

ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA PRIVADA  
"TOULOUSE LAUTREC"



**TASLI: Talentos Sin Límites**

Proyecto de innovación para obtener el grado de Bachiller en (comunicación  
audiovisual multimedia)

**AUTOR:**

**JULIA ISABEL AIRA YOVERA**  
(<https://orcid.org/0009-0005-4006-0918>)

Proyecto de innovación para obtener el grado de Bachiller en (arquitectura de interiores)

**AUTOR:**

**ANA MARÍA VILLACORTA CORCINO**  
(<https://orcid.org/0009-0006-7646-1753>)

**Asesor:**

**CHRISTIAN MARTÍN BARRETO BARDALES**  
(<https://orcid.org/0009-0000-3086-0376>)

Lima - Perú  
2024

**PROYECTO DE INNOVACIÓN**

## **Resumen**

El presente proyecto, *TASLI: Talentos Sin Límites*, busca resolver la discriminación y estigmatización existente en el ámbito laboral hacia las personas con discapacidad cognitiva. Por ello, tiene como enfoque el resolver el área estratégica de desarrollo prioritario de Salud y Bienestar social, pues esta busca identificar factores que participen en la calidad de vida de las personas en la sociedad para así brindar satisfacción humana y social. Asimismo, se busca implementar otras actividades de servicio económico que permitan el desarrollo económico de personas con discapacidad cognitiva y obtener los beneficios adecuados para una independización económica, así como un ambiente laboral inclusivo y seguro. TASLI tiene como público primordial a personas con discapacidad cognitiva que se encuentran en la búsqueda de empleo para un desarrollo económico personal. Sin embargo, se puede identificar diversos beneficiarios como asociaciones de apoyo y empresas privadas, pues realizan capacitaciones laborales que permitan la empleabilidad de las personas con discapacidad cognitiva a través de sus programas y talleres implementados, generando un ambiente de inclusión y nuevas oportunidades. Es importante abordar esta problemática, pues es algo que aqueja a estas personas hasta la actualidad, pues la falta de conocimiento y empatía de la sociedad, incentiva la estigmatización de este grupo de personas en el ámbito laboral, permitiendo la discriminación y la falta de reconocimiento de las habilidades que estas personas poseen.

La estrategia de investigación adoptada se fundamenta en la investigación cualitativa y cuantitativa, así como en el diseño participativo, para comprender las necesidades y desafíos experimentados por individuos con discapacidad cognitiva y desarrollar soluciones adaptadas a sus requerimientos.

La metodología de investigación para el proyecto TASLI empleó un enfoque metodológico comprehensivo que combinó técnicas cualitativas y cuantitativas. En el componente cualitativo, se realizaron diversas estrategias de investigación social que incluyeron entrevistas a profundidad, grupos focales y observaciones participativas. Estos métodos permitieron explorar de manera detallada las experiencias, necesidades y expectativas de personas con discapacidad cognitiva, complementados por perspectivas de empleadores potenciales, especialistas en inclusión laboral y representantes de organizaciones relacionadas.

Paralelamente, la investigación cuantitativa se estructuró mediante encuestas estructuradas y cuestionarios estandarizados. El objetivo fue recopilar datos numéricos precisos sobre aspectos como acceso al empleo, barreras laborales, competencias individuales y percepciones sociales en torno a la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva en el contexto peruano.

La integración de ambos enfoques investigativos permitió construir un panorama holístico y multidimensional. Al contrastar y validar resultados cualitativos y cuantitativos, el equipo logró identificar patrones significativos y desarrollar una comprensión profunda de la problemática abordada. Un elemento distintivo fue la implementación del diseño participativo, que involucró directamente a los beneficiarios en el proceso de desarrollo. Mediante talleres, entrevistas y técnicas colaborativas, se aseguró que el programa respondiera auténticamente a las necesidades reales de su población objetivo.

La propuesta de valor de TASLI se fundamenta en un enfoque integral que combina varios elementos clave: visibilización de proyectos, promoción de alianzas estratégicas, capacitación y apoyo específico para personas con discapacidad cognitiva. El producto central es un portal web accesible que ofrece funcionalidades innovadoras como búsqueda de oportunidades laborales, recursos de capacitación y conexión con potenciales empleadores.

Durante el proceso de desarrollo, se llevaron a cabo múltiples actividades de validación. Estas incluyeron entrevistas exhaustivas, pruebas piloto y sesiones de retroalimentación que permitieron evaluar la viabilidad y relevancia de la plataforma. Las interacciones digitales, como encuestas en línea y grupos de discusión virtuales, proporcionaron insights valiosos para refinar continuamente la plataforma.

El uso de herramientas digitales fue fundamental en la creación del portal, prestando especial atención al desarrollo web, diseño de interfaces accesibles y gestión de contenido. Se implementó un lenguaje sencillo e inclusivo para garantizar una experiencia amigable para los usuarios.

Los resultados de la investigación fueron alentadores. Se observó un alto nivel de interés tanto de individuos con discapacidad cognitiva como de actores relacionados. La inclusión de recursos de capacitación, mentorías y networking se confirmó como un elemento crítico para mejorar la empleabilidad del grupo objetivo.

Para obtener los resultados de validación, se ha realizado un estudio del prototipo a través de dos talleres generativos dirigidos a personas con discapacidad cognitiva y familiares, con la hipótesis de brindar una plataforma que ayude a las personas con discapacidad cognitiva en la búsqueda de empleo en empresas privadas con un ambiente inclusivo y así permitirles desarrollarse de manera profesional y financiera. Gracias a los talleres. Se obtuvieron ciertas observaciones del producto enfocadas al diseño como el contraste de colores e interacción del usuario con la página; lo cual obtuvo como resultado la afirmación de las personas sobre el servicio, pues permite la visibilización de la comunidad a través de la plataforma interactiva. Sin embargo, en lo visual, se solicitó un mayor contraste de color entre los textos y botones implementados en la plataforma. Por ello, como acción ante los resultados obtenidos, se ha mejorado el diseño enfocado en el color y dinámica de los textos y botones para un mayor contraste.

La conclusión principal del proceso de desarrollo y validación de TASLI es que existe un claro interés y necesidad por parte de las personas con discapacidad cognitiva, así como de otros actores clave como familiares, empleadores potenciales y expertos en inclusión laboral, de contar con una plataforma que facilite la búsqueda de empleo y emprendimiento en un entorno inclusivo y de apoyo mutuo.

El proceso de investigación de TASLI reveló un panorama complejo sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva. A través de un análisis detallado que combinó metodologías cualitativas y cuantitativas, el proyecto logró identificar un conjunto de necesidades, desafíos y aspiraciones tanto del grupo objetivo como de la sociedad en general.

TASLI emerge como una solución innovadora y comprensiva que va más allá de la simple intermediación laboral. La plataforma está diseñada para proporcionar herramientas y recursos accesibles que impulsan la empleabilidad, el desarrollo profesional y la autonomía financiera de personas con discapacidad cognitiva.

La visión estratégica del proyecto contempla una implementación y seguimiento continuo que garantice su efectividad y relevancia. Se contempla un proceso de monitorización constante que evalúe la satisfacción de los usuarios, identifique áreas de mejora y permita una adaptación dinámica a las transformaciones del mercado laboral y las necesidades específicas de su población objetivo.

La proyección de TASLI contempla una estrategia de escalamiento ambiciosa. Se plantea la expansión a nuevas regiones y países, estableciendo alianzas estratégicas con organizaciones afines que compartan la visión de inclusión. La diversificación de servicios se presenta como una línea de desarrollo fundamental para ampliar el impacto del proyecto.

El objetivo final trasciende lo meramente económico. TASLI busca construir una comunidad inclusiva y sostenible que derribe barreras tradicionales, ofreciendo oportunidades de desarrollo integral a todas las personas, independientemente de sus capacidades cognitivas. Se trata de un proyecto que redefine los paradigmas de inclusión laboral, promoviendo un ecosistema donde el talento y la potencialidad individual sean los verdaderos protagonistas.

La plataforma no solo se configura como una herramienta de empleabilidad, sino como un movimiento social que promueve el reconocimiento, la valoración y el empoderamiento de un colectivo históricamente marginado en el ámbito laboral.

En resumen, TASLI representa un paso significativo hacia la eliminación de la discriminación y la estigmatización en el ámbito laboral, al mismo tiempo que promueve la inclusión y el reconocimiento de las habilidades únicas de las personas con discapacidad cognitiva. Su enfoque integral y participativo sienta las bases para un cambio positivo y duradero en la sociedad.