la problematica tiene que ver mucho el tema de educación desde casa y escuela	Deberían implementar talleres o conferencias en empresas grandes sobre estos temas dando a evidenciar todos los contras de esta problematica	Discriminación laboral es quitarles oportunidades a personas que pueden ser capaz de rendir en su puesto seleccionado y así mismo, no delegar funciones especificas por el simple hecho del genero o raza
Ricardo 25 años	Tiene 2 hijos	Egresado de la carrera de Ingeniería Empresarial	Trabaja en el BCP	Para él, la discriminación de género es que piensen que ambos géneros no son capaces de desarrollarse	No ha presenciado hasta el momento alguna discriminación de género	Cree que ambos géneros deben tener los mismos derechos	Considera que se siente cómodo trabajando con mujeres y que incluso trabajo mejor con mujeres porque son más flexibles	Seguiría inclinándose en la experiencia de la persona	Considera que en su empresa no importa el genero y que es mejor si es 50% 50%.	Considera que en el Perú existen empresas machistas	Para él, la discriminación laboral es no ser considerado para un puesto solo tu género, creencia u orientación	
	Considera que hay mucho machismo en el Perú y que empieza desde casa	Para él, un buen ambiente cálido es donde se respeten los distintos puntos de vista. Que haya respete por religión, cultura y por diversas cualidades que tenga uno. Con tal que la persona sea cordial con los además, es lo primordial	Considera que no tiene nada que ver el género para generar dinero	Cree que vivimos en un país machistas, y que no tienen el conocimiento necesario como los hombres	Para él, la desigualdad de género es que tengan un trato diferente dependiendo del sexo de una persona	Podría empezar desde la empresa donde trabaja difundiendo el potencial que tienen sus compañeras	Para él, el trabajo equitativo es trabajar todos en equipo	Cree que una solución es crear diversos programas. Influyendo en las personas, empleadores que las mujeres son capaces de cumplir retos	Le agradó el tema y pide que esto se difunda más en empresas			
Gabriel 25 años	No tiene hijos	Egresado de la carrera de Ingeniería Industrial	Trabaja en Kuehne + Nagel.	Para él, la discriminación de género es que las mujeres no son capaces de desarrollar los mismos trabajos que un hombre probablemente pueda realizar.	No ha presenciado hasta el momento alguna discriminación de género	Cree que todos debemos ser medidos con la misma vara, si cumplimos con las mismas habilidades, debemos ser remunerados equitativamente.	No se siente incomodo trabajando con mujeres. Incluso, su jefa es mujer y trabaja muy bien con ella	No se fijaría en el género. Priorizaría su hoja de vida y las experiencias que tenga	Considera que en su empresa no importa el genero y que es mejor si es 50% 50%	Considera que en el Perú existen empresas machistas	Para él, la discriminación laboral es que solo se valide si es hombre o mujer y que esa oportunidad se deseche	
	Para él, un buen ambiente laboral es dinámico, con buena comunicación, responsable y que todos tengan las misma oportunidades laborales	Considera que el machismo empieza desde casa y la sociedad	Considera que que los hombres pueden lograr un cargo alto porque consideran que las mujeres que no son suficientes y esto puede hacer que las mujeres no crezcan económicamente	Considera que hay personas que creen que las mujeres no tienen suficiente tiempo para asumir un trabajo porque tienen responsabilidades en casa	Para él, la desigualdad de género es que no valoren las habilidades de una persona por su género	Propone crear programas de talento para personas que recién están empezando y pueda desarrollarse	Él considera que un trabajo equitativo es que todos sean valorados y escuchados por igual	Considera que es un poco difícil, pero por el momento se podría trabajar desde casa y que las cabezas de las empresas sean capacitadas para que esto no influya en la selección de empleados	Se familiarizó con el tema y considera que es importante escuchar a las mujeres			
Abelardo 25 años	Tiene hijos	Gerente comercial en la transnacional L'Oreal	Más de 10 años de experiencia	Para el la discriminación de genero es tener estereotipos y privar a la mujer de sus derechos humanos	No ha presenciado discriminación de genero directamente pero si tiene conocimiento	No cree correcto que las mujeres ganen menos que los hombres, se debe evaluar por sus conocimientos y experiencia más no por su genero	Para el es igual trabajar con hombres o mujeres	Si considera que su empresa respeta la equidad de género	Si cree que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones	No se siente intimidado al trabajar con mujeres, porque siente que todos son iguales e inclusive prefiere que haya diversidad en todo el equipo	Le da lo mismo. Solo evalúa conocimientos y profesión al momento de contratar a alguien	
	De hecho prefiere contratar a ambos e inclusive más personas con otras identidades de genero	Existen y muchas empresas machistas	Para el la discriminación laboral es que no valoren los conocimientos o aptitud de la mujer y sobresalga solo su genero	Un buen ambiente laboral es en donde te sientes a gusto y feliz	El machismo viene desde casa y de parte de la familia directa	Cree que ha habido una evolución, pero que aún siguen algunas empresas pagando mas a los hombres que a las mujeres	A las mujeres se les hace mas difícil encontrar trabajo porque prevalece los estereotipos y las falsas creencias de que las mujeres no son capaces	En la sociedad peruana no hay avance en la desigualdad de genero y siempre desde fuera nos vean como menos	El estado debe intervenir en la desigualdad de genero de una manera más directa	Un trabajo equitativo donde todos aporten de la misma forma	Esto se puede solucionar a través de leyes, normativas y supervisiones estrictas a todas las empresas	Recomienda que nosotros como alumnas y agente de cambio propongamos acciones importantes para seguir reduciendo el porcentaje de discriminación hacia la mujer

ORGANIZAR

Aquí pudimos agrupar todas las opiniones por distintos factores que podrán ayudarnos en la investigación.

DISCRMINADORES

Para él, la desigualdad de género es que no valoren las habilidades de una persona por su género	Considera que en el Perú existen empresas machistas	El 63.7% de las mujeres consideran que demoran mas tiempo en encontrar un empleo que un hombre	Considera que el machismo empieza desde casa y la sociedad
Considera que el machismo viene desde casa y que va desde la crianza que reciben los niños desde su infancia	El 38.1% de las mujeres consideran que les han solicitado mayores requerimientos al solicitar un empleo	En la sociedad peruana no hay avance en la desigualdad de genero y siempre desde fuera nos vean como menos	Considera que en el perú hay muchas empresas que son machistas
Cree que vivimos en un país machistas, y que no tienen el conocimiento necesario como los hombres	El 40.7% de las mujeres cree que no alcanzan los mismos puestos laborales que los hombres	En Perú el 82% de mujeres de la PEA trabajan en MYPES, las más vulnerables a los impactos económicos. - El comercio	No, porque en el trabajo de su papa a el le pagan mas que a la mujer por realizar el mismo trabajo
El 85.8% de las mujeres considera que los empleo están diferenciados entre hombres y mujeres	De acuerdo a datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos “La tasa de Empleo global para las mujeres es 3,0 puntos porcentuales menor que la de los hombres, y esta diferencia sí es estadísticamente significativa”. Además la tasa de pleno empleo (empleo adecuado) es 14,8% mayor en los hombres que en las mujeres.		
Los hombres con empleo formal aumentaron en 11,8% y las mujeres en 9,7%. El 60,6% de los empleos formales son ocupados por hombres y el 39,4% por mujeres. - INEI	Cree que a la mujer se le hace mas dificil conseguir trabajo porque usualmente se ponen requisitos que disfrazan el filtro para solo contratar a hombres	Cree que a la mujer se le hace mas difícil conseguir trabajo porque usualmente se ponen requisitos que disfrazan el filtro para solo contratar a hombres	
Para la Comisión Nacional de los Derechos Humanos “La discriminación se origina en las distintas relaciones sociales, muchas veces desde las familias, a través de la formación de estereotipos y prejuicios”. Además afirma que “es una conducta socialmente presente, se aprende rápido y tiende a reproducirse hasta convertirse en una práctica cotidiana”.	Considera que hay personas que creen que las mujeres no tienen suficiente tiempo para asumir un trabajo porque tienen responsabilidades en casa		
Ha escuchado que tener hijos aumenta la discriminación laboral, pero la discriminación no viene de los hombres si de mujeres hacia mujeres	Deberían implementar talleres o conferencias en empresas grandes sobre estos temas dando a evidenciar todos los contras de esta problematica	Discriminación laboral es quitarles oportunidades a personas que pueden ser capaz de rendir en su puesto seleccionado y asi mismo, no delegar funciones especificas por el simple hecho del genero o raza	

CONCIENTIZACIÓN

Esto se puede solucionar a través de leyes, normativas y supervisiones estrictas a todas las empresas	Creen que es importante concientizar para liberar a los entornos de trabajo de pensamientos discriminadores	Sería importante realizar charlas y concientizar a los trabajadores para disminuir los estereotipos	Cree que una solución es crear diversos programas. Influyendo en las personas, empleadores que las mujeres son capaces de cumplir retos.	Cree que tanto hombres como mujeres deberían informarse sobre este tema para al final no discriminar a nadie por su genero	Que el estado sea más estricto y hayan inspecciones donde no solo escuchen a la empresa si no que más bien nos escuchen a nosotros los trabajadores	
Sería importante realizar charlas y concientizar a los trabajadores para disminuir los estereotipos	Para mejorar esto se pueden hacer campañas de concientización sobre esta problematica	Podría empezar desde la empresa donde trabaja difundiendo el potencial que tienen sus compañeras	Ha escuchado de charlas para acoso laboral, pero no de empleabilidad	Ayudar a la mujer en el mismo lugar y que se acople al trabajo. Y si ven que ella mejora o ayudando mas cambiarla a un lugar con mas competencia	Considera que es un poco difícil, pero por el momento se podría trabajar desde casa y que las cabezas de las empresas sean capacitadas para que esto no influya en la selección de empleados.	La falta de conocimiento de lo que se hace en este sector es la razón principal por el cual las mujeres no se animan a participar

LOS AFECTADOS

Si, cuando ella trabajaba en un taller de costura. A la otra persona le pagaban el doble por el mismo trabajo	Ha escuchado comentarios fuera de lugar, pero no sabe si es porque es nueva o porque es mujer	Si ha presenciado discriminación de genero	Siente que todavía existe la brecha laboral	No ha sentido diferencia salarial	El tener hijos aumenta la discriminación, porque creen que no priorizan el trabajo por sobre sus hijos	Sufrió de diferencia salarial, pero cree que es por que a la otra persona la conocían de mas tiempo	Si la ha afectado en un momento, porque ha sentido que la hacen de menos por ser mujer	No ha presenciado hasta el momento alguna discriminación de género.
Si tiene conocimiento de historias de su familia de diferencia salarial	Si ha demorado antes en conseguir empleo, pero no con su trabajo actual	Si, a escuchado que pasa discriminación laboral pero no le a pasado jamás a alguien cercano	Si ha recibido comentarios hacia su trabajo, porque no me creían capaz de lograr una tarea dentro del trabajo	Si se ha sentido desvalorizada en el trabajo, y le dio ganas de dejar de trabajar, con la experiencia en el taller de costura	Siente que no le afecta porque hay una profesión de por medio y siente que la mayoría de discriminación se da por la falta de estudios	Si considera que la diferencia salarial la afecta porque afecta a mi sociedad y a mi familia	Si se ha sentido desvalorizada, hasta me han despedido por eso	
Si ha presenciado discriminación de genero, usualmente cuando las mujeres manejan, ella escucha que los conductores hombres las menosprecian	Le ha tocado presenciar situaciones de discriminación de genero	No ha presenciado discriminación de genero directamente pero si tiene conocimiento	Actualmente si. Tengo cáncer de mama y ninguna empresa ha aceptado mi condición para poder conseguir un empleo	Si me afecta. Yo soy profesional pero me discriminan por ser una mujer con cancer. Estoy estable con mi tratamiento y no tengo limitaciones dentro de mis conocimientos	Le ha tocado presenciar situaciones de discriminación de genero	Si ha recibido comentarios negativos Una vez me dijeron que por ser mujer debía quedarme en casa sin salir a trabajar y que mi pareja debía proveer		

PSICOLÓGICOS

La especialista en psicología Ivegenia Adela Tamara(2021) nos afirma que “el desempleo genera problemas en el ámbito personal, familiar, social, político y económico de quien lo padece. El desempleado normalmente pierde la principal fuente de ingresos de su economía, su estatus, autoestima y seguridad”. - El comercio	Si la ha afectado en un momento, porque ha sentido que la hacen de menos por ser mujer	Considera que que los hombres pueden lograr un cargo alto porque consideran que las mujeres que no son suficientes y esto puede hacer que las mujeres no crezcan económicamente.	Si se ha sentido desvalorizada en el trabajo, y le dio ganas de dejar de trabajar, con la experiencia en el taller de costura	Nos sugiere que las preguntas sean mas directas y piensa que debemos analizar el tema por un lado mas psicológico

LOS JUSTOS

Su definición de trabajo equitativo sería donde todos aporten de la misma forma	Cree que ambos géneros deben tener los mismos derechos	Su definición de trabajo equitativo sería donde todos aporten de la misma forma	Un trabajo equitativo es un lugar donde se genere respeto por ambas partes	Para ella un trabajo equitativo es donde todos trabajen igual, y que ganen el mismo sueldo	Un trabajo equitativo es cuando todos cumplen sus roles por igual y se apoyen mutuamente
Cree que no es correcto que las mujeres ganen menos, ya que debe ser acorde con las funciones que realicen	Cree que no es correcto que las mujeres ganen menos, ya que debe ser acorde con las funciones que realicen	No se fijaría en el género. Priorizaría su hoja de vida y las experiencias que tenga	Para él, un buen ambiente cálido es donde se respeten los distintos puntos de vista. Que haya respete por religión, cultura y por diversas cualidades que tenga uno. Con tal que la persona sea cordial con los además, es lo primordial	Sus expectativas de un buen trabajo es que haya un buen ambiente laboral, sin que exploten a los trabajadores y que el trato sea igual en el área donde están	
Un buen ambiente laboral para el es donde todos aportan de la misma forma por el bien de la empresa	Cree que tanto el hombre como la mujer hoy en día tiene las mismas posibilidades de generar lo que deseen	Le da lo mismo. Solo evalúa conocimientos y profesión al momento de contratar a alguien	Cree que todos debemos ser medidos con la misma vara, si cumplimos con las mismas habilidades, debemos ser remunerados equitativamente	El cree que dependeria de las cualidades que tenga la persona y como se desarrolle en la entrevista para saber a quien contratar	No cree correcto que las mujeres ganen menos que los hombres, se debe evaluar por sus conocimientos y experiencia más no por su genero
Un trabajo equitativo es un lugar donde se genere respeto por ambas partes	Cree que tanto hombres como mujeres deberían informarse sobre este tema para al final no discriminar a nadie por su genero	Si cree que los hombres y mujeres deben tener las mismas obligaciones	Para evitar la desigualdad de genero desde el ámbito empresarial sería brindar las mismas posibilidades y oportunidades	Recomienda que nosotros como alumnas y agente de cambio propongamos acciones importantes para seguir reduciendo el porcentaje de discriminación hacia la mujer	De hecho prefiere contratar a ambos e inclusive más personas con otras identidades de genero

DESINFORMADA

El 76.1% de las mujeres no conoce de algún programa o plan que ayude con esta problemática	Nunca lo ha escuchado el termino Brecha laboral	Lo ha escuchado pero no esta segura de que es la Brecha laboral	No conoce de proyectos o propuestas que ayuden a las mujeres con esta problemática	Ha escuchado de charlas para acoso laboral, pero no de empleabilidad

ENTREVISTAS HOMBRES - DIFERENCIAS

Algunos no han presenciado discriminación mientras otros sí	Todos los entrevistados tienen diferentes posiciones sobre como tratar la desigualdad de género	Algunos dicen que se debe trabajar el problema desde tema psicológico mientras que otros no están de acuerdo	Algunos entrevistados concluyen que se debe tratar el problema desde casa mientras que otros desde las empresas de trabajo

EMPODERADAS

No cree que exista algún impedimento para acceder a un empleo	El 74.3% de las mujeres aspiran a posicionarse en cargos altos en su trabajo	Tanto las mujeres como los varones tenemos igualdad de condiciones para desempeñamos, pero no las mismas facilidades	Si la afecta porque las mujeres somos capaces	El 98% de las mujeres se sienten capaces de realizar un trabajo a como lo haría un varón	Solo se sientes limitadas en trabajo que requieran el uso de fuerza, pero a nivel intelectual no consideran tener impedimentos	Cree que vivimos en un país machistas, y que no tienen el conocimiento necesario como los hombres.

ENTREVISTAS HOMBRES - SIMILITUDES

Lideran cargos importantes y la mayoría son jóvenes	La mayoría de entrevistados prefieren anteponer la experiencia sobre el genero	Todos los entrevistados se sienten cómodos trabajando con mujeres y no se sienten intimidados	La mayoría de entrevistados no presenciaron discriminación de genero	Todos los entrevistados llegan a la conclusión que no esta bien subestimar a las mujeres	Todos los entrevistados piensan que el trabajar por igual e impartir las mismas responsabilidades representa un trabajo equitativo
Todos están de acuerdo que el machismo viene desde casa	La mayoría llego a la conclusión que para enfrentar esta problemática se debe tratar desde la empresa y concientizar sobre este tema	Todos tienen estudios superiores y se encuentran trabajando	Piensan que los estereotipos creados hacia las mujeres afectan que ellas consigan trabajo		

CURIOSAS Y OPTIMISTAS

Según PageGroup, la búsqueda de perfiles tecnológicos en el Perú se ha incrementado entre un 50% y 60%, desde que inició la pandemia. Esto indica que la preparación y capacitación en las áreas de tecnología permitirá a las mujeres acceder a un campo laboral con gran demanda de profesionales.	La participación de los trabajadores en la gestión de la tecnología es un fenómeno sociolaboral escasamente desarrollado	El cambio tecnológico está transformando profundamente las ocupaciones y las habilidades que requiere el mercado laboral en todo el mundo	
Si, le resulta interesante poder unir su actual carrera con algo relacionado a la tecnología, aunque siente que no seria buena en eso	Las mujeres representan un potencial muy importante en el desarrollo de las ciencias y pueden traer nuevas perspectivas e ideas a las ciencias	Cuando se habla de desigualdad social se está denunciando un grave problema que afecta todas las esferas de la sociedad	

OBSERVADORES

Le a tocado presenciar situaciones de discriminación de genero	No ha presenciado discriminación de genero directamente pero si tiene conocimiento	El 77.9% de las mujeres conocen a otras mujeres con problemas para acceder a un empleo	Ha escuchado de charlas y talleres para acoso y discriminación laboral, pero no he participado	Si ha presenciado discriminación de genero, usualmente cuando las mujeres manejan, ella escucha que los conductores hombres las menosprecian

INTERPRETAR

En esta parte, juntamos las diferentes ideas, las organizamos en grupos e interpretamos en ideas generales

DESIGUALDAD DE GENERO EN EL AMBITO LABORAL

DESINFORMADOS

- Nunca lo ha escuchado el termino Brecha laboral
- No conoce de proyectos o propuestas que ayuden a las mujeres con esta problemática
- Ha escuchado de charlas para acoso laboral, pero no de empleabilidad
- El 76.1% de las mujeres no conoce de algún programa o plan que ayude con esta problematica

Se puede concluir que la discriminación laboral de genero, se da debido a la desinformación por parte del estado hacia los ciudadanos y por la falta de interés de las propias mujeres en averiguar cuales son sus derechos para que no pasen sobre sus derechos

DISCRIMINADORES

- Para él, la desigualdad de género es que no valoren las habilidades de una persona por su género
- Considera que hay personas que creen que las mujeres no tienen suficiente tiempo para asumir un trabajo porque tienen responsabilidades en casa.
- El 38.1% de las mujeres consideran que les han solicitado mayores requerimientos al solicitar un empleo

Las brechas de genero y los estereotipo afectan la inclusión de mujeres en los trabajos

CONCIENTIZACION

- Esto se puede solucionar a través de leyes, normativas y supervisiones estrictas a todas las empresas
- Creen que es importante concientizar para liberar a los entornos de trabajo de pensamientos discriminadores
- Seria importante realizar charlas y concientizar a los trabajadores para disminuir los estereotipos
- Ha escuchado de charlas para acoso laboral, pero no de empleabilidad

EMPODERADAS

- No cree que exista algún impedimento para acceder a un empleo
- El 74.3% de las mujeres aspiran a posicionarse en cargos altos en su trabajo
- El 98% de las mujeres se sienten capaces de realizar un trabajo a como lo haría un varón

Hay mujeres que no sienten tener algún impedimento para trabajar

JUSTOS

- Su definición de trabajo equitativo seria donde todos aporten de la misma forma
- Sus expectativas de un buen trabajo es que haya un buen ambiente laboral, sin que exploten a los trabajadores y que el trato sea igual en el área donde están
- Su definición de trabajo equitativo seria donde todos aporten de la misma forma

Los hombres creen correcto que todo sea equitativo en funciones y que se juzguen a las personas por sus cualidades y no su genero

MACHISMO

- Considera que el machismo empieza desde casa y la sociedad
- Considera que en el Perú existen empresas machistas
- Considera que en el Perú hay muchas empresas que son machistas

VICTIMAS

- Si considera que la diferencia salarial la afecta porque afecta a mi sociedad y a mi familia
- Si la ha afectado en un momento, porque ha sentido que la hacen de menos por ser mujer
- Si ha recibido comentarios negativos Una vez me dijeron que por ser mujer debía quedarme en casa sin salir a trabajar y que mi pareja debía proveer

La sociedad es machista y eso viene de casa

La mujeres se sienten desvalorizadas , esto afecta a su familia y la sociedad

CURIOSAS

- El cambio tecnológico está transformando profundamente las ocupaciones y las habilidades que requiere el mercado laboral en todo el mundo
- Si se presenta la oportunidad, si le gustaria saber de tecnología
- Según PageGroup, la búsqueda de perfiles tecnológicos en el Perú se ha incrementado entre un 50% y 60%, desde que inició la pandemia. Esto indica que la preparación y capacitación en las áreas de tecnología permitirá a las mujeres acceder a un campo laboral con gran demanda de profesionales.

PSICOLÓGICOS

- Si le ha afectado en un momento, porque ha sentido que la hacen de menos por ser mujer
- Considera que que los hombres pueden lograr un cargo alto porque consideran que las mujeres que no son suficientes y esto puede hacer que las mujeres no crezcan económicamente.
- Si se ha sentido desvalorizada en el trabajo, y le dio ganas de dejar de trabajar, con la experiencia en el taller de costura

Tanto hombres como mujeres desean tener un ambiente equitativo, donde todos compartan los mismos derechos y obligaciones

La sociedad es machista, eso perpetua conductas que se llevan al trabajo y que son normalizadas

Las mujeres cada vez participan en el mercado laboral y comienzan a buscar mejores puestos

La sociedad influye en la percepción de las cualidades de las mujeres

INSIGHTS

Realizamos una investigación profunda para poder encontrar nuestro insight.

• DESCRIBIMOS EL CONTEXTO	Las mujeres desean trabajar en el sector tecnológico, porque les genera interés y cada vez aumenta su demanda
2. COMUNICAMOS EL DILEMA	Observa poca participación de las mujeres en esos tipo de trabajos y además desconoce lo que realizan en tecnología
3. IDENTIFICAMOS EL PORQUE	La sociedad ha generado estereotipos que crean en las mujeres ideas preconcebidas de lo que deben hacer y que dificultan la inclusión de las mujeres en este tipo de trabajos
4. DESCUBRIMOS LA MOTIVACION	Deseo aprender y poder participar en proyectos tecnológicos, para poder superarme y sentirme realizada
5. ESTADO IDEAL	Quisiera ser una profesional de tecnología y trabajar en un ambiente equitativo y empático, donde se valoren y respeten todas mis cualidades por igual

INSIGHT

Las mujeres desean trabajar en el sector tecnológico, porque les genera interés y cada vez aumenta su demanda. Observa poca participación de las mujeres en esos tipos de trabajo y además quiere las aprender habilidades digitales que se necesitan en tecnología.

Lamentablemente la sociedad ha generado estereotipos que crean en las mujeres ideas preconcebidas de lo que debe hacer y que dificulta su inclusión en este tipo de carreras. Lo que ella desea es aprender y poder participar en proyectos tecnológicos porque desea ir a la par de la vanguardia y estar actualizada a las condiciones del mercado laboral.

CREACIÓN DE ARQUETIPOS

Nos enfocamos en la creación de los cuatro arquetipos con los que vamos a trabajar durante el proyecto

MUJER CURIOSA

PERSONA

¿ QUIEN ES TU ARQUETIPO? ¿COMO SE VE ? ¿QUE HACE?



- Fiorella Guevara
- 26 años
- Tiene un estilo casual
- alegre y carismática
- estudia comunicación
- En sus ratos libres ama ver series y escuchar música

¿QUÉ DICE O PIENSA?

Piensa que debe estudiar algo que le gusta

Piensa que la tecnología es un área interesante

Quiere llegar a ser un referente

Dice no conocer que es lo que se hace en tecnología

COMPORTAMIENTOS

¿COMO VIVE TU ARQUETIPO EL PROBLEMA? ¿QUE ES IMPORTANTE SABER SOBRE SUS COMPORTAMIENTOS?¿COMO TU ARQUETIIPO VE EL MUNDO?

Trabaja de lunes a viernes

Ahora quiere dedicarse a alguna carrera sobre tecnología, siente que tiene buena salida laboral

Escucha sobre las carreras del futuro y eso le llama la atención

Ve que aun existen muchos estereotipos sobre las mujeres y eso la incomoda

PAINS Y GAINS

¿QUE LE DUELE/MOLESTA? (PAINS)

La información sobre tecnología es confusa

¡No conocer a mujeres en ese rubro

Los horarios de estudio no se adecuan a su rutina diaria

Tener que estudiar nuevamente una carrera profesional

¿QUE QUIERE O NECESITA (GAINS)

Encontrar información clara y accesible

Conocer mujeres que la inspiren y le brinde tips sobre tecnología

Estudiar algo que no le demande tanto tiempo como una carrera universitaria

Algo que se adecue a sus horarios libres

Capacitarse y encontrar un trabajo

HOMBRE MACHISTA

PERSONA

¿ QUIEN ES TU ARQUETIPO? ¿COMO SE VE ? ¿QUE HACE?



- Bob Newel
- 40 años
- Egresado en Finanzas
- Tiene diferentes títulos y maestrías
- introvertido y es directo

¿QUÉ DICE O PIENSA?

Se cree superior a las mujeres

Piensa que las mujeres no tienen porque trabajar

Cree que las mujeres no deben estudiar y solo quedarse en casa

Cree que las mujeres no son capaces de entender los trabajos

COMPORTAMIENTOS

¿COMO VIVE TU ARQUETIPO EL PROBLEMA? ¿QUE ES IMPORTANTE SABER SOBRE SUS COMPORTAMIENTOS?¿COMO TU ARQUETIIPO VE EL MUNDO?

Es muy autoritario

Cree que no vale la pena que las mujeres inviertan su tiempo en cursos o aprender mas, ya que deben dedicarse a la casa

Tiene estereotipos muy marcado sobre las mujeres

Piensa que los hombres son mejores en el trabajo y estudios que las mujeres

No le gusta que hayan mujeres trabajadoras porque dice que solo deben cuidar a sus hijos

Cree que los hombres deben cumplir un rol de proveer y las mujeres solo de obedecer

PAINS Y GAINS

¿QUE LE DUELE/MOLESTA? (PAINS)

Ver a las mujeres instruirse en cursos y sobresalir más que los hombres

Que no hagan rápido lo que el manda

No tolera que las mujeres quieren superarse

Saber que alguna mujer algún día pueda superarlo

Ver a las chicas que usan su tiempo estudiando o trabajando

¿QUE QUIERE O NECESITA (GAINS)

Que nadie cuestione su autoridad

Quiere seguir demostrando que es mejor que los demás

Hacer sentir a las mujeres que no deben perder su tiempo estudiando o trabajando

Seguir trabajando en un ambiente laboral machista y autoritario

PERSONA

¿ QUIEN ES TU ARQUETIPO? ¿COMO SE VE ? ¿QUE HACE?



- Carla
- 25 años
- Estudiante de marketing
- Carismática y conversadora

¿QUÉ DICE O PIENSA?

Respalda la idea de que las mujeres obtengan más beneficios

Piensa que hay que fortalecer el apoyo y fomentar la escucha activa

Piensa que es importante reconocer sus logros

ALIADO/AMIGA

COMPORTAMIENTOS

¿COMO VIVE TU ARQUETIPO EL PROBLEMA? ¿QUE ES IMPORTANTE SABER SOBRE SUS COMPORTAMIENTOS?¿COMO TU ARQUETIIPO VE EL MUNDO?

Ve que cada vez mas mujeres buscan plantearse retos

Ve que existe que hay una actitud de superación e independencia

Nota que cada vez el empoderamiento se vuelve más sólido

PAINS Y GAINS

¿QUE LE DUELE/MOLESTA? (PAINS)

Le molesta que las empresas no les brinden más oportunidades

Le duele tener que escuchar a muchas mujeres que no lograron alcanzar un puesto mayor o igual que al de un hombre

Le duele ver que su entorno es muy desigual

¿QUE QUIERE O NECESITA (GAINS)

Quiere que se realicen más convocatorias para que mas mujeres tengan la chance de postular

Que las mujeres alcancen puestos laborales importantes

Quiere que se deje de lado los falsos estereotipos

PERSONA

¿ QUIEN ES TU ARQUETIPO? ¿COMO SE VE ? ¿QUE HACE?



- Martina Avila
- 37 años
- Ingeniera de sistemas
- Le encanta ayudar a las personas
- Es organizada y puntual

¿QUÉ DICE O PIENSA?

Esta aumentando el interés de las mujeres por la tecnología

Quiere que mas mujeres sean incluidas en trabajos de tecnología

Tuvo una mala experiencia en el trabajo sobre discriminación de genero

Piensa que es necesario que exista equidad de genero en los equipos de trabajo

MODELO A SEGUIR

COMPORTAMIENTOS

¿COMO VIVE TU ARQUETIPO EL PROBLEMA? ¿QUE ES IMPORTANTE SABER SOBRE SUS COMPORTAMIENTOS?¿COMO TU ARQUETIIPO VE EL MUNDO?

Espera que a futuro exista mayor diversidad en el trabajo

Siente que aunque están aumentando las mujeres en ese sector, todavía no es suficiente

Considera estar dispuesta a sacar cara por las mujeres

Busca la igualdad

PAINS Y GAINS

¿QUE LE DUELE/MOLESTA? (PAINS)

Hay pocas mujeres que estudian carreras tecnológicas

La sociedad no ve esto como una prioridad

Le molesta que las mujeres no reciba un sueldo justo y estable

No existe suficiente incentivo para llegar a mas mujeres

¿QUE QUIERE O NECESITA (GAINS)

Que más mujeres participen en tecnología

Que la sociedad no estereotipe las carreras tecnológicas como solo para hombres

Dar a conocer los derechos de las mujeres

Le gustaría que las mujeres trabajen en ambientes donde reciban un sueldo justo

RETO DE DISEÑO

ARQUETIPO

Mujer Curiosa

le duele / necesita

DOLOR/NECESIDAD

Aprender tecnología y trabajar en ello

por que

INSIGHT

Siento que hay nuevos espacios donde desarrollarme y mostrar mis habilidades

¿COMO PODRIAMOS?

ACCIÓN O INTENCIÓN

capacitarla en tecnología y que sea incluida en labores de ese rubro?

ARQUETIPO

Mujer Curiosa

EFECTO DESEADO

Incluirla en nuevos entornos de trabajo donde demuestre sus capacidades

RETO DE DISEÑO

ARQUETIPO		DOLOR/NECESIDAD		INSIGHT
Amiga	le duele / necesita	Observar casos laborales de mujeres en entornos desiguales	por que	No creen que las mujeres sean capaces en la tecnología dentro del campo laboral

¿COMO PODRIAMOS?

ACCIÓN O INTENCIÓN	ARQUETIPO	EFECTO DESEADO
involucrarla en ambientes igualitarios	Amiga	para que observe y sea parte de sectores justos para todos

RETO DE DISEÑO

ARQUETIPO

Modelo a seguir

le duele / necesita

DOLOR/NECESIDAD

Hay poca prioridad laboral para las mujeres

por que

INSIGHT

Siento que no existe suficiente incentivo para llegar a mas mujeres.

¿COMO PODRIAMOS?

ACCIÓN O INTENCIÓN

Crear un ambiente laboral donde se sienta escuchado y se respeten los derechos de las mujeres

ARQUETIPO

Modelo a seguir

EFECTO DESEADO

Dar a conocer los derechos de las mujeres y de lo que son capaces de demostrar sus habilidades en tareas rigurosas.

RETO DE DISEÑO

ARQUETIPO

Hombre Machista

le duele / necesita

DOLOR/NECESIDAD

tener que trabajar con mujeres

por que

INSIGHT

Siento temor a que una mujer pueda superarme

¿COMO PODRIAMOS?

ACCIÓN O INTENCIÓN

Cambiar su pensamiento de trabajo para que pueda trabajar con mujeres

ARQUETIPO

Hombre discriminador

EFECTO DESEADO

para que la dinámica de trabajo sea agradable para hombres y mujeres

RETO DE DISEÑO

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres accedan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector ?

LIENZO DE PROPUESTA DE VALOR

Al tener nuestros arquetipos pudimos conocer a cada uno de ellos.

ARQUETIPO: MUJER CURIOSA

CREADORES DE BENEFICIOS

PROPUESTA DE VALOR

Sistema que las capacite y aumente su confianza para desarrollarse en un trabajo en el sector tecnológico

- Aumentar su confianza y capacidades en el manejo de tecnología
- Transformarlas con conocimientos en tecnología, para que accedan a mejores trabajos
- Involucrarlas en ambientes de trabajo equitativos
- Disminuir los estereotipos que las encasillan en ciertas carreras

ALIVIOS PARA DOLORES

- Incluirlas en trabajos emergentes en el sector tecnológico
- Que consigan trabajos seguros y bien remunerados
- Aumentar su confianza para aprender y relacionarse con la tecnología
- Aumentar la cantidad de mujeres en ese sector, para que no se sienta sola
- Educar para disminuir la desigualdad de genero

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres acce dan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector?

BENEFICIOS

TRABAJOS POR HACER

- Quiere aprender algo que le permita incursionar en tecnología o temas digitales, por que ha visto que existe mucha demanda de trabajo
- Durante pandemia se dio cuenta que los trabajos digitalizados son muy convenientes
- Le gustan los retos, pero considera que en su trabajo siempre la limitan
- Tiene el deseo de cambiar su vida, y no tiene miedo comenzar de cero

DOLORES

- Eliminar los estereotipos que hacen creer que existen carreras que son para hombres y otras para mujeres
- Transformarse laboralmente, para acceder a mejores trabajos
- Involucrarse en la tecnología, porque ha visto que es un sector que le permite evolucionar
- Estudiar algo que no le demande tanto tiempo como una carrera universitaria
- Conocer mujeres que la inspiren y le brinde tips sobre tecnología
- Algo que se adecue a sus horarios libres
- Encontrar información clara y accesible

- La información sobre tecnología es confusa
- No conocer a mujeres en ese rubro
- Tener que estudiar nuevamente una carrera profesional
- Los horarios de estudio no se adecuan a su rutina diaria

ARQUETIPO: HOMBRE MACHISTA

CREADORES DE BENEFICIOS

PROPUESTA DE VALOR

Implementar una app de asistente virtual que pueda ayudar al jefe a resolver problemas que están preestablecidos en la app y así poder aminorar la carga laboral de sus asistentes.

- Implementar un servicio donde puedan aprender mas y sobresalir
- Implementar espacios colaborativos, donde se fomente el trabajo en equipo para llegar los logros esperados
- Capacitarlo para crear en el un buen líder

ALIVIOS PARA DOLORES

- Crear un espacio donde los trabajadores puedan expresar sus malestares y ser escuchados sin ser juzgados
- Capacitar en metodologías de trabajo y manejo de equipos, para actualizar su mindset y crear en el un buen compañero de trabajo
- Realizar buenas capacitaciones donde se fomente el trabajo en equipo, igualdad de género y empatía.

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres acce dan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector?

BENEFICIOS

DOLORES

- Quiere seguir demostrando que es mejor que los demás
- Seguir trabajando en un ambiente laboral machista y autoritario
- Necesita que nadie cuestione su autoridad
- Hacer sentir a las mujeres que no deben perder su tiempo estudiando o trabajando

- Ver a las mujeres instruirse en cursos y sobre salir mas que los hombres
- Que no hagan rápido lo que el manda
- No tolera que las mujeres quieren superarse
- Que las mujeres se sientan superior a el
- Ver a las chicas que usan su tiempo estudiando o trabajando
- Saber que alguna mujer algún día pueda superarlo

TRABAJOS POR HACER

- Piensa que los hombres son mejores que las mujeres
- Tiene estereotipos muy marcado sobre las mujeres
- Cree que los hombres deben cumplir un rol de proveer y las mujeres solo de obedecer
- No le gusta que hayan mujeres trabajadoras porque dice que solo deben cuidar a sus hijos
- Piensa que las mujeres no tienen porque trabajar
- Cree que las mujeres no son capaces de entender los trabajos
- Cree siempre tener la razón en todo

ARQUETIPO: ALIADO / AMIGA

CREADORES DE BENEFICIOS

- Obtener recomendaciones laborales a través de una red de contactos
- Productos audiovisuales donde las empresas publiquen puestos de trabajos
- Foros abiertos para pedir o publicar temas laborales del sector tecnológico

PROPUESTA DE VALOR

Red de recomendaciones a puestos laborales y contactos con personas del rubro tecnológico a través de una plataforma social y digital

ALIVIOS PARA DOLORES

- Motiva a las mujeres a tener contactos o referentes de confianza
- Motiva a las mujeres a obtener puestos de trabajo con mayor facilidad y apertura
- Obtener mayor información sobre los beneficios que se ofrecen dentro del rubro

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres acce dan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector?

BENEFICIOS

- Quiere seguir demostrando que es mejor que los demás
- Seguir trabajando en un ambiente laboral machista y autoritario
- Necesita que nadie cuestione su autoridad
- Hacer sentir a las mujeres que no deben perder su tiempo estudiando o trabajando

TRABAJOS POR HACER

- Piensa que los hombres son mejores que las mujeres
- Tiene estereotipos muy marcado sobre las mujeres
- Cree que los hombres deben cumplir un rol de proveer y las mujeres solo de obedecer
- No le gusta que hayan mujeres trabajadoras porque dice que solo deben cuidar a sus hijos
- Piensa que las mujeres no tienen porque trabajar
- Cree que las mujeres no son capaces de entender los trabajos
- Cree siempre tener la razón en todo

DOLORES

- Ver a las mujeres instruirse en cursos y sobre salir mas que los hombres
- Que no hagan rápido lo que el manda
- No tolera que las mujeres quieren superarse
- Que las mujeres se sientan superior a el
- Ver a las chicas que usan su tiempo estudiando o trabajando
- Saber que alguna mujer algun dia pueda superarlo

ARQUETIPO: MODELO A SEGUIR

CREADORES DE BENEFICIOS

PROPUESTA DE VALOR

Compartir su experiencia mediante una plataforma donde las mujeres que se sientan limitadas, tengan la oportunidad de formar parte de este sector y se integren a la tecnología

- Realizar videos inspiracionales, donde se muestre realmente experiencias vividas.
- Mejor solvencia económica, es decir, al tener mejor estabilidad, podrán facilitar el acceso a créditos y a su vez garantiza el pago de sus deudas a tiempo.
- Videos interactivos e informativos donde se den a conocer los derechos de las mujeres

ALIVIOS PARA DOLORES

- Espera que más mujeres se sientan identificadas con su historia
- Motivaría a más mujeres en el rubro tecnológico
- Espera que a futuro exista mayor diversidad en el trabajo

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres acce dan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector?

BENEFICIOS

- Desea que más mujeres participen en tecnología
- Que la sociedad no estereotipe las carreras tecnológicas como solo para hombres
- Le gustaría dar a conocer los derechos de las mujeres
- Le gustaría que las mujeres trabajen en ambientes donde reciban un sueldo justo

TRABAJOS POR HACER

- Existen pocas mujeres que estudian carreras tecnológicas

DOLORES

- Hay pocas mujeres que estudian carreras tecnológicas
- La sociedad no ve esto como una prioridad
- No existe suficiente incentivo para llegar a mas mujeres
- Le molesta que las mujeres no reciba un sueldo justo

GENERAL

CREADORES DE BENEFICIOS

- Eliminar los estereotipos que limitan a las mujeres
- Conseguir un buen ambiente laboral
- Involucrar a la mujer en el sector tecnológico
- Capacitar a las mujeres para crear habilidades en tecnología
- Generar un cambio para que mas mujeres postulen a esos puestos
- Exposición de las habilidades tecnológicas que tienen las mujeres

PROPUESTA DE VALOR

Brindar a las mujeres acceso a la información e incentivarlas con capacitaciones al mundo tecnológico

ALIVIOS PARA DOLORES

- Aumentar la confianza de las mujeres para aprender sobre tecnología
- Aminorar la falta de interés de las mujeres por aprender tecnología
- Cambiar la percepción de trabajar en equipos mixtos y hacer notar las ventajas

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres acce dan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector ?

BENEFICIOS

- Conocer mujeres que la inspiren y le brinde tips sobre tecnología
- Involucrarse en la tecnología, porque ha visto que es un sector que le permite evolucionar
- Eliminar los estereotipos que hacen creer que existen carreras que son para hombres y otras para mujeres
- Estudiar algo que no le demande tanto tiempo como una carrera universitaria
- Encontrar información clara y accesible

TRABAJOS POR HACER

- Quiere aprender algo que le permita incursionar en tecnología o temas digitales, por que ha visto que existe mucha demanda de trabajo
- No le gusta que hayan mujeres trabajadoras porque dice que solo deben cuidar a sus hijos
- Le gustan los retos, pero considera que en su trabajo siempre la limitan
- Tiene el deseo de cambiar su vida, y no tiene miedo comenzar de cero

DOLORES

- La información sobre tecnología es confusa
- No conocer a mujeres en ese rubro
- Tener que estudiar nuevamente una carrera profesional
- Los horarios de estudio no se adecuan a su rutina diaria

IDEACIÓN

Las lluvias de ideas nos ayudan a tener más opciones para nuestra solución.

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres accedan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector ?

RETO DE INNOVACION

LLUVIA DE IDEAS

- fomentando talleres de esta área
- Informar mediante publicidad sobre los talleres
- Trabajar de la mano con influencers que tengan llegada a más personas
- Realizar dinámicas sobre experiencia laboral
- Crear campañas informativas
- publicidad en la televisión y radio
- incentivandolas mediantes propuestas laborales atractivas
- promocionando los beneficios de estudiar en el sector tecnologico
- Crear podcasts que fomenten el empoderamiento y las ganas de seguir aprendiendo cosas nuevas
- crear clases interactivas donde las mujeres puedan ingresar de forma gratuita y llevar las clases para ver si les interesa ese sector

- Promover la igualdad mediante capacitaciones
- Crear una app donde se le envie tutoriales sobre cosas tecnologicas
- Crear un app que incentive el interés por la tecnología
- Redes sociales que incentive el trabajo tecnológico en cualquier ámbito
- Convenios con empresas privadas para hacer talleres vivenciales
- Implementar terapias donde el equipo pueda sentirse libre de expresar sus emociones.
- Crear lazos con empresas tecnológicas para realizar campañas de motivación laboral
- Charlas donde empresas grandes puedan dar su feedback de lo que es ser una empresa tecnológica
- Un programa en tiktok para ayudar a las mujeres a encontrar trabajo en el rubro tecnológico
- Crear programas donde figuras conocidas puedan hablar abiertamente sobre sus experiencias laborales pasadas o actuales en este sector

- Crear una pagina web enfocada en mujeres con puestos en tecnología
- Campaña BTL donde se fomente los trabajos en este sector
- Tiktok donde se fomente y promocione puestos de trabajo en tecnología
- Podcast sobre la importancia de la mujer en tecnología
- Crear una plataforma online de capacitación en habilidades digitales
- Crear un juego para el celular que enseñe como jugando programación web
- Videos que enseñen como el trabajo en tecnología ofrece beneficios para las mujeres
- Servicio de capacitación y reclutamiento a las empresas, para aumentar la participación femenina
- Crear días de picnic con mujeres, donde se compartan experiencias y a la vez se fomente la tecnología como oportunidad laboral
- App de capacitación y empleo en alianza con empresas que aseguren su acceso a un puesto de trabajo

- Una página web para programa de crecimiento laboral tecnológico
- Crear un BTL en la calle donde incentive a mujeres tecnológicas
- Crear un videojuego hecho por mujeres para mujeres de realidad virtual
- Podcast interactivo donde mujeres tecnológicas hablan sobre sus experiencias
- Programa de pasantías gratis en empresas líderes en tecnología
- Un reality show que sostenga apoyo de grandes inversionistas para mujeres tecnológicas
- Canal de Youtube con charlas informativas y selección de puestos a donde una se puede inscribir
- Video podcast en redes sociales con el programa de mujeres tecnológicas que incentivan el crecimiento en el rubro
- Feria de exposición para que las mujeres puedan acceder a información y todo relevante al sector laborar tecnológico
- Videos interactivos sobre crecimiento y financiamiento laboral en el sector tecnológico

CAMPAÑAS

Fomentando talleres de esta área

Crear campañas informativas

Campaña BTL donde se fomente los trabajos en este sector

promocionando los beneficios de estudiar en el sector tecnológico

Crear lazos con empresas tecnológicas para realizar campañas de motivación laboral

Crear un BTL en la calle donde incentive a mujeres tecnológicas

Programa de pasantías gratis en empresas líderes en tecnología

Charlas donde empresas grandes puedan dar su feedback de lo que es ser una empresa tecnológica

DINÁMICAS

Realizar dinámicas sobre experiencia laboral

Convenios con empresas privadas para hacer talleres vivenciales

crear clases interactivas donde las mujeres puedan ingresar de forma gratuita y llevar las clases para ver si les interesa ese sector

Crear días de picnic con mujeres, donde se compartan experiencias y a la vez se fomente la tecnología como oportunidad laboral

Servicio de capacitación y reclutamiento a las empresas, para aumentar la participación femenina

Feria de exposición para que las mujeres puedan acceder a información y todo relevante al sector laborar tecnológico

Crear programas donde figuras conocidas puedan hablar abiertamente sobre sus experiencias laborales pasadas o actuales en este sector

Trabajar de la mano con influencers que tengan llegada a más personas

Crear un app que interés el gusto por la tecnología

APPS

Crear una app donde se le envíe tutoriales sobre cosas tecnológicas

App de capacitación y empleo en alianza con empresas que aseguren su acceso a un puesto de trabajo

Crear una plataforma online de capacitación en habilidades digitales

PODCAST

Crear podcasts que fomenten el empoderamiento y las ganas de seguir aprendiendo cosas nuevas

Podcast sobre la importancia de la mujer en tecnología

Podcast interactivo donde mujeres tecnológicas hablan sobre sus experiencias

PSICOLÓGICO

Promover la igualdad mediante capacitaciones

Incentivándolas mediante propuestas laborales atractivas

Implementar terapias donde el equipo pueda sentirse libre de expresar sus emociones.

JUEGOS

Crear un juego para el celular que enseñe como jugando programación web

Crear un videojuego hecho por mujeres para mujeres de realidad virtual

PLATAFORMA DIGITALES

Crear una pagina web enfocada en mujeres con puestos en tecnología

Canal de Youtube con charlas informativas y selección de puestos a donde una se puede inscribir

Videos que enseñen como el trabajo en tecnología ofrece beneficios para las mujeres

Videos interactivos sobre crecimiento y financiamiento laboral en el sector tecnológico

Publicidad en la televisión y radio

Un reality show que sostenga apoyo de grandes inversionistas para mujeres tecnológicas

Video podcast en redes sociales con el programa de mujeres tecnológicas que incentivan el crecimiento en el rubro

Redes sociales que incentive el trabajo tecnológico en cualquier ámbito

Una página web para programa de crecimiento laboral tecnológico

Tiktok donde se fomente y promocione puestos de trabajo en tecnología

Informar mediante publicidad sobre los talleres

IDEACIÓN

Después del análisis de la lluvia de ideas se seleccionaron 4, de esta manera, finalmente pudimos conectar a lo que sería nuestra idea principal.

MATRIZ DE PRIORIZACIÓN Y SELECCIÓN

RETO DE DISEÑO

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres accedan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector

UNIÓN DE IDEAS

Organización que fomente a las mujeres a participar en tecnología mediante activaciones físicas y a través de Tiktok en alianza con empresas tecnológicas

	Crear una campaña física con alianzas de empresas del rubro tecnológico	Crear una red de capacitación y empleo de alianzas con empresas privadas. Al término de cada capacitación aseguren su acceso de trabajo remunerado.	Crear una plataforma online de capacitación en habilidades digitales	Un show tecnológico que sostenga apoyo de grandes inversionistas para mujeres de la tecnología
Caracteristicas de la Propuesta de Valor	Las mujeres pueden visitar presencialmente y vivir la experiencia de aprendizajes de la mano con empresas del rubro tecnológico. Contará con profesionales mayor capacitados para poder brindar las charlas, otorgar pasantías dentro de sus empresas y ofrecer experiencias vivenciales	Creación de una red que brindará capacitaciones a las mujeres. Una vez culminado los módulos, podrás acceder a puestos de trabajo con empresas asociadas y tener ingreso más directo	Es una pagina web donde las personas pueden tener cursos especializados en tecnología, al cual tendrán acceso en cualquier momento	Un show de Youtube donde mujeres concursantes aspirantes a emprender en la tecnología, realizan presentaciones de negocios a un panel de inversionistas del rubro.
Creadores de Beneficios	• Generar mayor interés. • Instruir y capacitar a las mujeres en el tema	• Genera independencia a la mujer. • Ayuda a la mujer a ser autosuficiente. • Un ingreso económico fijo	• Manejo de aprender a su tiempo • Aumenta sus conocimientos sobre tecnología • Capacidad de acceder a especializaciones en otros países	Un show de Youtube donde mujeres concursantes aspirantes a emprender en la tecnología, realizan presentaciones de negocios a un panel de inversionistas del rubro.
Aliviadores de Dolor	• Aumenta el porcentaje de mujeres en los futuros puestos de trabajo • Mayor demanda de puestos de trabajo	• El desempleo en mujeres • Alivia la baja la baja autoestima	• Alivia la baja autoestima • Encontrar personas con los mismos intereses y temas de conversación	Alivia la baja autoestima
Tipo de Inovacción	Incremental	Incremental	Incremental	Radical
Viabilidad y Factibilidad	Sí, es viable. Ya que se puede negociar con las empresas para usar sus propias instalaciones y ubicar la campaña física.	Maso menos. Crear una app tiene costo elevado. Sin embargo, se puede negociar con empresas del rubro y reducir costos.	Sí, es viable. Por temas de creación de la plataforma	Sí, es viable. Youtube no tiene costo, pero si a nivel de escenario e invitados.

DIAGRAMA DE FLUJO DE LA SOLUCION

Mujeres interesadas en tecnología

Cliente/ beneficio

Empresas tecnologicas

Mujeres

¿como se pondran en contacto con nosotros?

Mediante una página web

Redes sociales

Teléfono, correo electrónico

Mediante una buena experiencia

Crear una estrategia de contenido solida

Mediante un buen servicio y comunicación con el cliente

Mediante una respuesta inmediata a las consultas

¿como se usa nuestro servicio?

Primero, al ver nuestra publicidad, automáticamente nuestros usuarios podrán ingresar al link vinculado de la pagina web

Segundo, visitan nuestra página web

Si el contenido que ofrecemos es lo que ellas buscan se podrán registrar de manera gratuita y con promociones de hasta el 15% de descuento en su primera clase

Luego del registro, nos pondremos en contacto con ellas para ofrecerles nuestro servicio

Finalmente, el objetivo de nuestro servicio es que logren beneficios como el capacitarse en tecnología y acceder a empleos inmediatos en el sector, donde podrán acceder a sueldos justos, integrarse a equipos de innovación y conseguir un trabajo estable

¿como se paga nuestro servicio?

Se podrá realizar los pagos mensualmente

Mediante plataformas financiera: Transferencia interbancaria, Paypal, Yape, Plin

¿en que consiste nuestro servicio?

Se brindará capacitaciones sobre cursos de tecnología, en los cuales las clientas podrán aprender y desarrollar habilidades digitales

Con la preparación brindada, nuestras clientes podrán acceder a nuestra bolsa de trabajo mediante las alianzas que contaremos con las empresas

¿hay logistica asociada?

Manejo y control de la pagina web

Manejo de las alianzas con empresas

LIENZO DE PROPUESTA DE VALOR FINAL

PROPUESTA DE VALOR

Somos una escuela online de cursos relacionados al ecosistema digital y tecnológico, dirigido a mujeres interesadas en el tema. En cual, también podrán formar parte de una bolsa de trabajo directa enfocada a conseguir su primer empleo en este sector. Además contaran con capacitaciones para el desarrollo de sus habilidades comunicativas, de presentación y podrán generar una red de contactos.

CREADORES DE BENEFICIOS

- Generar mayor interés en las mujeres para seguir aprendiendo sobre el tema tecnológico
- Generar independencia a la mujer
- Ayudar a la mujer a ser autosuficiente y confiar en sus habilidades
- Generar en las mujeres ingreso económico estable, al incluirla en un sector económico en crecimiento
- Informar a las mujeres en tecnología
- Ofrecer al mercado laboral, profesionales competentes e innovadoras
- Incrementar la tasa de postulantes mujeres a empresas tecnológicas

ALIVIOS PARA DOLORES

- Aumentar su autoestima y confianza en superar retos
- Aumenta el porcentaje de mujeres en los futuros puestos de trabajo
- Disminuir la tasa de empleo de las mujeres en sectores informales y mal remunerados
- Capacitar a las empresas sobre los beneficios de equipos de trabajo equitativos

¿Cómo podríamos lograr que cada vez más mujeres acce dan a educación tecnológica, para lograr ingresar a entornos laborales en ese sector ?

BENEFICIOS

- Conocer mujeres que la inspiren y le brinde tips sobre tecnología
- Involucrarse en la tecnología, porque ha visto que es un sector que le permite evolucionar
- Eliminar los estereotipos que hacen creer que existen carreras que son para hombres y otras para mujeres
- Estudiar algo que no le demande tanto tiempo como una carrera universitaria
- Encontrar información clara y accesible

TRABAJOS POR HACER

Quiere aprender algo que le permita incursionar en tecnología o temas digitales, por que ha visto que existe mucha demanda de trabajo

DOLORES

- La información sobre tecnología es confusa
- No conocer a mujeres en ese rubro
- Tener que estudiar nuevamente una carrera profesional
- Los horarios de estudio no se adecuan a su rutina diaria















DESCARGA TALLERES

Escuchamos las opiniones de nuestro publico objetivo

GENERATIVOS

SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

PATRICIA

- Muy motivador
- Persona real, que haya tenido éxito y que represente al rubro tecnológico
- Profesores que hayan tenido éxito por medio de la tecnología, que motive por medio de su experiencia
- No debemos centrarnos en personas ya conocidas, sino buscar nuevos rostros que motiven a las mujeres y el circulo social y sean un ejemplo. Contar con cursos innovadores con temas interesantes

ALESSANDRA:

- Realizar cursos prácticos
- Conectar con el publico (mujeres)
- Normalmente no hay mucha publicidad de cursos que promueva la participación de la mujeres
- Avatar que sea incluyente - (mujeres trans)
- Colores vibrantes, rosado, morado
- Profesores que sean profesionales y eduquen a través de la experiencia y amor

ALEXANDRA:

- Dictar cursos con temas específicos
- Cursos cortos y directos
- Interesante, en el Perú no se promueve mucho este tema
- La tecnología no solo beneficia a las personas que trabajan ahí, puede ayudar a otras personas y es importante estar informados
- Colorido y llamativo

SOFIA

- Profesoras como mujeres que hayan tenido experiencia en el rubro para tenerlo como modelo
- Colores que sean llamativos, vibrantes
- Es importante promover que aumenten las mujeres tecnológicas, ya que ellas tienen una visión diferente que pueden ser capaces de inventar o solucionar

JHOAN

- Le parece interesante porque empodera la participación de las mujeres en este sector
- Impactante, divertida

DANIELA

- Cursos con videos cortos
- Temas en tendencia y que sea de interés común
- Innovador y utilizar la plataformas de redes sociales ayuda a informar y resolver dudas, ayudar a otras mujeres

ANDREA

- Muy buena propuesta. Es hora de impartir educación tecnológica
- Este tipo de cursos puede ser inspirador y motivar y es importante destacar la participación de las mujeres en este industria, porque permite crear soluciones innovadoras y eficientes

MARIA JOSE

- Personaje rompiendo esquemas. Imagen de chica en la computadora
- Cursos virtuales con horarios a demanda
- Colorido centrado en una paleta de colores celestes, porque le recuerda el fondo de una pantalla y porque le brinda calma
- Permite potenciar estas habilidades y que motive a las mujeres alcanzarlo.
- La mayoría de trabajadores en este sector son varones. no es común ver mujeres
- Figura de una mujer joven

RESULTADOS TALLERES GENERATIVOS

Consideran que una página web es una buena plataforma estratégica donde se puede tomar cursos tomar, educarse y potenciar las habilidades de las mujeres

Las herramientas digitales permiten obtener la información de manera más fácil y eficaz,

Aprender de una maestra y mujer con experiencia, me motiva a crear un cambio en mi

Alguien real, que imparta su historia, sea un ejemplo y las alumnas se puedan sentir identificadas. Motive a través de la experiencia.

3° ENCUESTA

Pregunta de investigación

¿Nuestras usuarias están interesadas en comprar cursos?

Resultados esperados

Validar que ellas necesitan nuestra solución

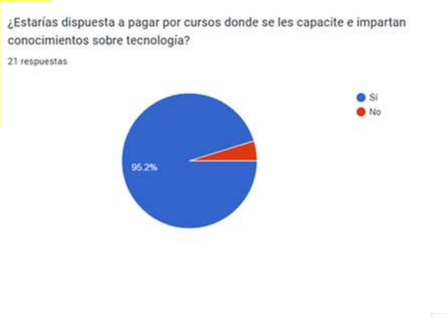
Conocer que quisieran estudiar

Hola, somos SystemWoman nuestro propósito es informar y capacitar a las mujeres con conocimientos en tecnología. Queremos aumentar la participación femenina en este sector y lograr que cada vez más mujeres sean participes de la revolución tecnológica.
En esta ocasión queremos conocer su interés por inscribirse a cursos sobre tecnología.

PREGUNTAS

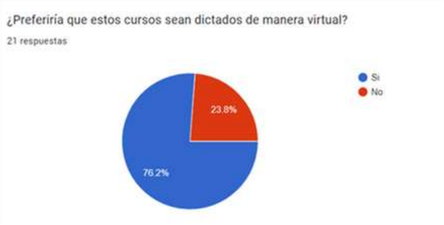
- ¿Estarías dispuesta a pagar por cursos donde se les capacite e impartan conocimientos sobre tecnología?
- ¿Por que motivo quieres aprender tecnología?
- ¿Preferiría que estos cursos sean dictados de manera virtual?
- ¿En que cursos le interesaría inscribirse?
- ¿Le interesaría inscribirse a workshops donde se presente información sobre tecnología?
- ¿Esta dispuesta a inscribirse a este tipo de cursos de manera constante?

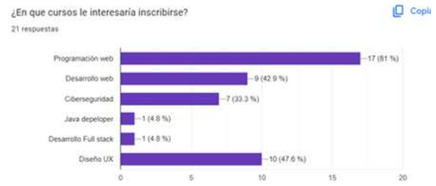
3° ENCUESTA











¿Qué otra solución se le ocurre que pueda motivar a las mujeres a participar en el sector tecnológico?

- Porque me interesa crear cosas
- Virtuales
- Para estar a la vanguardia
- Aprender habilidades requeridas en el mercado actual
- porque siempre hay innovaciones
- Estar actualizada y a la vanguardia de las nuevas tecnologías
- Porque es importante actualmente
- para estar mas actualizada
- Porque quiero llevar mi emprendimiento a la modernidad
- Para actualizarme
- No me gusta
- Porque con el paso de los años la tecnología es más avanzada, como también hay mas oportunidad en el ambiente laboral
- la ciencia avanza y uno debe de aprender ahora todo sobre tegnologia
- Por negocio
- Porque es necesario en el campo profesional
- Para ser the best
- Mejorar mis conocimientos y aumentar mi curriculum
- Seguir capacitándome
- Para optimizar mi flujo de trabajo
- Es lo que actualmente va ir de la mano con el ser humano hacia el avance del futuro
- Para desarrollar apps

RESULTADOS

- El 95% de las encuestadas están dispuestas a inscribirse a los cursos
- Su motivo principal es para poder estar a la vanguardia y actualizada
- El 76% prefiere que los cursos se impartan de manera virtual

IDENTIFICAR EL NIVEL DE INNOVACIÓN

Autoanálisis de la propuesta de valor.



PROPUESTA DE VALOR

Somos una escuela online de cursos relacionados al ecosistema digital y tecnológico, dirigido a mujeres interesadas en el tema.

En cual, también podrán formar parte de una bolsa de trabajo directa enfocada a conseguir su primer empleo en este sector.

Además contaran con capacitaciones para el desarrollo de sus habilidades comunicativas, de presentación y podrán generar una red de contactos.

¿COMO FUNCIONA?

Brinda cursos sobre tecnología dirigido hacia las mujeres y ofrece una bolsa laboral para su inclusión inmediata

ALIADOS CLAVE

- Empresas
- Influencers

ACTIVIDADES CLAVE

- Desarrollar de la página web
- Creación de la parrilla de cursos
- Implementar la bolsa de trabajo
- Obtención de plana docente

RECURSOS CLAVE

- Programador web
- Expertos especializados en tecnología
- Mentor o coaching
- Hardware y software
- Diseñadores

PROPUESTA DE VALOR

Somos una escuela online de cursos relacionados con el ecosistema digital y tecnológico, dirigido a mujeres interesadas en el tema. Donde, también, podrán formar parte de una bolsa de trabajo directa enfocada a conseguir su primer empleo en este sector con un sueldo justo. Además, contarán con capacitaciones para el desarrollo de sus habilidades comunicativas y de presentación, a la vez podrán generar una red de contactos.

RELACION CON LOS CLIENTES

Servicio de capacitaciones virtuales en tecnología, donde se destacarán las habilidades y fortalezas de nuestras usuarias, a través de una comunicación cálida, dinámica y entendible.

CANALES

- Plataforma Tik Tok
- Instagram
- Pagina web
- Facebook
- Linkedin

SEGMENTO DE CLIENTES: ARQUETIPOS

Mujeres de 20 a 40 de Lima metropolitana

PRESUPUESTOS

- Desarrollo y mantenimiento de página web
- Publicidad digital
- Pago de personal
- Pago de servicios: internet y luz
- Oficina

FUENTES DE INGRESO

- Suscripción mensual (Cursos)
- Pago por curso

IDENTIFICAR LA

Investigamos a nuestros posibles competidores nacionales e internacionales.

COMPETENCIA

	COMPETENCIA 1	COMPETENCIA 2	COMPETENCIA 3	COMPETENCIA 4	COMPETENCIA 5
Producto / Servicio	Laboratoria	Chicas en Tecnologia	MET (Mujeres en Tecnología)	Expertas que transforman (Instituto Federal de Telecomunicaciones)	Mujeres Jóvenes #MujeresTecnológicas
Breve descripción	Blog de tecnología e inclusión femenina	Blog que busca reducir la brecha de genero en el ambiente emprendedor tecnologico.	Organización dedicada a impulsar la inclusión y diversidad en el ecosistema tecnológico.	Sección en el canal de YouTube del IFT de México, donde las trabajadoras expertas son reconocidas y comparten sus experiencias para impulsar a más mujeres.	Programa para la Inserción Sociolaboral de las Mujeres Jóvenes, teniendo como objetivo principal la eliminación de la brecha digital.
¿En qué se parece a mi solución?	Abre oportunidades para que cada mujer pueda desarrollar su potencial en la tecnología.	También, busca impulsar a las mujeres a que incursionen en el sector tecnológico.	Trabajan con empresas comprometidas con la equidad de género	Contenido digitial que promueve la participación de mujeres en el mercado laboral de la tecnología.	Desea mejorar el acceso al mercado laboral de las mujeres, que tengan facilidades en el acceso y uso de la información y la formación.
¿En qué se diferencia de mi solución?	Realizan convocatorias y capacitaciones para aprender de tecnología	Realizan capacitaciones y dictan cursos sobre tecnología	Realizan capacitaciones Workshops	Al ser una sección parte del canal de YouTube no esta 100 enfocado en resolver la problemática, además se difunde en una plataforma distinta.	Realiza cursos de formación online No interactúan en redes sociales

MODELO DE NEGOCIO MVP

ALIADOS CLAVE

- Empresas

ACTIVIDADES CLAVE

- Creación de la parrilla de cursos
- Implementar la bolsa de trabajo
- capacitaciones virtuales

RECURSOS CLAVE

- Programador web
- Expertos especializados en tecnología
- Mentor o coaching

PROPUESTA DE VALOR

Somos una escuela online de cursos relacionados con el ecosistema digital y tecnológico, dirigido a mujeres interesadas en el tema. Donde, también, podrán formar parte de una bolsa de trabajo directa enfocada a conseguir su primer empleo en este sector con un sueldo justo. Además, contarán con capacitaciones para el desarrollo de sus habilidades comunicativas y de presentación, a la vez podrán generar una red de contactos.

RELACION CON LOS CLIENTES

Servicio de capacitaciones virtuales en tecnología, donde se destacarán las habilidades y fortalezas de nuestras usuarias, a través de una comunicación cálida, dinámica y entendible.

CANALES

- Plataforma Tik Tok
- Instagram
- Pagina web
- Whatsapp

SEGMENTO CLIENTES: ARQUETIPOS

Mujeres de 20 a 40 de Lima metropolitana

PRESUPUESTOS

- Desarrollo y mantenimiento de página web sencilla
- Publicidad digital
- Pago de personal
- Pago de servicios: internet y luz
- Plataforma zoom

FUENTES DE INGRESO

- Suscripción mensual (Cursos)
- Pago por curso

PRESUPUESTO

PRESUPUESTO INICIAL

	DEFINICIÓN	RECURSOS								
Recursos producción	Todos aquellos recursos materiales o personales destinados a la producción.	Especialista tecnológico (docente)	s/. 3000						=	S/.3000
Recursos administrativo	Todo aquel personal o recurso material dedicado a la administración del proyecto	Programador web	s/. 500						=	S/.500
Recursos logísticos	Todo aquel recurso dedicado a hacer llegar el producto al público	Plataforma Zoom	s/. 60	+	Internet	s/.240	+	Luz, internet	s/.350	=	s/.650
Recursos financieros	En caso se necesite financiar el inicio del proyecto, considerar lo que el banco te cobraría: La idea es que el capital pueda ser sostenible por el banco más que por los recursos internos	Imprevistos 15% inversión total	s/. 700						=	s/.700
										s/.4850

PRESUPUESTO MENSUAL

	DEFINICIÓN	RECURSOS									
Recursos producción	Todos aquellos recursos materiales o personales destinados a la producción.	1 docente	s/. 3000	+	Programador mantenimiento	s/. 100	+	1 mentor	s/.2200	=	s/. 5300
Recursos administrativo	Todo aquel personal o recurso material dedicado a la administración del proyecto	Luz	s/. 350	+	Internet	s/. 240				=	s/. 590
Recursos logísticos	Todo aquel recurso dedicado a hacer llegar el producto al público	Plataforma Zoom	s/. 60							=	s/. 60
Recursosde difusión	Los recursos materiales y humanos que necesitas para promocionar tu producto	Publicidad pagada de redes sociales (Fb, Ig, Tik Tok)	s/. 350							=	S/.350
											s/.6300

LIENZO DE INGRESOS

CATEGORÍA	CONTENIDO	COSTO UNITARIO	ESTIMADO DE UNIDADES VENDIDAS AL MES	INGRESO MENSUAL	INGRESO TRIMENSUAL
Suscripción	Suscripción mensual por compra del pack de curso completo (consta de 3 módulos)	s/. 100	80	8000	s/. 24,000
Clásico	Pago único por módulo	s/.180	50	9000	s/. 27,000

=

s/. 30,000

TOTAL DE INGRESOS ESPERADOS		TOTAL DE INVERSIÓN		TOTAL DE GASTOS		UTILIDAD
17,000	+	4850	+	6300	=	+ s/.1350

PROTOTIPO

Se realizó la muestra del prototipo seleccionado, que en este caso sería la página web "System Woman".

PLANIFICACION DEL PROTOTIPO

¿QUÉ VAMOS A PROTOTIPAR?

- Pagina web

¿CUÁLES SON LOS ATRIBUTOS DEL PROTOTIPO QUE VAMOS A PROBAR?

- Facilidad en ingresar y navegar en la pagina (intuitivo)
- Paleta de color
- Información al alcance y efectiva
- Opciones: costos, cursos, asesorías, y bolsa de trabajo

¿QUÉ TIPO DE PROTOTIPO VAMOS A PROBAR?

- Interacción

¿QUÉ NECESITAMOS PARA EL PROTOTIPO?

- Wireframes
- Internet

EJERCICIO DE VALIDACION DEL PROTOTIPO

INTRODUCCIÓN A LA DINÁMICA

Hola, bienvenido a System Woman.
Gracias por su participación en este ejercicio de validación de nuestra propuesta.
Le comentaremos que es lo que queremos ofrecer y la problematica que estamos tratando,
explicaremos nuestra propuesta de valor y mostraremos el prototipo de la pagina web.

DINAMICA:

Iniciamos comentando la problematica que estamos investigando y nuestra propuesta de solución y modelo de negocio

Contar el modelo de negocio	¿Ayuda este modelo de negocio a mejorar el problema?	¿Perciben la propuesta de valor?	¿Lo encuentran diferente a otras plataformas?	¿Les parece la mejor forma de comunicar el modelo de negocio?

Luego se mostrara la pagina web, le pediremos que la revise y nos comente si es fácil de navegar, la practicidad de la información colocada y la ubicación de la misma, la paleta de color y si es atractiva

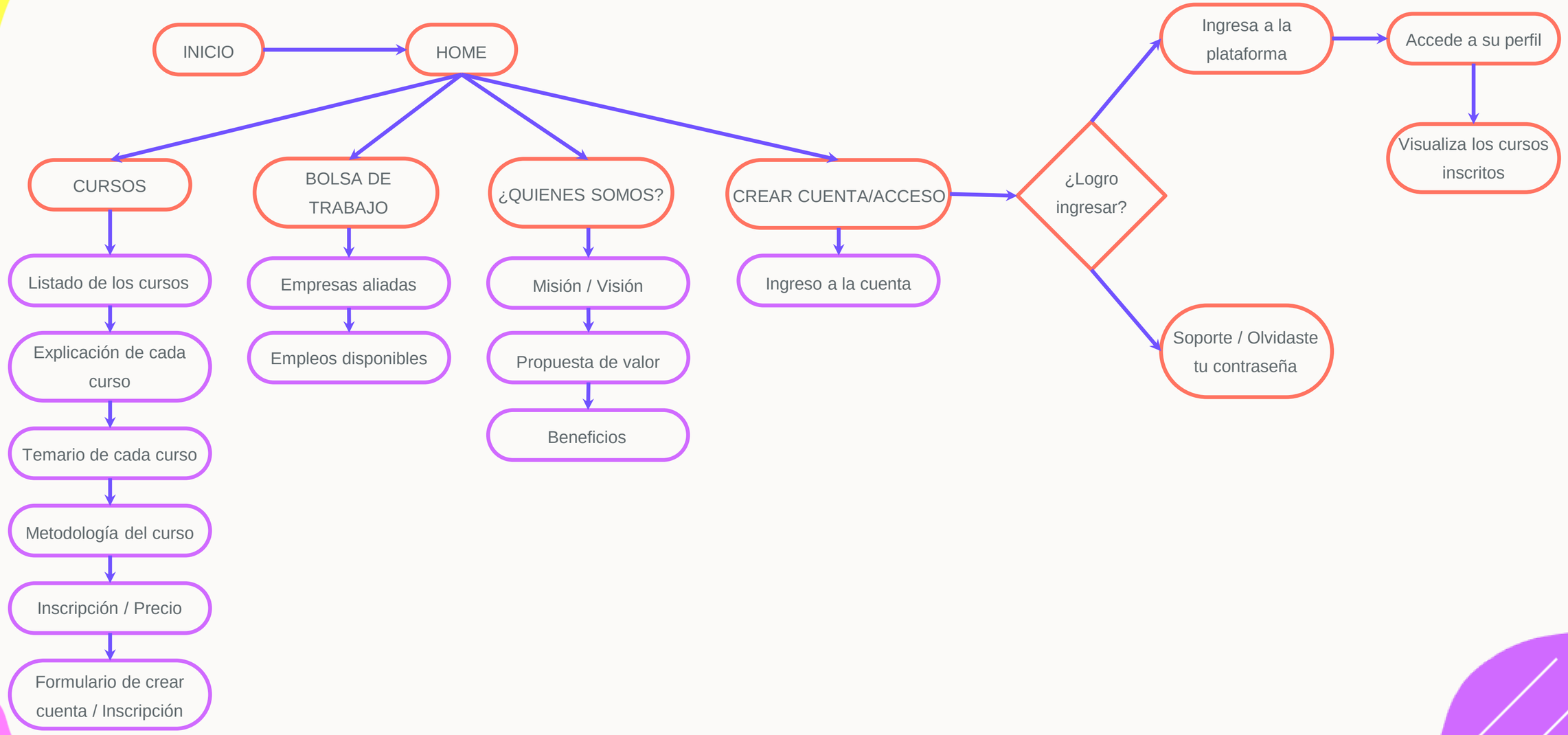












PROTOTIPO DE FLUJOGRAMA

VALIDACIONES

HIPOTESIS

¿Qué pensábamos que iba a pasar?

- Creíamos que la usuaria iba a entender el propósito del proyecto porque son mujeres que tienen interés por aprender tecnología
- Creíamos que iba a animarse a inscribirse en los cursos, porque es lo que desean aprender
- Creíamos que se lograra llegar a suficientes personas
- Creíamos que el material ofrecido sea preciso y de calidad
- Creíamos que al contar con mentores y coaches, se podría potenciar y reforzar sus habilidades y debilidades
- Pensamos que los paquetes tendrán mucha acogida y se venderán bien porque ayudara a las mujeres a aprender sobre tecnología
- Creíamos que les gustaría la propuesta porque es un tema de su interés en aspecto académico y laboral
- Creíamos que las mujeres estarían interesadas en comprar paquetes completos
- Creíamos que fácilmente las mujeres podrían adaptarse y a la web y que podrían navegar de manera intuitiva
- Pensamos que la pagina web le va agradar a las mujeres ya que es un tema innovador

OBSERVACIONES

¿De que nos dimos cuenta con relación al objetivo y en relación a la hipótesis?

- Las opciones son fáciles de visualizar
- La página es comprensible
- El modelo de negocio se entiende, y considera que ayuda a mejorar la problematica
- Incluir una bolsa de trabajo facilita no buscarlo en otro lado
- Es bueno que incluyan a mentores
- La página web es atractiva y entretenida
- Captar la atención con el uso correcto de una buena paleta de color
- El contenido es diferente
- Transmite contenido de valor
- Proponer e incluir a mujeres reales exitosas (entrevistas/fotos) para sentirse más identificada
- Agregar mas detalles (Falta un poco mas de decoración de la pagina)
- Sería interesante que cuente con un chat bot para orientación
- La propuesta es original y de valor
- Contagia ganas de estudiar tecnología
- Incluir un chat informativo donde las mujeres tengan la posibilidad de tener contacto directo con ustedes y despejen sus dudas al momento
- Todas pensaron que era una gran idea el poder tener la bolsa de trabajo, ya que sentirían que no habría discriminación
- A la mayoría les gusto el dinamismo que sentían en la pagina
- Quisieran poder ver casos de mujeres que se hayan superarse en el mundo tecnológico

RESULTADOS

¿Qué aprendimos de la simulación al analizar los resultados y registros?

- Visualizamos la cantidad de errores y mejoras obtener un mejor resultado. Esto ayudará a reforzar la idea para sobresalir y brindar un producto de valor
- Que aun hay algunas cosas que podemos pulir mas, para poder ofrecerles a nuestras clientas un buen producto y que pueda cubrir sus expectativas
- Aprendimos que podemos mejorar la propuesta a nivel de organización de la información y mejorar la comunicación de la bolsa de trabajo

ACCIONES

¿Qué debemos ajustar en la propuesta?

¿Cómo quedo finalmente la experiencia?

¿Cómo podríamos hacerlo?

- Darle más énfasis a mujeres que son exitosas
- Incluyéndolas en las charlas donde den testimonios reales
- La experiencia como tal es diferente y única, ya que tratan de incluir a todo tipo de mujeres con interés en participar en las charlas
- Se nota que trabajaremos con gente capacitada y seria
- Visualizar mas el caso de mujeres exitosas en tecnología y el poder hacer que los coach puedan abastecer a todas las alumnas
- Poniendo historias y videos de los casos de éxitos de mujeres y poder impartir un horario para impartir las clases de coach
- Nos dimos cuenta que la pagina web tiene mucho potencial y que si hay mujeres que están interesadas en poder aprender mas sobre tecnología
- Sobresalir el tema de la bolsa de trabajo para que quede 100% claro
- Colocándolo como el beneficio principal

GRACIAS